

科技期刊青年编辑综合能力的培养与实践*

代艳玲 朱拴成

煤炭科学研究总院《煤炭科学技术》编辑部,100013,北京

摘要 科技期刊的发展与编辑的能力密切相关,青年编辑的业务能力更是期刊质量的重要支撑。掌握青年编辑人才的培养原则,将短期培养与长远培养相结合,制订切实可行的培养方案,并有计划、有步骤地进行培养,方能促进青年编辑的快速成长。青年编辑的成长依赖于编辑部内部环境与自我努力的结合程度,编辑部只有为青年编辑搭建个人成长的舞台,创造良好的工作氛围,结合编辑自身的努力,才能实现期刊和个人的协调、全面发展。开展选题策划、承担编辑学项目、参与社会活动等都是提高青年编辑综合能力的有效办法。

关键词 科技期刊;青年编辑;业务能力;人才培养

Practice of cultivating comprehensive cap abilities for youth editors of sci-tech periodicals//DAI Yanling,ZHU Shuancheng

Abstract There is a close relationship between the development of sci-tech periodicals and editors' professional abilities. The youth editors' capabilities can reflect the level of periodicals. Cultivation of young talents of journal publishing should be strengthened both in short term and long run, and appropriate schemes of training should be formulated in a planned and step-by-step way, so as to help the young editors develop their professional qualification. Development of young editors relies largely on the internal environment of the journal publishing departments as well as their self-striving. Only the publishing departments establish a platform for editors' development and create a favorable atmosphere, can the young editors realize their all-around growth. Carrying out topic planning and undertaking editorial projects as well as taking part in social activities are all effective measures to improve comprehensive capabilities of young editors.

Keywords sci-tech journal; young editor; professional capabilities; talent cultivation

Authors' address Editorial Department of Coal Science and Technology, China Coal Research Institute, 100013, Beijing, China

DOI:10.16811/j.cnki.1001-4314.2016.01.034

青年编辑是期刊出版事业的主力军与骨干力量,对青年编辑的培养决定着我国科技期刊的未来^[1]。做好青年编辑的培养工作,促进他们快速成长,一直是各编辑部的头等大事^[2]。关于青年编辑人才培养的重要性、培养方法与途径等,期刊界同人从不同角度提出了自己的看法^[3-12]。

《煤炭科学技术》编辑部从2004年起陆续引进刚毕业的青年编辑6名,占编辑部总人数的85%。为确

保刊物质量,编辑部领导一直非常重视青年编辑的成长。对于编校业务能力的培养,不少同人提出了行之有效的建议^[4-5,13-14];在此,笔者仅对青年编辑需要具备的其他业务能力做一探讨。

1 青年编辑人才培养的原则

1.1 职责明确,责任清晰 为确保编辑部各项工作有条不紊地进行,应根据工作需要,制订编辑岗位职责,让青年编辑在工作之初就明确自己的责任,避免出现一事多人过问,多事无人负责的现象。刚踏上工作岗位,青年编辑的工作以处理、加工稿件为主,基本工作量很好划分。随着编辑部业务的增多,以及编辑业务能力的提高,编辑的工作职责也需要适时调整。对于编辑部的其他工作,如征订发行、期刊年检、增刊出版、网站维护、数字出版、财务工作、办公用品采购,以及与国内外数据库、印刷厂、邮局等机构的联系沟通等工作也需有人承担。鉴于编辑部人手短缺,可采取青年编辑承担均分或定期轮换的办法,每人负责1项或2项工作。对于临时性工作,如举办或协办学术会议等,可成立临时小组。采用这些方法,本编辑部的青年编辑独当一面的工作能力得到快速提高,拖延和依赖性大为减少。通过工作专人负责制,编辑部做到分工明确,职责清楚,充分体现了“团结协作,合作共事”的精神,确保了编辑部的高效运转。

1.2 激励为主,奖惩为辅 随着工作年限的增加,业务能力的增强,以及家庭角色的转变,青年编辑要一直保持工作热情和责任心是很难的。编辑部人员相对比较固定,工作内容与工作流程也基本不变,久而久之,一成不变的工作环境很容易使青年编辑产生厌倦感,出现理想与现实的脱节;因此,有必要通过建立考核与激励奖惩机制,充分调动青年编辑的积极性和创造性。

对此,本编辑部主要采取以下4方面措施激励青年编辑:一是争取上级部门的支持,改善编辑的工作条件和薪酬待遇;二是绩效考核与工资奖金挂钩,对成绩优良和贡献突出者,给予公开表扬和物质奖励,以达到表扬先进、激励全体的目的;三是完善编辑部内部管理与制度建设,包括制定并实施期刊质量管理办法、员工绩效考核管理办法、员工日常管理规定、继续教育培训管理规定、财务管理规定等,为规范内部管理、提高工

作效率打下基础;四是定期举办各种业余活动,营造出“树正气,讲团结,比贡献,求发展”的部门文化以及和谐、愉悦、宽松、积极向上的工作环境,编辑部通过定期举办羽毛球比赛、登山比赛以及郊游等活动,既锻炼了身体,又加深了彼此间的感情,工作效率也大幅提高。

1.3 搭建平台,全面发展 青年编辑的快速成长一是依赖工作环境的影响,二是需要自己的努力。编辑部领导要做的工作就是要营造愉悦的工作氛围,培养融洽的团队关系,并搭建青年编辑成长的平台。编辑部要把青年编辑的职业发展培养作为一项长期的战略性任务^[7],制定并实施良好的激励机制,鼓励青年编辑全面发展,并尽可能在人力物力方面提供保障。编辑部领导应根据每个青年编辑的特点,把他们放到最适合的岗位上,平时多关心青年编辑的生活和工作,给他们提供学习深造、职称晋升、人才选拔的机会;鼓励青年编辑参与学术交流、学习培训、承担研究课题等活动,帮助他们发现自己的闪光点和特长,并在适当的时机,委以重任,锻炼他们的综合能力。

青年编辑不但应很快熟练掌握编辑知识和技能,还应知道自己的优势和不足,并应有自身的职业规划。提高自身综合能力的方法就是在保质保量完成本职工作的同时,主动承担其他工作,尽可能出色完成任务,才能赢得领导和同事的信赖,早日实现自己的职业目标。

机遇总是留给有准备的人,本编辑部的一位青年编辑由于表现优异,工作3年后被任命为煤炭科学研究总院院长秘书,还有2位青年编辑分别被提拔为编辑部质量负责人和广告负责人。

2 青年编辑成长的途径与方法

2.1 开展选题策划,提升策划能力 选题策划是创建精品期刊的前提和基础,是保持刊物特色、实施品牌战略的重要措施。青年编辑需要具备的头一项能力就是选题策划能力。为提高期刊质量,近些年本编辑部每年都会召开年度报道计划会,要求青年编辑对策划的选题进行汇报,目的是鼓励他们走出去与行业专家、课题负责人、现场技术人员交流沟通,寻找行业研究热点与难点问题。这对青年编辑结识行业专家或学术带头人、扩充审稿专家库、壮大作者读者队伍、提升期刊质量起到了积极的作用。通过组织策划出版多期专题(专刊、专栏),青年编辑对选题策划的要求与方法有了清晰的认识,策划能力也大幅度提升。

2.2 承担编辑学项目,提升研究能力 金伟指出,青年编辑进行编辑学研究为其快速成才提供了可行的途径^[11]。青年编辑开展编辑学研究,一是有助于提高编辑的专业水平,实时了解行业热点,掌握本专业的学术

动态和发展方向,为期刊组稿、约稿指明方向。二是通过编辑学研究,可以全面发现期刊存在的问题与不足,找出与顶尖期刊的差距,从而有针对性地提出改进措施,促进期刊发展。三是可以提高青年编辑的科研能力,为提高青年编辑业务素质提供锻炼机会,研究成果也有助于扩大期刊知名度和影响力。

2014年本编辑部承担的“煤炭行业科技论文撰写与投稿指南”项目获煤炭科学技术研究院有限公司专项基金资助;2015年编辑部申请的“煤科总院科技论文质量评价与各二级单位科技论文产出能力比较”项目获煤炭科学研究总院科技创新基金资助。这为提升青年编辑的科研水平提供了很好的锻炼平台。

2.3 参与社会活动,提升创新能力 创新能力是人的能力中最重要、最宝贵、层次最高的一种能力^[15],青年编辑积极参与社会活动对提高其创新能力大有好处。参与社会活动是提升创新能力的重要途径。社会活动,包括学术会议、培训学习班、项目结题会、成果鉴定会、论文演讲比赛、有奖征文等各种交流活动。

参加学术会议,不但可以拓展人脉关系,结识优势作者,还可以开阔思路,从交流学习中吸取到新观点,学习到新知识^[2,12,16]。

参与行业新课题申请、项目结题、成果鉴定等活动,是了解行业发展趋势、科研进展、科技成果的重要途径,也能为专题策划、约稿组稿提供便利。

可有选择地参加一些与本刊密切相关的会议,如新闻出版广电总局、中国科技期刊编辑学会、中国高校科技期刊研究会、中华医学会、中国煤炭学会学术期刊工作委员会等举办的各种学习培训班和研讨交流会。还可参加北京科技期刊学会每周五主办的“学术小编”活动,每期一个主题,坚持听会,收益颇丰。

青年编辑参与论文演讲比赛等活动,可将工作中遇到的问题、解决方案及取得的成果进行总结,从而有助于提高自己的全面素质,并促进期刊发展。

本编辑部一直鼓励青年编辑积极参与各种社会活动,对拓展青年编辑的视野、提升创新能力大有裨益。

2.4 走进科研生产一线,提升服务能力 培养服务意识、提升服务能力是青年编辑成才的重要方面。为更好地服务于生产一线科技工作者,锻炼青年编辑的服务能力,本编辑部领导带领青年编辑多次走进生产一线开展诸多活动。通过了解现场科技人员的实际需求,在宣传行业最新的科技成果与技术的同时,双方围绕合作出版专刊、专题、专著、论文集,刊登宣传广告,开展论文写作知识培训,拓展期刊征订等技术服务合作,在帮助提高单位科技创新水平的同时,还帮助期刊争取到大量优质稿源,带动并促进了期刊出版辅业的

发展,弥补了办刊经费的不足。双方的合作交流不但提高了青年编辑与外界的沟通能力,而且充分提升了编辑的服务意识与服务水平。

2.5 开展经营活动,提升经营能力 科技期刊普遍受众面窄,经费来源有限,因此,提高期刊的学术质量,增强期刊的经营能力是期刊可持续发展的关键。编辑部的创收与编辑自身的利益密切相关;因此,青年编辑在做好编辑出版工作的同时,还应充分调动一切资源,走出去与市场接轨,通过积极探索适合期刊出版的辅业,比如编辑出版特刊、增刊、专刊、论文集、专著、报告、汇编等,争取社会效益与经济效益双丰收。

对于刊登广告的期刊,为提升青年编辑的经营能力,可从以下3方面着手:一是在平时的论文处理与对外交流的过程中,善于发现经营机会,特别是行业热点,对有政策支持导向的企业和产品,通过走进设备生产厂家,进行重点开拓;二是配合现在的数字出版建设,围绕网站或移动客户端,探索数字广告经营模式,通过提高营销与服务水平,为新老客户提供更多增值服务;三是积极开展以广告经营为主的多种经营,特别是在会议、展会、推广会、论文培训等方面打开经营思路,提高服务范围和深度,加大期刊品牌宣传的力度,提升编辑的经营能力。

本编辑部的1名青年编辑原先做编校工作,后因思维活跃,经营能力突出,被调去市场部发展,面对期刊经营人才严重缺乏的现状,很快找准了自己的位置。

2.6 主动承担任务,提升综合能力 编辑素质与业务能力的提高,主要在于编辑自己对工作的认知与付出程度。编辑部只能为个人的发展提供平台,但个人自我价值的实现究竟如何,完全依赖于青年编辑自身。编辑部的工作烦琐,人手又少,如果青年编辑只关心自己“分内”的事,对其他工作不闻不问,工作能力必然得不到提升。主动工作与被动工作,结果大相径庭。青年编辑想要全面发展,仅被动完成自己“分内”的工作是远远不够的,只有积极主动承担更多的工作,才能熟练掌握各项技能,自身能力才能全面提高。

青年编辑应善于发现工作中存在的问题,并主动提出改进措施。例如,随着国家对科技期刊传播质量的重视,出现了利用数字优先出版、网站、微信、微博客户端推广期刊论文的做法,这时本编辑部有青年编辑主动站出来,要求承担微信平台建设与信息上传、数字优先出版等工作,通过不断学习新兴事物,在助力编辑部发展的同时,也实现了个人的发展。

3 结束语

截至2014年底,本编辑部引进的6名青年编辑中,有3名分别担任了编辑部的执行编辑、编辑部主任

和副主任,其余3名青年编辑也已成为编辑部不可或缺的骨干力量。青年编辑的成长离不开完善的内部管理与制度保障,只有完善编辑人才梯队建设,形成专业化的编辑出版队伍,不断提高编辑人员的综合业务素质,刊物的质量和发展才有保证。

我们应继承和发扬老一辈编辑的优良传统,加强编辑队伍建设,鼓励岗位成才,将员工个人发展与编辑部的发展有机结合起来,充分发掘每个人的特点和专长,建立能上能下、能进能出的人才流动机制,提升期刊编辑人员的职业荣誉感和使命感,使每个员工能实现自我价值的最大化,同时增强了期刊影响力和凝聚力,确保期刊可持续发展。

4 参考文献

- [1] 张俐. 新世纪青年科技编辑的培养和发展[J]. 中国科技期刊研究, 2001, 12(6): 484
- [2] 张文才. 科技期刊青年编辑参加学术会议的选择[J]. 河北联合大学学报(医学版), 2013, 15(6): 879
- [3] 陈玲, 邹栩. 科技期刊青年编辑自我成长要素分析[J]. 编辑学报, 2013, 25(4): 391
- [4] 陈玲, 邹栩, 郑晓南. 关于高校科技期刊青年编辑成才模式的思考: 以中国药科大学期刊编辑部为例[J]. 编辑学报, 2011, 23(3): 268
- [5] 丁佐奇, 郑晓南. 青年编辑的自我培养途径探析[J]. 科技与出版, 2012(12): 93
- [6] 高森, 颜廷梅, 刘瑾, 等. 科技期刊青年编辑成长与培养新模式探讨[J]. 编辑学报, 2010, 22(1): 80
- [7] 申铁勇, 曹兵, 佟建国. 论新时期科技期刊青年编辑的培养[J]. 编辑学报, 2014, 26(1): 79
- [8] 霍临明. 关于科技期刊青年编辑素质培养的几点思考[J]. 中国科技期刊研究, 2003, 14(4): 441
- [9] 缪宏建. 科技期刊青年编辑的主要特点、成才标准及培养措施探讨[J]. 泰州职业技术学院学报, 2006(5): 54
- [10] 刘娜, 宋欣. 浅谈新时期青年科技期刊编辑的人才培养[J]. 编辑之友, 2010(增刊1): 86
- [11] 金伟. 青年科技期刊编辑应进行编辑学研究[J]. 辽宁师范大学学报(社会科学版), 2005, 28(4): 127
- [12] 王维朗. 学术会议是青年编辑成才的好平台[J]. 编辑学报, 2013, 25(3): 304
- [13] 詹燕平, 吕赛英, 梁远华, 等. 科技期刊青年编辑职业素养提升的途径[J]. 编辑学报, 2015, 27(3): 290
- [14] 刘洁, 孟庆玲, 丁滨. 科技期刊培养青年编辑的实践与思考[J]. 编辑学报, 2015, 27(3): 290
- [15] 安红. 认识创新意义 提升创新能力[J]. 理论导报, 2011(5): 41
- [16] 吴华英, 蒋忠诚, 韦复才, 等. 科技期刊青年编辑掌握学术动态的重要性和途径[J]. 编辑学报, 2013, 25(1): 83