

# 科技期刊编辑加工工作的有效性管理

杨波 程建霞 赵丽莹 王小唯

(哈尔滨工业大学学报编辑部, 150001, 哈尔滨)

**摘要** 针对编辑加工存在的问题,从管理的有效性角度出发,分析目前编辑加工工作评价方式中存在的问题,讨论公正、准确评价编辑加工工作的必要性。认为编辑加工工作应当实行有效性管理,加强编辑部的制度化建设,创造积极向上的工作氛围,对隐含在编辑加工工作中的隐性劳动给予充分肯定,并提出了具体建议。

**关键词** 编辑加工;管理;评价;有效性

**Effective management of sci-tech periodicals on editing** // YANG Bo, CHENG Jianxia, ZHAO Liying, WANG Xiaowei

**Abstract** Aiming at the problems in editing management, some disadvantages about evaluation methods for editing work are analyzed based on management effectiveness. The necessity of the fair and exact evaluation on editing work is discussed. Suggestions are put forward for improving the regulation of editing work, building up a positive working atmosphere, adequately recognizing the implicit effort in editing work, and finally realizing the effective management of editing work.

**Key words** editing; management; evaluation; effectiveness

**Author's address** Editorial Department of Journal of Harbin Institute of Technology, 150001, Harbin China

编辑加工是编辑部工作的重要一环,是每位编辑必备的基本技能。编辑加工质量的优劣,一方面体现了编辑的责任心、专业理论功底、文字驾驭能力,另一方面直接影响到期刊的整体质量;因此,编辑加工工作一直是编辑部比较重视的一个工作单元<sup>[1-3]</sup>。目前,编辑部基本上从编辑加工论文的数量和编辑加工论文的规范性及差错率这2个方面来考核、评价每位编辑的编辑加工工作<sup>[4]</sup>。这种评价方式看似合理,因而被出版界广泛采用;但是,这种评价方法对编辑人员在编辑加工中所做的深层次、创造性的工作没有给予充分的考虑,对既提升了论文内在价值又增强了论文外在表现形式的深层次编辑加工没有给予公正的评价<sup>[5]</sup>。本文从加强编辑加工工作管理的有效性角度出发,分析公正、准确评价编辑加工的必要性,并提出了加强有效性管理的初步设想和建议。

## 1 编辑加工工作评价中存在的问题

**1.1 以加工稿的数量作为评价依据** 长期从事编辑工作的编辑可能都有这样的体会:编辑一篇论文所需时间的多少并不总是与论文的长短有关。有时,在加

工一篇条理清晰、写作规范、篇幅较长的论文时,花费的时间却相对较短,而一篇篇幅较短但全文整体结构不太合理、文字表述不清晰、逻辑关系混乱的论文却需要花费较多的时间和精力;即使是同一篇论文,不同的编辑,因认真程度的差异,对论文投入的脑力劳动也是不同的:因此,仅以加工论文的数量作为评价依据是不全面、不合理的。

**1.2 以编后稿的规范性及差错率作为评价编辑质量指标** 编后稿件的规范性及差错率一直是评价编辑加工质量的重要指标,但如果仅仅据此,则未免偏颇。工作经验表明,如果只对论文进行标准性、规范性加工,即浅度加工<sup>[6]</sup>,一般的年轻编辑,只要肯认真学习相关标准及规范,通过2年左右的实践锻炼和积累,即可做好此项工作;但是,从编辑加工内涵角度出发,要达到总体上把握全篇文章的主题明确,结构合理,表达科学、详略得当,逻辑性强,则需要编辑花费大量的脑力劳动。只有深刻体会作者的意图,反复对文章进行思考、探究、斟酌,才能达到对原文的完善、提高和升华;但在目前的评价体系里,没有完全体现出编辑的这种更深层次的工作量。

**1.3 以编后稿学术水平作为评价指标** 论文编辑加工后的整体质量可以作为评价不同期刊学术水平的一个指标,但以此对每一位编辑进行评价则明显不合理:一则,不同专业的论文并不存在水平高低的绝对可比性;二则,即使是同一专业的论文,因论文本身学术水平有高低,所以论文发表后水平高低不能体现编辑加工者的水平。一篇学术水平中等的论文,却可能凝聚着编辑大量的心血,而一篇高水平论文因原文质量高,可能编辑没有花费多少时间和精力。按学术水平评价编辑加工质量必然会造成编辑对论文挑三拣四,回避难以加工的论文。

## 2 增强编辑加工工作管理有效性的必要性

人与人之间的能力存在差异,编辑的加工水平也必然有差异,同一篇论文,由不同的编辑来加工,由于其工作经验及责任心的不同,编辑加工质量也会有很大的不同。如何调动优秀编辑的积极性,树立优秀编辑的威信,提高普通编辑学习编辑业务的积极性,促进整体业务水平的提高,是编辑部领导必须面对的课题。

原有的编辑加工评价方法存在诸多缺陷,造成了期刊编辑加工质量良莠不齐。如果编辑加工的深层次劳动总是得不到应有的重视及正确的评价,势必挫伤优秀编辑的积极性,使编辑加工工作表面化、形式化。长期下去,必将会从根本上影响期刊的整体编辑加工质量和期刊的出版质量;因此,要从根本上提高整体编辑加工质量,必须加强编辑加工工作的有效管理。

### 3 编辑加工工作有效性管理的措施

**3.1 建立规范的管理制度** 任何工作要达到有效性管理,都必须遵章行事。定量评价编辑加工需要制订管理规章制度<sup>[7]</sup>,定性评价编辑的隐性劳动同样需要制度的保证。首先需要领导重视编辑加工工作中的能力和态度的体现。编辑加工是一项思想性、专业性、科学性都很强的工作,又具有艰苦、细致和创造性的特性,因此,需要编辑部内部具有良好的学术氛围和积极向上的团队精神。这种氛围和精神的形成需要纪律性约束和行为规范作为保证。要根据单位的实际情况制订合理的工作规范和工作细则<sup>[8]</sup>,严格按规范考评编辑的行为,将导向和目标用制度的形式固定并贯彻到编辑出版的整体环节中;否则,仅凭借道德约束不可能使编辑达到最佳的工作状态,更不可能对编辑加工工作实行有效性管理。

**3.2 开展深入细致的思想工作** 加强思想教育,做好每一位编辑的思想工作,是编辑加工工作有效管理的有力保障。思想工作到位,有时会起到制度制约及经济杠杆调控所起不到的作用<sup>[9]</sup>。职业编辑对美、丑、善、恶都有自己的标尺及认识,编辑部领导要善于引导,采取措施提高每位编辑对编辑加工的思想认识及工作的自觉性,倡导爱岗敬业、认真负责的工作作风。在制度保证的同时,从思想上启发编辑的心智,树立典范,弘扬正气。

**3.3 通过奖惩强化工作的导向** 期刊编辑出版工作具有很强的协作性,只要有一个环节、一位编辑达不到工作要求,就会影响整体。规章制度是基础,思想工作是保障,而要将制度落到实处,将思想工作的效果体现到工作中去,还有赖于奖惩,有赖于在定量考核的基础上强化定性考核。

1) 进行不定期的编辑加工质量讲评。主编可以通过论文原稿及编后稿进行对比检查,对每位编辑的工作状态做到心中有数,并对其中带有典型意义的问题进行讲评。对于加工认真、正确,体现出一定水平的编辑给予充分的肯定和表彰,对于个别工作马虎的编辑通过恰当的方式提出批评。

2) 开展编辑加工经验交流。在编辑部内部可以

经常性地安排一定的时间,组织编辑结合自己在稿件编辑加工中遇到的问题及其解决办法开展交流活动。这样,不仅可以促进编辑人员对编辑加工工作进行总结和思考,而且可以体现出不同编辑的能力和水平,督促编辑不断进步,还可以在交流过程中强化编辑加工工作的导向作用。

3) 组织编辑业务竞赛。对成绩优良的给予表扬和奖励,给他们以表现的机会,从而树立业务典范。

4) 加强编辑的业务学习和培训,提高业务能力<sup>[10]</sup>。在导向明确、氛围向上的情况下,编辑加工工作的积极性的保护需要从能力上提供保障,只有这样才能增强编辑人员加工稿件的主动性。

5) 将定性考核的内容纳入编辑个人工作考核之中,并且以定性考核为主,定量考核为辅,增加定性考核的比重。根据作者反馈、编辑推荐评选和主编的检查,确定编辑加工质量优秀的编辑人员,并在日常和年终奖励中给予充分体现。

编辑加工质量是期刊质量的保证。为了实现期刊的可持续发展,应不断探索编辑加工工作管理的新模式,总结有效的评价、管理办法和措施。目前,对编辑加工这项工作还没有形成一种细致、有效的评价体系,寻找一套有效的评价及管理方法仍是编辑同人需要继续研究的课题。

### 4 参考文献

- [1] 陈浩元. 科技书刊标准化 18 讲[M]. 北京:北京师范大学出版社,1998
- [2] 陈灿华. 编辑加工中应注意的几个问题[J]. 吉首大学学报:自然科学版,2006,27(1):126-128
- [3] 高文盛. 编辑加工中形式与内容的统一[J]. 编辑学报,2003,15(3):184-185
- [4] 陈华平. 科技编辑工作中的深度编辑加工[J]. 中国科技期刊研究,2002,13(2):156-157
- [5] 田世江. 从编辑加工视角初探隐态编辑业绩[J]. 中国科技期刊研究,2004,15(5):523-525
- [6] 翁志辉,周琼. 论科技文稿编辑加工的“度”[J]. 编辑学报,2007,19(5):334-335
- [7] 任楚威. 高校自然科学学报质量的量化管理[J]. 编辑学报,2005,17(3):201-202
- [8] 宋培学. 浅析图书编校质量下降原因及对策[J]. 出版发行研究,2002(12):19-20
- [9] 薛镭. 编辑部的思想工作不可少[J]. 编辑学报,2001,13(增刊):69-70
- [10] 胡竹萍,王曙明,杨爱丽,等. 科技期刊管理模式探讨[J]. 编辑学报,2006,18(增刊):45-46

(2008-04-07 收稿;2008-05-13 修回)