

学术期刊应注重对编委的人文关怀*

何永艳¹⁾ 梁倩²⁾ 蒋巧媛^{1)†}

1) 广西壮族自治区中国科学院广西植物研究所《广西植物》编辑部, 541006, 广西桂林; 2) 《规划师》杂志社, 530029, 南宁

摘要 编委是期刊重要的学术资源, 对于提高期刊质量和扩大期刊影响力发挥着决定性的作用。期刊编辑部既要强调编委的责任和义务, 还要注重为编委提供人文关怀, 充分肯定编委对期刊发展的贡献, 激发编委参与办刊的热情, 才能使期刊与编委达到双赢, 营造共同发展的学术环境。

关键词 学术期刊; 编委; 人文关怀

Academic journals should attach importance to the humanistic care to editorial board members // HE Yongyan, LIANG Qian, JIANG Qiaoyuan

Abstract Editorial board members are an important resource for academic periodicals and play crucial role in improving journal quality and expanding the periodical influence. Journal editorial office should not only emphasize the board members' responsibility and obligation, but also attach importance to the humanistic care to them, completely recognize their contribution to the journal development, arouse their enthusiasm to participate in running the journal. By these ways, journals and editorial board members can achieve a win-win situation, and create a joint development of the academic environment.

Keywords academic journal; editorial board member; humanistic care

First-author's address Editorial Office of Guihaia, Guangxi Institute of Botany, Guangxi Zhuang Autonomous Region and Chinese Academy of Sciences, 541006, Guilin, Guangxi, China

DOI: 10.16811/j.cnki.1001-4314.2016.03.020

学术期刊大多是专业性较强的期刊, 具有学科之间的相互交叉渗透、科技文化知识的快速更新、内容比较深刻等特点, 因此, 所有的学术期刊几乎都设有编委会^[1]。编委的学术水平和对期刊的关注度与熟悉程度, 对期刊的编辑出版及一系列的工作具有非常重要的意义^[2-5]; 因此, 学术期刊编辑应注重对编委的人文关怀, 关心人、爱护人、尊重人, 在约稿、审稿、期刊宣传推介等工作中提供优质服务。编辑只有以科学理性的人文关怀为基点, 才能吸引编委的优秀稿件, 才能使编委审稿既快又好, 才能使编委对期刊发展建言献策, 最终目标是齐心协力办好期刊。笔者根据本刊办刊实践, 从约稿、审稿、期刊宣传推介等方面探讨学术期刊编辑部对编委的人文关怀问题, 旨在为科学办刊提供参考。

1 重视向编委组稿和约稿

学术期刊为提升自身的学术声誉和知名度, 办出一流期刊, 除接受自由投稿外, 还需主动组稿、约稿。丁佐奇等专门探讨过编委对学术期刊的贡献, 发现占期刊高引证、高下载文章的一半以上都是编委所发表的^[3]。编委都是心系期刊发展、学术素养很高的科研人员, 组稿时编辑要以热忱的态度邀请编委在期刊发展的关键节点上发挥重要作用。我们的做法是:

1) 利用期刊发展过程中的重大事件组稿、约稿。如2010年《广西植物》创刊30周年, 我们趁此契机, 向国内外关心支持本刊的编委约稿。

2) 通过设立专题, 主动向编委约稿。2013年我们立足广西特色和喀斯特地貌区域特点, 组织了“喀斯特地区植物多样性及其适应机制”专题。

3) 通过高水平的学术会议约稿。2014年, 编委李典鹏研究员组织植物功能物质研究与应用学术研讨会, 主编得知后便主动组稿, 共获得14篇优秀论文。

1.1 对编委投稿或推荐稿设置绿色通道, 提升编委的优越感 对于任何一位作者来说, 稿件投到期刊, 肯定希望以最快的速度发表, 而对于编委作者来说, 对期刊的心理期待会更高; 所以, 编辑应充分利用QQ、邮箱、网络在线系统、微信公众平台等多种投稿途径方便编委投稿, 在出版的各个环节缩短时滞, 使其成果尽快发表。此外, 要做好编校工作, 使其工作成果能在期刊上得到高质量的体现。这样才能留住编委, 使编委产生优越感, 心理上更期望给期刊投稿。具体做法是: 实施编委投稿或者推荐稿件的快速发表机制, 进入“绿色通道”的稿件, 作者需要2名及以上的同专业编委推荐, 推荐编委要给出具体、明确的推荐意见并对文章质量负责, 推荐人姓名同文章一起刊出, “绿色通道”稿件履行完编辑全过程即可在线优先出版。

1.2 向编委约稿要做到真诚 在办刊实践中, 学术期刊编辑部往往根据期刊宗旨, 关注目前学科研究领域前沿的热点或难点问题, 约请各学科的学术带头人或者国内外顶尖专家, 特别是密切关注期刊发展的编委撰稿。具体做法是: 定期浏览相关专业的国内外知名期刊, 将本刊编委的一些研究方向、学术专长、科研成

* 广西植物出版专项经费(2015)

† 通信作者

果等信息专门收集起来,了解其最近的研究进展。在向编委约稿时,首先感谢他对期刊发展做出的贡献,赞赏其在本研究领域突出的成就,精心准备选题,真诚地与编委沟通,同时约请其将最新研究成果发表在本刊上,或者撰写相关综述文章。

2 尊重编委并服务于编委

为学术期刊质量把关是编委最主要的职责之一,认真负责、高效率地完成审稿工作是编委履行职责的重要表现^[5-6]。稿件一般需经过“三审”,其中专家审稿是保证期刊质量的重要环节,编委作为各专业领域的专家,必然会成为期刊的主要审稿人。

2.1 为编委提供优质服务 我们强调要为编委提供优质服务,充分调动编委的积极性,才能使期刊得到长足发展^[7-8]。所有编委都参与科研一线工作,他们的时间是最宝贵的,编辑应考虑如何让编委在最短的时间内完成审稿工作。本刊采用双盲审稿制,可以摒除外界干扰,给编委营造一种比较轻松的评审环境,撰写审稿意见可以畅所欲言。在时间与精力确实不允许的情况下,应当允许编委推荐一两位助手作为审稿人,帮助编委按时完成审稿任务。

2.2 聘请优秀编委担任学科副主编 对于那些投稿比较积极,审稿及时且审稿意见很详细、中肯的编委,可以聘为学科副主编。目前大多数期刊实行责任编辑初审制度,有些编辑初审时通常只是做形式审查^[8],而学科副主编对稿件的创新性、前沿性、科学性等可以做出判断,两者相结合,可以避免一些低质的稿件轻松地进入专家审稿环节。这一举措缩短了稿件的处理周期,节约了审稿专家的时间,又在一定程度上赋予了编委一些权限,增强了编委工作的主动性。

学科副主编可以在稿件终审环节提出意见和建议,供主编参考,可以弥补主编个人专业上的不足,充分调动编委参与办刊的积极性,确保期刊学术质量稳步提升。学科副主编还可作为期刊专辑、专栏的组织者,既锻炼了自己的研究团队,又强化了编委对期刊的忠诚度和热情度,从而真正做到专家办刊。

3 加强与编委的沟通,实现期刊与编委共赢

3.1 主动为编委搭建宣传平台,谋求共同发展 科技期刊是学术交流与知识融汇的平台,是科学家对话与互动的重要桥梁^[1,7]。编委会的支持对科技期刊的发展非常重要,要为编委提供具有创新模式的发展平台。期刊应该为编委搭建宣传其研究内容及科研成果的平台,以宣传编委的方式达到间接宣传期刊的目的。有的期刊设有《专家风采》栏目,每期介绍1位编委,刊

登内容包括编委的基本情况介绍、研究方向和内容、主要学术成果及获得的奖励等^[9];有的在期刊网站上介绍编委,发布编委重大学术成果、个人学术档案等信息,增加了编委研究成果交流的渠道,编委也会对宣传自己与编辑积极配合。编辑部及时将编委主办的学术会议通知发布在期刊网站上,也可以同编委联合举办学术会议,既帮助编委宣传了会议,又可以在会议上约稿,提高了期刊的知名度,达到双赢。编委与期刊共同成长,是期刊发展的科学之道。

3.2 尊重编委的劳动成果,完善编委激励奖励制度

为确保学术成果的科学性、独立性和时效性,保证编委的活力和效力,对期刊的发展至关重要,充分发挥其对期刊学术质量的监督和指导作用,其中有效的奖励制度是科技期刊可持续发展的动力^[9]。期刊编辑部应坚持精神奖励与物质奖励并重的原则。期刊应完善奖励制度,如按编委撰稿、推荐稿件的数量及稿件的被引次数等综合指标予以奖励,编委推荐的论文作为项目的主要成果获得科技进步奖或其他奖项予以奖励,编委的或者推荐的论文被国外重要数据库或检索机构收录等都可以给予奖励。

本刊兼顾精神与物质奖励相结合的原则。在聘用编委时,颁发聘书;在重要节假日给编委发送电子贺卡,感谢他们的支持和辛苦付出;尊重编委对期刊提出的意见和建议,及时给予答复;及时发放编委应得的审稿费、组稿费、审读费等报酬;对编委的自撰稿或者推荐的优质稿件给予较高的稿酬;对期刊有突出贡献的编委颁发证书,还要给予一定的物质奖励。

3.3 注重为编委提供学科前沿知识回报 编委对期刊贡献所得的回报不仅是获得审稿费等物质上的报酬,还应该包括获得学习的机会和学术荣誉,享受到奉献的乐趣^[10]。审稿费等酬金多是象征性的,并不等价于编委付出的劳动。科技期刊的多数编委均为兼职工作者,其本职工作是科学研究和教学,如果在履行编委工作的过程中得到学习的机会,获得知识上的回报,那么编委工作的吸引力就会大大增强。要注重与编委的沟通,利用 Scopus、SCI、ESI、ScienceDirector 等数据库定期更新期刊高被引和高下载论文,介绍学科 ESI 高被引论文和热点论文,为编委提供学科前沿信息^[3,11]。本刊利用微信公众号定期向编委有选择性地推送最新发表的文章,本专业最新研究成果的新闻,注重与编委知识上的交流,获得了很好的效果。

4 结束语

编委是期刊重要的学术资源,要充分发掘编委的