

论文优先发表的积分模式探索*

余毅¹⁾ 唐普²⁾ 彭文彬³⁾ 吴学军⁴⁾† 杨琪¹⁾

1)《四川师范大学学报(自然科学版)》编辑部;2)《四川师范大学学报(社会科学版)》编辑部;

3)《教育与教学研究》编辑部;610066,成都;4)《上海电机学院学报》编辑部,201306,上海

摘要 针对科技期刊组稿现状,分析存在的问题,提出一种基于积分模式的论文优选方法。设计了论文优先发表的积分指标体系和相应积分值。结合网络审稿流程,阐述论文积分值的计算方法和应用效果。这为当前科技期刊的组稿和论文出刊前的遴选提供了一套公平、公正、客观、统一的操作方法。

关键词 科技论文;优先发表;积分模式

Discussion on a credit mode of priority publication of papers//

YU Yi, TANG Pu, PENG Wenbin, WU Xuejun, YANG Qi

Abstract This paper points out the flaws existing in the current organization of papers in scientific journals sphere, and proposes a method to screen good papers using credit mode. A credit index system, along with various credit values, is designed. Combining online reviewing process, this paper discusses the method of calculating credits and the application of the credit system in practice, aiming to provide a method to review and examine the papers in a fair, just, and objective manner.

Keywords scientific paper; priority publication; credit mode

First-author's address Editorial Department of Journal of Sichuan Normal University (Natural Science), 610066, Chengdu, China

科技期刊当期责任编辑根据栏目需要,对“三审”通过后的稿件进行统筹安排,然后编辑、排版并印制。在此过程中出现的问题是,由于版面和刊期的原因,大量的论文无法同期刊出,只能选出一些论文优先发表。选稿的原则是:既要保证所选论文满足本期栏目需要,也要确保较优的论文能够及时发表,同时还要考虑作者的来稿、修改时间期限等。出版前对论文的组稿和遴选需要综合考虑多种因素,但究竟考虑哪些因素?如何科学地设置遴选条件和制订公平、公正的实施办法?当前没有统一的标准,不同的编辑部有不同的做法,但都存在一定的问題。

本文提出一种论文优先发表的积分模式,探索建立一套科学、实用、公平、公正的论文优先发表排序方法。这在很大程度上控制了编辑个人的主观臆断,有利于编辑部的规范化管理。

1 现状分析

科技期刊编辑部都需要对审稿通过的论文进行组

稿、排版并安排刊出,相当一部分编辑部按照作者投稿日期排序,特殊情况下按照提前设置的条件,如向专家的约稿、审稿专家在审稿时提出优先刊发的意见和建议、国家级重点基金的最新研究成果,以及根据作者的申请需要提前刊发的论文等,进行优先处理和加急处理。在期刊栏目需要的情况下,不同专业的论文刊发周期也会有所不同。这些都是由编辑通过人工来操作的,存在如下一些缺点。

1)创新的时效性减弱。通过投稿时间的长短进行排队,导致部分特别优秀的论文得不到及时发表,长期如此会使刊发论文的学术创新时效性减弱。

2)背离公平原则。一味按照优先发表设置条件进行加急处理,忽略投稿时间因素,又会挤压投稿时间较早的论文刊出,可能造成不公平。

3)主观性过度。人工遴选和排序方法,可能注入编辑的主观意愿,且效率低。如果作者与编辑部有特殊关系,则论文就可能被优先发表,潜伏着学术腐败。

要避免这些缺陷,必须对论文优先刊出排序综合考虑多种因素:期刊自身要求、论文质量、作者因素、编辑部的决策等;重要的是合理利用这些因素,创建对所有作者具有公平、公正、客观、统一的操作方法。

2 论文优先发表的积分模式

积分模式已经被广泛地用于绩效管理^[1-2]、高校图书馆^[3-4]、银行信用卡^[5]、商品购物等领域。借鉴基于积分模式的管理思想,我们设计了一个关于论文优先发表的积分指标体系,见表1。根据高校学报编辑部的实际情况,制定了计算积分的方法和论文优先发表处理的规则。积分模式的指标体系和积分设置经过广泛征求意见,实施方案经过专家论证。整个体系设立4项一级指标,其中最大积分为30,最小积分可为0.1,根据实际情况对每项下设二级指标。各项积分值如表1所示。

为了保证优秀论文得到优先发表和论文选择满足期刊自身的要求,审稿结论和编辑部影响因子中的有关指标积分总和占66.6%,同时也兼顾论文投稿日期和作者自身因素的影响。具有客观性的积分占80%,主观性的积分如编辑建议、作者自身因素等小于10%。整个积分体系具有较高的客观性,有效地限制

* 四川省教育厅重点科研基金(13SA0179);上海市高等学校科技期刊研究会基金(SHGX2012B05)

† 通信作者

表1 论文优先发表的积分指标体系

一级指标	分值	二级指标	积分	计算说明
稿件时间	6	每月积分	0.5	每月累计积分,超过12个月后每月减分,该项为0分后撤稿
		超过一年后每月积分	-0.5	
审稿结论	10	合格	6	根据评审专家的审稿结论给出相应的积分,综合意见优秀或建议优先发表的论文,计10分
		良好	8	
		优秀/优先	10	
编辑部影响积分	10	期刊不固定选题和栏目设置	5	一般课题0.5,省部级课题1,国家级课题1.5,国家重点课题2分
		课题级别	2	
		编辑建议	0~3	
作者因素	4	写作规范	0~1	学术道德与诚信积分由作者登录编辑部自主学习系统进行学习的时间和测评分数确定 ^[6-7]
		学术道德与诚信	0~2	
		个人声明	1	

了编辑处理的主观意愿。论文优先安排发表的次序按论文积分高低排序,积分越高将得到优先发表。此外,对于特约稿件,可以不纳入体系积分。编辑部建议积分具有一定的灵活性,主要考虑针对部分优秀论文的特殊性,如学科建设需要、年轻教师撰写的优秀论文等可获得编辑建议积分,从而保证该类论文得到及时发表。

3 论文优先发表的流程与积分计算

当前,网络审稿和网络期刊出版已是国内外学术交流的重要渠道和主流趋势^[8]。在实际工作中,需要充分利用网络投稿和稿件远程处理系统进行论文优先发表积分计算,如图1所示。

作者网上投稿成功后,系统自动记录时间,按月计算积分,每月增加或者减少0.5积分计算,1年积分最高为6,直到论文被发表或者该项积分为0为止。

论文审稿结论出来后,对于通过评审并同意发表的论文,系统可以根据网上评审意见的3个档次,自动计算审稿结论的相应积分,也可由编辑登录稿件处理系统,根据审稿人的综合意见进行登记,由系统自动计算积分。

作者在投稿或在修改论文时,可以网上申请加急处理并填写理由,经编辑审核后可获得1分;其写作规范和学术道德与诚信的积分,需要责编来评定。

对于具有作者自主学习平台功能的网络投稿和稿件远程处理系统的期刊,系统根据作者登录学习时间和论文投稿前的学术道德与诚信的测评成绩计算积分。具体计算方法为:累计登录系统学习时间每超过2h计0.1分,测评成绩大于80分计1分,该项最高积分不超过2分。

写作规范的积分由编辑根据作者论文写作情况或修改情况进行评定,每出现一处不规范表达扣0.1分,直到扣完1分为止。

编辑部影响积分的计算需要在论文终审环节进行,由该论文的编辑登录稿件远程处理系统选择论文的课题级别,判断是否符合期刊选题和栏目设置要求,并给出编辑部建议的积分,最后由系统自动计算编辑部影响积分,经过责任编辑和编委会审核后,系统计算论文的总积分,并对所有终审后的论文进行积分排序,按积分从高到低选择论文组织发表。

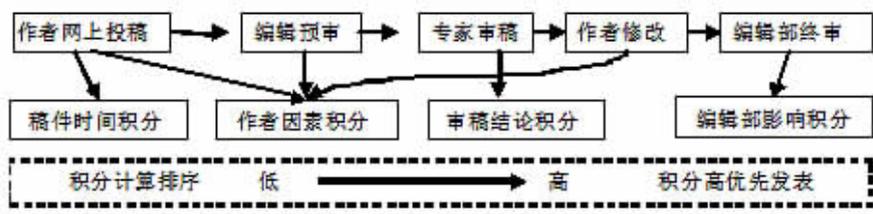


图1 论文优先发表的流程与积分计算

积分模式中的体系指标及积分值不是一成不变的,编辑部可以根据实际执行情况进行一定的修正,在实际运行半年或1年后,根据期刊发展需要和对前期问题进行总结,对积分值进行适当调整,需要经过专家论证和编委会讨论,并征求作者的意见。还应该将相关信息适当地在线公开化^[9],以确保其公平、公正。

4 结束语

论文优先发表的积分模式及其指标体系,通过结合网上投稿和稿件远程操作系统进行应用,避免了当前论文刊发安排的缺陷,为科技论文用稿安排提供了一种公平、公正、客观统一的操作方法和流程,同时也具有一定的灵活性。不同的期刊编辑部可以根据自身特点和实际情况,对积分模式及积分赋值进行相应修