

论新时期科技期刊青年编辑的培养

申轶男 曹 兵 佟建国

北京科技大学期刊中心,100083,北京

摘要 青年编辑是编辑队伍的希望和生力军,对科技期刊的可持续发展起着重要的作用。本文结合当代青年编辑实际情况,分析其优缺点,从科技期刊长期发展的角度出发,在工作业务、思想心理、职业规划及编辑部环境等4方面提出了关于青年编辑培养的建议。

关键词 科技期刊;青年编辑;培养;新时期

Cultivation of young editors of sci-tech periodicals in the new period//SHEN Yinan,CAO Bing,TONG Jianguo

Abstract Young editors are the hope and new force of editorial teams, and they play a very important role in the healthy and sustainable development of sci-tech periodicals. In this paper, the advantages and disadvantages of contemporary young editors are analyzed combined with their actual situation. From the perspective of long-term development of sci-tech periodicals, some suggestions for cultivating young editors are proposed from four aspects such as professional work, thoughts and psychology, career planning, and editorial department environment.

Keywords sci-tech periodicals; young editors; cultivation; new period

Authors' address Editorial Department of Journal of University of Science and Technology Beijing, University of Science and Technology Beijing, 100083, Beijing, China

“问渠那得清如许,为有源头活水来。”任何事物的延续和发展都需要新鲜血液的注入,科技期刊想要保持蓬勃的生命力就必须不断吸引青年编辑加入。尤其是现阶段,科技期刊面临着巨大的机遇和挑战:在人员组成方面,我国科技期刊编辑队伍断层现象比较严重,很多具有丰富经验的老编辑陆续退休;在期刊编辑出版方面,由于数字化大潮的逐步推进,科技期刊面临着办刊理念、编辑出版手段及方式的巨大转变;在体制改革方面,科技期刊正处于转型改制的关键时期;在期刊发展方面,21世纪是人才的竞争,青年编辑是科技期刊的未来和希望,只有拥有一只充满活力高素质的青年编辑队伍,才能使期刊具有更强的竞争力,才能让我国的科技期刊跻身世界优秀科技期刊之林——因此,吸收培养高素质的青年编辑人才,建立良好、高效的青年编辑人才培养机制,形成一支人员稳定、具有合理知识结构和良好实践创新能力的编辑人才队伍,是我国科技期刊编辑部面临的重要问题^[1-7]。

虽然青年编辑给科技期刊编辑部带来新的血液,

注入新的活力,但大多数科技期刊青年编辑对编辑出版完全陌生,缺乏编辑业务的系统培训,更缺乏对科技期刊编辑学的理解和认同。这就需要对青年编辑进行培养,在工作方面让其尽快熟悉掌握编辑业务技能,在思想方面让其树立编辑职业认同感,在职业发展方面让其有所成就和期待;因此,科技期刊编辑部要制订长远的战略发展规划,结合实际情况采取措施大力培养青年编辑,创造条件让他们尽快成长,承担重任,将编辑部打造成一支政治强、业务精、效率高、作风好、可持续发展、老中青相结合的编辑队伍。

1 青年编辑的定义及特点

目前青年编辑在业界还没有明确的定义,通常是指从事编辑职业未满5年或年龄在35岁以下的编辑,他们正处于职业发展的初期,面临专业能力提升、择偶、婚姻、家庭等方面的压力,此外,科技期刊的快速发展,给青年编辑提出了更新、更高的要求;因此编辑部对青年编辑的培养就显得尤为重要。

作为我国科技期刊发展的希望,青年编辑的优缺点都十分突出^[8]。

青年编辑的优势表现在:普遍具有较高的学历、专业知识、英语水平以及电脑网络应用能力;可塑性强,求知欲旺盛,易于接受新的知识和技能,工作业务方面上手较快;青年编辑普遍思想开放,思维活跃,喜欢关注新鲜事物和先进知识,往往会给编辑部带来新的思维、方法以及工作理念。

青年编辑的劣势表现在:从业年限较短、编辑出版专业知识不足、缺乏足够的经验积累,在工作过程中存在诸多不足;由于社会及个人的一些原因,会有小部分新入职者工作责任心不够强,思想状态不够稳定,工作表现较浮躁,不够认真,不够细心,对编辑出版学的理解不够透彻,职业认同感不强,职业发展规划意识淡薄,工作上容易懈怠和迷茫。针对这些问题,青年编辑往往很难通过一己之力来改变面临的困难和压力,这就需要编辑部有针对性地进行培养。

2 编辑部对青年编辑的培养

当前大多数科技期刊青年编辑都为“80后”,甚至一些“90后”也处于或即将走向科技期刊编辑岗位,他

们的成长环境,世界观、价值观均与老编辑不同,他们思想独立,富于个性,对事物有自己的看法和见解;因此,编辑部应制订符合青年编辑实际的培养方案,采用传统和现代相结合的方法,让青年编辑真正成为科技期刊发展壮大的“正能量”。

2.1 工作业务方面 科技期刊编辑部对青年编辑的培养是一个分层次、分阶段,有针对性且持续推进的过程,这种持续推进的培养会让青年了解编辑知识,熟悉编辑工作,掌握编辑技能,工作能力和工作水平得到全方位、可持续的提升。

2.1.1 编辑知识培训 科技期刊编辑工作首先是一种技术性工作,它要求编辑必须掌握足够的编辑知识、拥有一定的文字功底以及相对丰富的知识面,而大多数青年编辑在入职前并没有任何编辑学科知识基础;因此,对青年编辑进行全面的编辑知识培训是编辑部的首要任务。

1)编辑部在青年编辑入职初期可以提供编辑学书籍供其钻研学习。编辑学的专著及理论教材很多,对于科技期刊编辑来说,必备的经典教材包括《出版专业基础(初级)》《出版专业实务(初级)》《出版专业基础(中级)》《科技书刊标准化18讲》等。通过学习,青年编辑可以尽快对编辑出版有一个整体的概念和认识,对编辑所需的基本业务知识有一定的了解和掌握,从而能尽快上手做基本的编辑出版工作。

2)社会的发展促进了编辑学知识的更新,编辑部要创造条件,安排青年编辑参加编辑业务短期培训班,或者请相关领域专家到编辑部授课。这不仅可使青年编辑的基本编辑知识得到提高,而且有利于他们对编辑理论的理解,从而为其下一步的工作打下坚实的基础。

3)文字是信息和知识的载体,是编辑进行工作的最基本工具和手段;因此,一位好编辑要具有良好的文字功底,而这对于理工农医出身的青年编辑来说是一个短板。因此,编辑部可以定期邀请老师来搞讲座,组织大家审读文章,针对每位青年编辑存在的问题进行有针对性的辅导,以此强化其写作能力和文字功底。

4)现在编辑方式逐渐数字化,编辑内容愈发广泛,编辑要处理的事情也越来越复杂。这就要求青年编辑具有复合型的知识结构,除了要掌握编辑知识,更需要掌握广博的专业知识,这些知识包括信息学、传播学、图书馆学、情报学以及所编期刊的相关知识;因此,要促使青年编辑具有博览群书、博采众长的学习能力,努力拓宽知识面。

5)编辑知识的学习和积累是一个长期的永无止境的过程,编辑部应打造成为“学习型”编辑部,倡导积极学习、相互学习和实践学习,努力帮助每一名青年

编辑成为编辑学杂家。

2.1.2 编辑实务培训 “纸上得来终觉浅,绝知此事要躬行。”编辑工作是一项实践性很强的工作,需要青年编辑将所学编辑知识用于实践;因此,培养青年编辑最直接的办法就是让他们参与编辑工作,掌握编辑实务,边干边学,在实践中提高业务水平,增长业务经验。

1)我国政府十分重视期刊出版业,各级行政部门都发布过关于期刊出版的政策及法规,其中最具指导性的是2005年新闻出版总署颁发的新闻出版总署令第31号《期刊出版管理规定》,编辑部应组织认真学习。要督促青年编辑把各项有关政策法规吃透,严格按照章办事,做到与政策法规相悖的事坚决不做。

2)不同科技期刊的编辑工作整体相似但又有各自的特点,因此,编辑部要对已掌握基本编辑知识的青年编辑进行有针对性的培训。对于新入职的青年编辑,编辑部可派老编辑进行一对一的培训,从选题策划、组稿、审稿、编辑加工到校对等出版环节,以“传帮带”的方式,让其熟悉本刊的编辑出版工作,尽快肩负起相应的工作任务。

3)科技学术期刊编排的规范化、标准化十分重要,又十分复杂,单纯地学习和背诵很难完全掌握,而且在实际编辑工作中会遇到很多难以处理的问题。这就需要编辑部多给青年编辑压担子,让其多加工稿件,让其在实践中深入了解和掌握各种规范和标准。

4)编辑实务的学习和掌握不是一时或者短时能够做到或者做好的,编辑部应给予青年编辑充足的时间,为其提高业务水平创造更多的条件。

2.1.3 编辑技能培训 科技期刊编辑实务通常包括国家有关期刊的法律法规,期刊的编辑工作,以及期刊的广告经营。前2点是青年编辑必须掌握的编辑实务内容。

编辑工作看似简单易懂,但其中却蕴含很多编辑业务和待人接物的技能技巧。如果说编辑知识和编辑实务是从事编辑工作的基础,那么编辑技能就是高效完成编辑工作的催化剂。编辑技能主要体现在2方面,一是编辑业务,二是待人接物,两者相辅相成不可或缺。这2种技能均需要经过长时间工作的积累和体验才能习得。编辑部在青年编辑技能方面的培养要重视如下问题。

1)选题策划能力、对来稿的先进性和科学性的判断能力、稿件审理能力、稿件编辑加工能力、排版校对的准确性和效率,都是编辑所需了解和掌握的技能。对于这些编辑技能,编辑部要开展有针对性的培养。

例如:对于选择策划和来稿质量的判断,编辑部要经常召开选题策划会和稿件审读会,对刊物涉及学科

的发展现状和趋势有清醒的认识,针对科学研究的热点问题,筛选出比较有价值的选题,有意识地进行策划和约稿;选取代表性稿件进行审读,充分挖掘创新性、见解独到的文章,使青年编辑对前沿稿件和创新文章的价值有正确的判断,并且让青年编辑了解每篇文章要“用之有据,弃之有理”。

对于稿件审理环节,其中包括如何找到合适的审稿专家,如何参照审稿专家意见评价论文水平,都需要青年编辑在工作中认真体会、反复斟酌。编辑部要敢于让青年编辑自己去体会、去实践,当其遇到把握不准或判断出错时要及时予以指导和帮助。

在稿件编辑加工环节,青年编辑加工后,副主编、主编会分别再次对论文进行审读,而在此时编辑加工返还制度十分重要,即副主编、主编在对文章进行审读后应将文章返还给青年编辑处,使其对自己加工中存在的纰漏以及需要注意的问题加深印象。这对其今后再进行编辑加工会有极大的帮助。如此反复,青年编辑会逐渐掌握文稿编辑加工的技能。

2)编辑是一项技术工作,更是服务性工作。服务的对象主要是高校、研究单位及工厂企业的作者,作者是期刊生存和发展的生命线。这就需要青年编辑增强服务意识,掌握并具备一定的待人接物的能力。编辑是科技期刊通向作者的桥梁,要发自内心地尊重作者,从他们的角度想问题,耐心、真诚地同作者沟通,为他们服务,对他们进行指导帮助。这样,不仅做好了本职工作,更会赢得作者的信赖,建立起如朋友般的关系,增大期刊的凝聚力,使期刊拥有更为广泛的优秀的作者群,为进一步扩大期刊的影响力提供了原动力。

3)为了进一步让青年编辑掌握各种编辑技能,编辑部可向青年编辑推荐一些比较优秀的编辑类刊物,如《编辑学报》《编辑之友》《科技与出版》《中国出版》《中国编辑》《中国科技期刊研究》,让青年编辑了解最新的编辑知识及技能,在实践中体会编辑工作的要义,达到理论与实践相结合的效果。

2.1.4 建立有效的可持续性培养体系 可持续性培养体系是指紧贴时代脉搏,符合时代潮流,能抓住期刊发展趋势的培养体系,它是传统科技期刊培养体系的发展和升级。

我国科技期刊经过近半个世纪的发展,已逐渐形成了一套较为成熟的编辑培养方法,包括参加短期业务培训、参加学术会议、派出访问编辑、攻读在职学位等。这些培养方法对提高我国科技期刊编辑的水平,促进科技期刊发展壮大起到了十分重要的作用。

但其中也存在某些问题,具体表现如下:1)短期培训缺乏计划性、目的性及长远性,短期突击行为较为

明显,学习效果欠佳,不利于高层次科技期刊编辑人才的培养,难以满足科技期刊日益发展的需求。2)编辑部并没有形成一套行之有效的培训体系,培训重点不够突出、培训内容较为孤立、培训理论多于培训业务、培训互动效果不强,没有形成一个多元化长期化的培训链。3)参加学术会议虽然可以了解行业最新信息和动态,学习同行的先进办刊理念及经验,拓宽编辑的视野;但由于编辑部没有制订或者实施将得到的最新信息及理念体现在自己刊物中的具体方案,造成编辑所得与编辑部工作并没有实现无缝连接,也就使参加学术会议的效果大大降低。

综上,编辑部应建立行之有效的可持续性培养体系,用以培养塑造青年编辑。首先以青年编辑为本体,分析其优缺点,然后讨论要培训什么,如何培训,怎样将培训成果应用到工作中,使其发挥真正的作用。具体措施如下:创新培训形式;完善培训机制;创新培训方式;创新培训内容;制订对接计划;听取青年编辑的意见和建议,找到符合他们当前需要的培养方式。

2.2 思想心理方面的培养 思想教育是一个长期的过程,需要做大量艰苦细致的工作,这是事关期刊出版未来前途的百年大计,也是培养青年编辑的重要问题。通常,青年编辑思想心理方面培养的内容包括职业精神培养,职业责任心使命感培养,职业道德培养,奉献精神培养,法律法规意识培养、思想政治教育及心理素质培养,等等。

科技期刊编辑部一直十分重视对青年编辑思想心理方面的培养,业内人士也作过相当多的研究并应用于实际工作中,而且均产生了很好的效果。对此本文不再赘述,这里主要论及新时代青年编辑的思想和心理干预问题。

“80后”和“90后”编辑,由于受成长大环境的影响,具有鲜明的思想和性格特征。“80后”眼光开阔,思维敏捷,思想与国际先进思潮接轨,敢于挑战旧观念,敢想敢干;但有时想法还不是很成熟且略显浮躁,自我意识较强,职业观念不稳定,在遇到困难和挫折时抗压能力较弱。“90后”思想前卫,个性张扬,善于独立思考,价值观更加现实;但心理较为脆弱,反叛意识强,团队协作意识差,思想状态不稳定。因此,编辑部首先要了解他们整体的思想状态,然后结合编辑部实际情况,进行如下思想及心理培养。

1)教会他们要具有爱心和感恩心理,让他们理解什么是平等和尊重,并且在工作生活中勇于承担责任。

2)要做他们的知音,经常与青年编辑进行思想交流,尽量了解他们的想法,倾听他们的声音,做他们思想上的朋友,工作中的伙伴,关心和爱护他们,为他们

排忧解难。

3)及时发现他们在工作生活中的思想和情绪波动,主动了解其存在的压力和困惑,然后适时地进行有针对性的沟通、辅导和干预。

4)以青年编辑的思想为出发点,使其在想法上将出版事业作为自己的使命,培养起责任感和荣誉感,引导他们树立正确的价值观,加强职业道德修养。

2.3 职业发展规划方面的培养 青年编辑不但缺乏编辑知识和技能,对编辑的职业发展路径,例如编辑职称评聘、岗位竞聘规则以及职位上升空间等也不甚清楚;因而也就不太可能对自己在编辑工作方面的发展及未来有清楚的认识和很好的规划,工作久了就难免会迷茫,没有奋斗目标,难以拥有持久的动力,进而会降低对编辑行业的职业认同感^[9-10]。针对这一情况,编辑部要根据青年编辑的实际情况,从整体和长远考虑,对其进行有针对性的职业发展规划方面的引导和培养,让他们看到希望,拥有奋斗的方向和目标,最终使其成为业务精通,积极进取的新时代编辑。

1)编辑部要主动帮助青年编辑了解本单位关于岗位考核、职称评聘、岗位评聘方面的细则,并制订计划,协助其为完成不同阶段的目标而所需的条件或任务。

2)编辑部要鼓励青年编辑参加单位内外各种学术活动,申报不同等级的科研课题或项目,参加各种评奖活动,做好自身的宣传和推介工作,为今后升职晋级铺路,遇有提拔的机会要多为他们争取。

3)编辑部要有一定的战略眼光,根据编辑部实际情况及青年编辑意愿制订高效、可行的青年编辑培养计划,有计划、按步骤地将青年编辑培养成自己刊物生存和发展的支柱和中坚。

4)编辑部要知人善用,把青年编辑的职业发展培养作为一项长期的战略性任务,制订并实施良好的激励机制,尽可能在人力物力方面给予保障,改善编辑部工作环境,提高编辑人员的地位和待遇,充分调动青年编辑的积极性和创造性。在条件具备的情况下要给青年编辑以重任,锻炼他们在各阶段的工作责任意识 and 能力,让他们早日成才,早挑重担。

5)编辑部要积极向上级部门或各类学会举荐有培养前途、德才兼备的青年编辑,与期刊主办单位领导多沟通,使他们能够高度重视这项工作,在相关政策上给予支持;适时地将青年编辑推到第一线挑大梁,提供充分的人才发展空间,使青年编辑的全面素质得到提升,从而不断优化编辑队伍。

2.4 编辑部良好环境气氛的营造 编辑部的内部环境对青年编辑成长的影响最为直接,打造良好的编辑

部环境氛围,建立编辑部人员之间和谐亲密的关系,对青年编辑的成长十分有利。

编辑部要倡导同事之间的相互关爱,在工作、生活及思想方面,要主动了解青年编辑面对的压力和困惑,为他们排忧解难,关心他们的生活,多为他们办实事。

平时,编辑部要针对青年编辑的特点开展丰富多彩的活动,如举办研讨会、交流会,组织大家周末出游、聚餐、唱歌,增进同事之间的感情和编辑部的凝聚力。

编辑部领导和老同志要与青年编辑成为亦师亦友,真心实意地关爱他们,让他们感到集体的温暖,给予他们成长和发展的外力。这样,青年编辑也会将编辑部当作自己的家,发自内心地为本刊的繁荣和发展贡献自己的全部力量。

3 结束语

青年编辑是科技期刊的未来和希望;因此,科技期刊编辑部要做好对青年编辑的培养和使用工作,抓住时代的脉搏,根据新时代青年编辑的实际情况,采取行之有效的培养方法对他们进行长期、细致的培养,使他们迅速成长为编辑队伍里的生力军和主力军,为科技期刊的生存与发展贡献自己最大的力量。

4 参考文献

- [1] 石颖,王梅. 从未来视野看科技期刊青年编辑的培养[J]. 辽宁工程技术大学学报:社会科学版,2008,10(4): 396-398
- [2] 郑筱梅,佟建国. 科技学术期刊青年编辑职业素质4项基本观念及其培养建议[J]. 编辑学报,2012,24(2): 178-179
- [3] 李磊. 加强科技期刊青年编辑素质的培养[J]. 编辑学报,2011,23(增刊1):137-138
- [4] 高森,颜廷梅,刘瑾,等. 科技期刊青年编辑成长与培养新模式探讨[J]. 编辑学报,2010,22(1):80-82
- [5] 王珏. 科技期刊青年编辑的培养策略[J]. 编辑之友,2009(6):45-46
- [6] 于红. 创新青年编辑培养途径及方法的思考[J]. 编辑之友,2010(9):78-80
- [7] 田华. 关于高校学报青年编辑培养的几点思考[J]. 成都信息工程学院学报,2008,23(2):223-226
- [8] 周汉香. 科技期刊青年编辑现状调查及培养[J]. 长江大学学报:社会科学版,2010,33(4):169-171
- [9] 赵丽莹,杨波,张荣丽. 青年编辑的职业困惑及其化解[J]. 编辑学报,2009,21(5):453-455
- [10] 朱玉军. 谈科技期刊青年编辑职业认同感的建立[J]. 编辑学报,2012,24(6):585-587

(2013-08-15 收稿;2013-09-19 修回)