

才。在努力建设一个层次丰富、布局合理、品牌效应逐渐增强的期刊群体的过程中,伴随着形成一个相互激励、共同成长的和谐的编辑集体。

4.2 新考核指标在实施中需动态调整,不断修正 新型考核机制是否在最大程度上调动了编辑的积极性,是否有效促进了期刊质量的提高和长远目标的实现,这需要根据办刊实际结果及编辑们反馈的意见来做判断,对于那些不尽合理的指标和内容,要及时加以调整和修正。比如,当学科组稿、参加编辑行业学术会议的费用纳入成本支出而直接拉低编辑收入时,编辑会因顾虑经费而降低外出参会的热情,从而不利于编辑接触外界,开阔视野。根据“当两者发生矛盾时,经济效益服从社会效益,市场价值服从社会价值”的原则^[6],就应对此进行修正,不再将开会费用计入成本,这样就不会影响到编辑的薪酬。又比如,计算期刊社会效益的系数,定多少才比较合理?期刊社会效益的取得是突破创新还是沿袭历史?都需要在考核实践中摸索总结,有针对性地进行调整。

总之,在制订相关政策时,应注重引导编辑切莫因为过于看重自身的眼前利益而忽视职业素养的提高,切莫因为追求刊物的短期效益而影响其品牌积累、长期可持续发展。

4.3 新考核机制外需辅以人文关怀,多重鼓励 期刊不是简单的计件工业品;编辑工作是如此的琐碎,在对作者、读者、审稿人、编委、第三方运营商等的服务、协调、执行和落实中均体现着工作数量、质量和效能,而其中的有些工作则是隐性、无形的,未必能通过社会效益和经济效益立竿见影地体现出来并被准确地量化,如作者资源的建立、期刊良好口碑的树立等,而这些恰恰是办好期刊的重要基础;因此,在对编辑进行绩效考核时,除了量化考核,还应多点人文关怀,多点精神鼓励,如帮助编辑做好职业规划、关心编辑的职称晋升、解决一些生活中的后顾之忧(如孩子入托、入学)等等。这些人情味很重的温暖之举,有时比硬邦邦计算

出来的“金钱”更有激励作用。在一个和谐、向上的集体中,编辑心怀感恩之情,定会激发出百倍的热情投入到工作中去。只有编辑队伍的积极性真正调动起来,期刊的持续发展也就有望了。

5 结束语

高校期刊在创新中不断前行。高校集群期刊编辑绩效考核机制也必将在期刊的发展实践中不断完善,为促进高校期刊社会效益和经济效益双丰收发挥重要作用。

6 参考文献

- [1] 张建军. 科技期刊群建设的若干思考[J]. 中国科技期刊研究, 2014, 25(7): 873
- [2] 王晴. 实践科学发展观 打造中国精品高校医学期刊群[C/OL]//中国高等学校自然科学研究会第13次年会论文集. [2015-06-07]. <http://cpfd.cnki.com.cn/Area/CPFDCONFArticleList-GXZK200911001-1.htm>
- [3] 秦钠. 集约化助推科技期刊管理创新与发展:以上海大学期刊社为例[J]. 中国科技期刊研究, 2014, 25(6): 744
- [4] 陈波. 试论过程评价在期刊质量评价与管理体系中的作用[J]. 中国出版, 2012(12): 9
- [5] 陈波, 张月红. 高校学报编辑部非完全转企改制的实践与思考[J]. 中国科技期刊研究, 2014, 25(1): 15
- [6] 教育部, 国家新闻出版广电总局. 关于进一步加强和改进高校出版工作的意见[A]. 2015-02-09
- [7] 徐英英. 对编辑绩效考核的认识和思考[J]. 出版科学, 2008, 16(1): 26
- [8] 袁泽轶, 江波, 李晓光. 科技期刊转企改制中激励机制的构建[J]. 中国科技期刊研究, 2013, 24(6): 1066
- [9] 刘英, 曾莉. 高校学术期刊人事制度改革探析[J]. 编辑学报, 2010, 22(1): 48
- [10] 王丹红. 爱思唯尔期刊总监:提高质量需要时间和耐心[EB/OL]. (2009-07-09) [2015-06-07]. http://www.mmyee.com/newschannel/2822_2.html

(2015-10-13 收稿; 2015-12-09 修回)

科技论文的表格都应采用三线表吗?

答 不是。三线表由于形式简洁、功能分明、阅读方便,国际上在科技论文中表述实验测量和计算数据等信息时被广泛使用。GB/T 7713.1—2006《学位论文编写规则》有“表的编排建议采用国际通行的三线表”的条款;GB/T 7713.3—2014《科技报告编写规则》有相同的条款:“建议采用国际通行的三线表格式。”可见,

对于三线表,相关国家标准都是推荐采用,至今未见哪个标准做出“要求采用”的规定。科技期刊一般采用三线表,自然也允许对某些可能引起歧义的表格(如数据密集型或文字型等表格)采用卡线表。那些认为这样“混用”是“不规范”甚至是“错误”的观点,是没有相关标准依据的。(郝远)