

科技期刊青年编辑成长与培养新模式探讨*

高森 颜廷梅 刘瑾 张建军 夏志平 任延刚†

《中国实用内科杂志》编辑部,110001,沈阳

摘要 青年编辑的培养是为编辑部的有生力量进行补充和积极发展服务的。《中国实用内科杂志》在青年编辑的培养中积极探索、勇于实践,走出了一条不同于以往的新路。

关键词 科技期刊;青年编辑培养;模式

Discussing on a new way of cultivation of young editors//GAO Sen, YAN Tingmei, LIU Jin, ZHANG Jianjun, XIA Zhiping, REN Yangang

Abstract The aim of cultivating young editors is for the positive supplement and development of the editorial staff. The Editorial Department of *Chinese Journal of Practical Internal Medicine* has explored and practiced a new way of cultivation.

Key words sci-tech journal; cultivation of young editors; pattern

Author's address Editorial Department of Chinese Journal of Practical Internal Medicine, 110001, Shengyang, China

21世纪,知识经济实际上就是人才经济,科技期刊出版事业的竞争本质上是人才的竞争^[1];因此,影响科技期刊发展最重要的是人的因素,尤其是青年编辑,既是我国科技期刊发展的希望,也是编辑队伍建设所要研究的对象。

《中国实用内科杂志》编辑部2006年6月吸收新成员6人,均为医学专业毕业生或从职人员,其中具有医学高级职称1人,归国留学医学博士1人,医学硕士4人,但均无编辑从业经验。根据这种情况,编辑部制定了培养计划,并确定了3年培养目标,即要在3年内将6名新编辑培养成为业务成熟、全面发展的骨干编辑,还应具有现代出版人的基础。

1 青年编辑培养问题的困惑及特点

在进行系统培训前,我们对有关青年编辑成才的一些情况作了分析和历史回顾。

第一,目前国内科技期刊编辑多数不是科班出身,而且青年编辑由于从业时间短、专业知识少、经验积累不够,尚未形成自身的出版方向和特点,以及还没有自己的作者队伍等劣势,像幼苗一样,需要园丁的呵护和孕育。

第二,科技期刊编辑属实用型专业,但理论与实践结合要求较高,而且各方向技术与实务并非孤立存在,而是环环相扣的有机体。缺乏理论指导,只能成为码

字撰文的匠,不利于日后成长。

第三,国内共有5000多种科技期刊,每次科技期刊编辑岗位培训约150人,培训人数总计不超过2000人,仍有部分青年编辑不能及时补充吸纳编辑理论知识。鉴于此种情况,科技期刊编辑培养多为内部培养机制,以师带徒。

第四,上述培养方法往往出徒较慢,培养出来的编辑水平各家亦参差不齐。如何培养高素质编辑人才,如何让青年编辑快速成长,是每个编辑部不能忽视的现实问题。

第五,青年编辑有着精力充沛,思维活跃,学习能力强,可塑性强,易于掌握新技术、新观点等优点。根据青年编辑的这些特点,本编辑部通过实践摸索出一套适合本刊编辑培养的模式。

2 系统培训编辑出版理论

编辑部统一进行目标培养的6名新编辑,由于学历较高,有着较为深厚的医学基础,因此,培养的重点为编辑出版知识和对医学新动态的把握。

1) 编辑出版知识的强化与培训。为规避上述师徒制培养方法的弊端,编辑部特聘请本社原社长、本刊创始人之一的老编审为师,在每周一、三、五下午对新编辑集中进行业务辅导,内容为编辑工作迫切需求、比较实用和具体的几个方面。

①编辑基本工作。包括编辑工作的内容、基本环节和工作方法。

②选题策划及组稿。包括选题策划的意义、基本步骤,以及如何围绕办刊宗旨(面向临床、突出实用,注重理论联系实际,为提高广大临床内科医生的诊治水平服务)进行选题策划和组稿。

③稿件管理。本刊在稿件审读过程中除注重稿件的科学性、先进性、实用性和可读性外,围绕办刊宗旨特别强调论文的临床实用性,以配合选题计划,满足广大基层临床医生读者接受再教育的需求。

④编辑加工和校对工作。因本刊校对工作是由责任编辑来完成的,因此,在培养过程中特别强调和细化校对工作的过程和方法。

除了上述内容,还介绍期刊整体设计、期刊印刷和广告经营方面的常用知识,强调依法办刊的重要性,介

* 中国高等学校自然科学学报研究会基金项目(GBJL0626)

† 通信作者,E-mail:417248@163.com

绍与出版和著作权有关的法律法规。经过一段时间的学习,掌握了基本的工作内容和方法后,每次集中辅导除学习新的内容外,还增加加工稿件和校对稿件的实践,并对新编辑加工和校对的稿件统一审改,使其逐渐掌握编辑加工尺度,规范校对工作。这样,边学理论边实践,很快便取得了事半功倍的效果。

2) 提高文学水平和写作水平。在每周进行编辑业务学习时,辅导老师还传授文学知识和写作知识。每周三下午的学习之后都要进行有关文学知识的小测试,并要求写一篇命题作文作为作业。在下一周的学习中对上周的测试进行辅导,纠正错误,强化常用文学知识,并对作文一一点评,肯定优点,指出不足。这样的系统学习和培训半年,大家的编辑基础知识迅速积累,文学知识得到补充,写作水平逐步提高,很快就进入了编辑角色,为真正走上编辑岗位,开展工作打下了坚实的基础。

3) 学习撰写科研论文。辽宁省新闻出版局每年春天都会开展优秀期刊论文和编辑作品的评奖活动。为提高编辑的论文写作水平,本刊编辑部要求每位青年编辑都要参加此项评比,在撰写论文的实践中积累经验,提高科研论文的写作水平。

4) 把握医学专业现状和最新动态。为使青年编辑迅速成长,编辑部在条件允许的情况下,尽可能多地派新编辑参加业务学习和医学会议,新编辑每年参加的学术会议都在10次左右。通过会议可以了解医学新信息、科研动态和各个专家的研究方向。编辑部同时要求新编辑在周日的学习会上对所参加会议的内容和收获进行总结,使没参加会议的其他编辑也能同时学习和提高,及时掌握医学专业现状和最新动态,增强选题策划和组稿的主动性并增加专业知识积累。

5) 了解作者的甘苦和需求。编辑部要求每位编辑在工作中时刻注意与作者沟通,随时进行社会调查,了解作者的甘苦和需求,认真对待作者来稿,以科学的态度审慎处理稿件。经过一段时间的磨炼和积累,新编辑不仅能养成认真负责对待每一份来稿的良好工作态度,也在与作者的沟通中了解了更多临床医生的工作和科研状况,有利于制订更有针对性和实用性的选题。

只有具备了上述能力和知识储备,才能准确发现并选择极具科学价值的稿件。同时在新编辑目标培养时就注重培养其全局意识、科学意识、超前意识和全程意识。尽快实现知识型向能力型的转变,自我型向全能型的发展,成本型向效益型的实现,实用型向前瞻型的跨越^[2-3]。

3 以编辑沙龙形式培养创造性思维

编辑沙龙是本刊编辑部为提高编辑素质和统一编辑工作思想设立的每周一会制度,在每个周一上午举行。所谓沙龙是,就共同感兴趣的各种问题开展讨论,畅所欲言,大家对编辑活动的共同问题、共同规律和共同对策进行探讨,不拘形式和内容。比如选题策划、寻求作者、组稿审稿、增加信息量、读者定位、办刊特色、市场预期、图表处理、参考文献著录等方面都可以成为编辑沙龙讨论的内容^[4]。其目的不仅在于科室内的沟通学习,更重要的是有意识地培养激发青年编辑的创造力。期刊网络化、数字化和国际化等热点话题也是我们编辑沙龙中常见的主题,通过讨论和思考,不断地加深新编辑对这些问题的认识 and 正确理解。根据办刊宗旨,社里提出了4个关系,即实用性与被引频次和影响因子的关系,实用性与基础研究文章的关系,经济效益与期刊学术性的关系,读者与作者的关系。新编辑在编辑沙龙的讨论中逐渐认识和深刻领悟到“实用性为主,保持期刊学术性和读者第一”方针的正确性、可行性和适用性,加深了新编辑对本刊办刊宗旨的理解。

4 开展编辑出版学研究

编辑人员的日常工作本身就带有很强的创新性。编辑要对作者来稿进行审读、加工,对每一期的内容进行选题组稿、选择作者等一系列工作,可以说每一位编辑人员都在进行着创造性的劳动^[5]。在编辑部的实际工作中,每位新编辑第一次接触某项新工作,都把它当成是一种科研,通过查资料、向同行学习和业内调查解决问题。在每一次这样的小科研过程中逐步学习理解和实践编辑加工、选题组稿和营销策略等工作,训练创造性思维,开发思考力,为今后期刊编辑向出版人发展打下良好的基础。

经过几年的实践学习,编辑部先后申请到中国高等学校自然科学学报研究会基金项目 and 辽宁省教育厅等编辑出版学科研项目。在2006—2008年辽宁省优秀期刊论文奖的评比中,编辑部共获得一等奖3人次,二等奖11人次,优秀集体奖3次。共有8人次参加2006—2008年中国科技期刊青年编辑论坛等编辑专业会议,其中3人次作大会报告。在核心期刊发表编辑学术论文6篇。

5 参加学术会议拓宽视野

本刊编辑部鼓励编辑,尤其是新编辑参加各种专业学术会议,包括医学专业会议和期刊编辑专业会议。