

高校主办英文科技期刊编委会组建的实践与思考*

——以《矿物冶金与材料学报(英文版)》为例

杜焱 蒋伟[†] 季淑娟 黄冬华 茹志芳 陈佩仙 潘璐

北京科技大学期刊中心,100083,北京

摘要 通过案例和理论阐述,以《矿物冶金与材料学报(英文版)》的编委会组建过程实践为例,剖析高校主办英文科技期刊编委会组建过程的原则、方法、特点和优势,提出了加强编委会建设的主要举措,并对编委会组建和管理过程中遇到的问题进行了反思和总结。高校主办英文科技期刊应该明确自身的特色和定位,充分发挥学校自身的优势,加强编委分类管理,实现精准施策,才能组建和有效管理一支国际化、高水平的编委会。

关键词 高校学报;英文科技期刊;编委会;编委组建;编委管理

Practice and thoughts on the establishment of editorial boards of English scientific journals sponsored by universities: a case of *International Journal of Minerals, Metallurgy and Materials*//DU Yan, JIANG Wei, JI Shujuan, HUANG Donghua, RU Zhifang, CHEN Peixian, PAN Lu

Abstract Based on case study and theoretical analysis of *International Journal of Minerals, Metallurgy and Materials*, we proposed the principles, methods, characteristics, and advantages of the editorial board establishment of English scientific journals sponsored by universities. We also introduced the main measures to strengthen the editorial board management, and summarized the problems encountered in the process of the editorial board establishment and management, which can provide references for other corresponding English scientific journals. English scientific journals sponsored by universities should make their own characteristics and positioning clear, give full play to their own advantages and resources, strengthen the classified management to effectively establish and manage an international and high-level editorial board.

Keywords university journals; English scientific journals; editorial board; editorial board establishment; editorial board management

Authors' address Journals Publishing Center of University of Science & Technology Beijing, 100083, Beijing, China

DOI:10.16811/j.cnki.1001-4314.2020.05.024

学术期刊编委会是领导编辑部工作的学术机构和决策机构,是期刊学术质量的把关者、学术方向的指引者^[1],一般由期刊所属学科的专家或所属领域的权威

人士组成^[2]。编委会是学术期刊的核心力量,建设国际化、高水平的编委会是提高英文科技期刊国际影响力的重要途径^[3-5]。目前关于英文科技期刊编委会建设的研究主要集中于编委会定位与功能^[4-5]、如何激发编委会职能^[6-8]和编委的国际化^[9-10]等方面,介绍编委会组建过程的研究成果较少^[3],尤其是关于高校主办英文科技期刊编委会组建过程的研究成果几乎为零。

与其他英文科技期刊相比,高校主办英文科技期刊编委会组建过程有着自身的独特性,如需要与学校一流学科建设统筹考虑^[11-12],进行重点布局;同时,高校拥有众多的国内外专家和校友资源^[13],可为其主办的期刊组建编委会提供有力支持。如何考虑高校主办英文期刊的独特性,发挥高校的自身优势组建编委会是一个重要研究课题。

《矿物冶金与材料学报(英文版)》(以下简称《学报》)由北京科技大学主办,1994年创刊,1999年被SCI收录,是国内最早被SCI收录的高校主办英文科技期刊之一。依托北京科技大学矿业工程、冶金工程、材料科学与工程3个国家一级重点学科,立足自身功能定位,力求突出学科特色,主要刊载矿物、冶金和材料领域的原创性研究和特约综述类论文。由德国施普林格出版集团代理海外纸本发行和全球电子版发行。《学报》曾获得中国“百强科技期刊”“中国最具国际影响力学术期刊”“中国高校杰出科技期刊”“中国高校百佳科技期刊”等荣誉。本文以《学报》的新一届编委会组建过程实践为例,介绍了《学报》编委会的基本情况以及编委遴选原则、候选人条件、编委会章程和遴选程序,同时,提出了加强编委会建设的主要举措,并对编委会建设过程中遇到的问题进行了反思和总结,可为其他高校主办英文科技期刊编委会组建和管理提供借鉴和参考。

1 新一届编委会的基本情况

《学报》于2019年完成了第四届编委会的组建工作。第四届编委会共计139人,均为国内外矿物、冶金和材料领域有重要影响力的专家学者,包含主编1人,副主编9人,顾问委员26人,其他编委成员103人。

* 中国科技期刊国际影响力提升计划2018年度C类项目(PJ12-C-21)

[†] 通信作者

其中,国际专家39人,分别来自于美国、英国、加拿大、澳大利亚、德国、韩国和日本等13个国家或地区,占比28.1%;国内外院士25人,占比18.0%;北京科技大学编委46人,占比33.1%。与上一届编委会相比,本届编委会的规模有所扩大,覆盖的研究领域更广,国际化程度更高,国别、地域和学科分布、年龄结构更为合理,充分保证了编委会的可持续发展,也为适应国际化、学科交叉与融合等新形势,实现建设世界一流英文科技期刊的目标提供了专家保证。

2 编委会组建过程

2.1 编委会换届总体原则

1)分类设定的原则。经过调研国内外相近高水平英文科技期刊编委设置情况,结合期刊特点和发展规划,首先确定编委会的架构,然后分别确定主编、副主编、顾问委员会委员和其他编委的人数,以保证专业覆盖面。充分考虑学科、校际、地区和国家平衡,其中北京科技大学编委总人数原则上不超过编委总数的1/3,国际编委的人数原则上不少于编委总数的1/3。从期刊历史载文量、学校不同学科发展水平和教师队伍的数量,结合期刊主要研究领域和特点,矿物、冶金和材料3个学科方向的编委总人数按照1:1:3进行设置。

2)结构合理的原则。首先,编委会应控制担任党政领导职务的专家、专职编辑人员及专家学者人员的比例。其次,保证年龄结构合理,适当增加45岁以下中青年委员的比例,保持一定数量学术地位较高的老一辈专家,使编委会做到老中青相结合,以保持其连续性、权威性和稳定性^[3]。

3)德才兼备的原则。被推荐人应学术水平高、学术造诣深、学术品德高尚、治学严谨、为人师表、原则性强、潜心科研,在所研究领域中有较高威望。国内编委优先考虑具有家国情怀,对期刊高度认可,并愿意为期刊做大量工作的科学家^[14-15]。

2.2 编委候选人条件

1)主编和副主编候选人应为国内外相关学科领域内最具影响力的学术领军人物,热心于科技期刊事业,原则上年龄不超过60周岁。主编和副主编中应保证国际专家人数不少于1/3。

2)编委候选人应为国内外相关学科领域的知名学者,在国内外高水平期刊发表过学术论文,或为相关学科领域的高被引学者,或长期担任《学报》审稿专家的优秀审稿人,或担任相关学科高水平学术期刊编委。考虑编委专家自身的精力有限,为避免编委挂名现象,对于担任超过3个期刊编委的学者,《学报》一般情况

下不予考虑。

3)国内编委优先考虑矿物、冶金和材料方向入选“双一流”学科或在学科评估中排名在B+以前的高校专家,包括学科带头人、知名学者、优秀人才等。国际编委优先考虑近年来与北京科技大学联系紧密的专家学者,担任北京科技大学名誉教授、兼职教授、客座教授,或在合作举办的国际会议中担任主席或副主席,或为北京科技大学聘任的兼职外籍人才或担任相关学科的重要国际期刊编委的专家。

2.3 编委的权利与义务

编委享有以下权利:编委来稿,在同等条件下,适当优先选用;有荐稿权,对编委推荐的稿件,通过正常审稿后会适当优先发表;发放编委证书,可以以《学报》编委身份对外工作或参加社会活动;将编委信息发布在《学报》纸印版及期刊官方网站。

编委须履行以下义务:制定和执行办刊方针,并在实施过程中起监督、指导作用;对编辑部工作及稿件学术质量进行指导和把关。参加稿件的审稿工作,包括亲自审稿和推荐审稿专家;在国内外科研、学术交流活动中,加强对期刊的宣传,主动为《学报》组稿,特别是国际稿件;提供学科最新科研动向,推荐选题,协助组稿。每年为期刊撰写(作为第一或者通信作者)或推荐1~2篇优秀文章;培养和发现人才,壮大作者队伍,充实编审力量;定期参加编委会会议和相关学术活动。

编委会实行例会制,每1~2年召开一次编委会全体会议。编委需定期向编委会汇报工作情况,编辑部每2年组织编委考核,对编委履职情况进行检查。对于确实不能继续履行编委职责的,经编辑部上报,学校审议,取消其编委资格。

2.4 编委候选人产生程序

1)为做好编委会的换届工作,学校成立了换届工作组,由工作组组长统筹编委会的换届工作。换届工作组由期刊中心、相关学科的学院和科学技术研究院、国际处、人事处、发展规划处等职能部门组成,负责换届工作的组织、候选人的推荐和资格审查等工作。

2)《学报》编辑部按照编委候选人遴选原则和条件,进行调研和搜集资料,酝酿产生初选名单。相关学院的学院和科学技术研究院、人事处、国际处、发展规划处等职能部门在初选名单的基础上进行补充提名。初选人数应不超过计划总人数的150%。

3)工作组召开遴选工作会议,对提名编委候选人的初步人选进行资格审查,综合考虑年龄结构、学缘结构、国家地区和学科平衡,最终形成候选人建议名单。考虑到部分编委候选人可能会拒绝期刊的邀请,因此推荐人数原则上应为计划人数的120%,保证预留一

定备选的编委候选人。随后,工作组发送邮件征得编委候选人同意,并由编委本人提交《编委承诺书》,同意签订承诺书的编委进入编委候选人最终名单。工作组将编委候选人最终名单提交学校讨论,经审议批准后,由学校和《学报》编辑部联合颁发聘书。

3 加强编委会建设的主要举措

3.1 实行开放办刊策略,在全球范围内遴选期刊编委

在全球范围内遴选期刊编委,增加国际专家在编委会中的比例,借助国际学术机构与学者的影响力组约优质稿件,快速提升刊物的学术质量和国际品牌形象。加强国际合作交流,邀请国际一流专家加入编委团队,同时,邀请国际编委担任专刊的客座编辑,协助组约高水平稿件,参与稿件初审和终审等工作。新一届编委会中有国际专家39人,占比28.1%,国际副主编4人,占比达到44.4%。副主编Chris Aldrich教授是矿物加工工程领域的国际顶级专家,担任澳大利亚Curtin University副校长,国际顶级期刊《Mineral Engineering》编委。副主编Sanjay Mathur教授是化学纳米技术领域的国际顶级专家,担任德国科隆大学无机化学研究所所长、美国陶瓷学会工程陶瓷分会主席和国际顶级期刊《Ceramics International》和《Nano Energy》编委。

3.2 完善编委会制度建设,建立多维度分类考核和激励制度

组建编委会只是搭建了基础平台,如何实现编委会的有效管理,激发编委会的活力才是发挥编委会作用的关键。经过多次调研和考察,同时借鉴相关期刊的经验,《学报》制定了编委会章程,明确了编委权利、职责和义务,并在邀请编委时提前告知。同时,制定了编委考核、奖励和退出机制,定期对编委工作进行总结和考核。从编委工作实际出发,建立多维度分类考核制度,不单纯依据对《学报》文章的贡献,充分考虑不同年龄、层次编委的特点,依据编委在期刊发展、组约稿件、审稿、宣传推广等各方面的综合表现进行考核和评价。定期评选优秀编委,充分发挥编委的积极性。

3.3 多举措加强与编委联系,不断提升服务水平

《学报》编辑部改变传统的工作思路,不断提升服务水平。首先,主动出击,定期走访或联络编委,通过面对面访谈、国际会议、视频会议、邮件和社交软件等多种途径加强与编委的沟通,主动邀请编委参与稿件评审、组织高水平稿件、期刊宣传等工作。其次,将服务编委列入编辑岗位职责,制定月、季度和年度工作计划,将编委按照学科和研究方向分配至专职的编辑联系,有针对性地开展编委联系和服务工作。每月以邮

件和微信的方式将制作的虚拟专辑推送给相关研究方向的编委,将期刊最新目录和上一年度的总目录按时推送给所有编委。再次,注重编委的人文关怀,如重要节日的邮件问候、避免在国内外传统节日送审文章等。最后,利用期刊微信公众号为编委所在课题组刊登招聘启事、推送热点论文等,建设编委微信群,与编委建立良好互动关系,通过多媒体的互动沟通平台,倾听编委心声,了解其对期刊发展和建设的意见和建议。

3.4 对编委实行分类管理,实现精准施策

依据编委岗位和年龄特点,实行分类管理。主编和副主编作为期刊的领军人物,重点是把握期刊学科和发展方向,对期刊稿件的学术质量进行把关。顾问委员多为院士,主要为期刊发展规划提供建议和咨询,提升期刊知名度和保证权威性。对于年龄较大、资历较深的编委,针对其学术声望高、学术成就大、学术人脉广,但担任社会职务相对多、精力分散的特点^[16],重点鼓励他们在期刊宣传推广、组约稿件和策划专刊等方面多做贡献,适当减少文章送审和约稿工作。考虑中青年学者精力充沛、思维创新、学术交流活跃等优势,并处在职业上升期,学术成长与发展需求强烈,除了宣传推广、组约稿以外,可多承担一些审稿和撰稿工作。

4 组建编委会的收获与思考

4.1 统筹学校一流学科建设,明确期刊特色和定位

科技期刊建设是学校学术竞争力、文化软实力的重要体现。作为高校主办的英文科技期刊,其编委会建设的发展规划应该结合学校的“双一流”学科建设来设定。首先,高校创办优质的科技期刊可以提升自身在国际上的知名度,也有利于推动学科在国际上的交流与互动,一流学科的发展也为科技期刊的成长提供了强有力的支撑。高校主办的科技期刊与一流学科建设互为促进、相辅相成。其次,要明确期刊的特色和定位。编委会建设要和期刊的发展水平相匹配,实现个性化发展,不能过度追求研究热点,不过度看重候选人的人才称号和文章引用情况,避免形成“华而不实”“挂名居多”的编委团队。最后,遴选编委除了学术水平和声望,《学报》也很注重专家对于参与编委工作的态度和精力,重点是想将有精力、真正关心、热爱和支持期刊工作的优秀专家吸纳到新一届编委会中来。

4.2 发挥主办单位优势,充分借助学院和职能部门的力量和资源

此次组建编委会,在制定发展规划、编委会人选推荐和编委邀请过程中,学校相关学科的学院和国际处、科学技术研究院、人事处、发展规划处等职能部门都发

挥了相当重要的作用。由于《学报》编辑部人力有限,在推荐人选时犹如“大海捞针”,除了掌握与《学报》本身联系紧密的专家资料以外,其他专家信息只能通过查询高校官网、各类数据库和国际会议信息进行收集整理,工作量较大,且工作效率和针对性较低。相比之下,相关学科的学院对于所在学科的国内外专家推荐更有权威性,最终名单中由学院推荐的初步候选人占总人数的1/3以上。此外,国际处为《学报》推荐了学校的客座教授,人事处提供了学校入选各类人才计划的专家名单、学校聘任的兼职教授和兼职外籍人才,科学技术研究院提供了学校及外校相关学科承担重大科研项目 and 入选高被引学者的专家名单。在邀请编委专家的阶段,相关学院和职能部门也起到了重要的桥梁作用,包括为编辑部提供专家详细信息、向专家宣传《学报》和直接协助邀请专家等,起到了事半功倍的效果。

4.3 国际会议和走访实验室是联系编委的重要途径

国际会议是国际编委、审稿人、作者和读者集中的国际性学术交流平台,也是期刊国际宣传推广、提高期刊国际知名度、获取国际优质稿源的重要平台。期刊可利用举办或参加国际会议的机会与编委进行深入交流,邀请专家为期刊撰写文章,策划专刊,也可以借助会议的机会宣传期刊,面对面交流,邀请新的专家加入编委会。相关学科重要国际会议的官方网站、会议手册和特邀报告专家名单等也是期刊遴选编委的重要资源。走访国内外重点高校、研究所及重点实验室,与一线科研人员进行面对面交流,可以进一步加深编辑部对于编委专家的了解,充分体现编辑部对于编委专家的重视和尊重,也是编辑部与专家团队建立有效沟通的重要途径。

5 结束语

在新一届编委会的支持下,《学报》不断扩大国际宣传,筹划出版热点专刊,追踪学科热点进行组约稿,国际影响力和刊发论文质量不断提高。2019年至今,经编委推荐,《学报》与10余个国际会议建立合作关系,依托编委策划了5个国际专刊,约稿中编委来稿占比达到80%,其中1篇入选了ESI(基本科学指标数据库,Essential Science Indicators)高被引论文,也是《学报》创刊26年以来的首篇高被引论文。

通过对《学报》编委会组建过程的实践进行分析,可以看出实行开放办刊策略,在全球范围内遴选期刊编委,统筹学校一流学科建设,明确期刊特色和定位,发挥主办单位资源优势,通过学术会议和走访实验室

联系编委,是高校主办英文科技期刊组建国际化高水平编委会的有效途径。高校主办英文科技期刊应该明确自身的特色和定位,充分发挥自身的优势,借助学校各方力量和资源,加强分类管理,实现精准施策,才能有效组建和管理一支国际化、高水平的编委会。

6 参考文献

- [1] 陈翔. 学术期刊编委会履行职责中常见问题分析[J]. 编辑学报, 2007, 19(6): 453
- [2] 孟艳, 贾艾莎, 吴小艳, 等. 《药物不良反应杂志》编辑委员会组建青年编委组的做法和作用[J]. 编辑学报, 2015, 27(2): 159
- [3] 林松清, 余诗刚. 英文科技期刊编委遴选方法与措施:以《岩石力学与岩土工程学报》为例[J]. 中国科技期刊研究, 2015, 26(3): 257
- [4] 程炜. 论英文科技学术期刊编委会的组织和职责[J]. 编辑学报, 2011, 23(6): 521
- [5] 张慧, 冉强辉, 鲍芳, 等. 国际化编委会在英文科技期刊被 SCL/SSCI 收录中的作用与实践:以《运动与健康科学》为例[J]. 中国科技期刊研究, 2015, 26(5): 470
- [6] 林松清, 张海峰. 发挥科技期刊编委的作用与相应对策[J]. 编辑学报, 2011, 23(5): 424
- [7] 刘岗, 魏海明, 王婉, 等. 编委在科技期刊发展中的作用探讨[J]. 中国科技期刊研究, 2015, 26(3): 239
- [8] 陈培颖, 朱岩, 欧彦, 等. 学术期刊编委会的有效分工与管理[J]. 中国科技期刊研究, 2015, 26(11): 1217
- [9] 冯景, 李娜. 推动国际化编委会工作的思考[J]. 中国科技期刊研究, 2016, 27(6): 671
- [10] 黄东杰, 汪全伟, 张海东, 等. 英文期刊中编委会的国际化及其作用[J]. 农业图书情报学刊, 2016, 28(4): 157
- [11] 卫昕欣, 潘薇, 王培凤. 我国高校英文科技期刊国际传播影响因素研究:以部分重点高校为例[J]. 中国科技期刊研究, 2017, 28(1): 84
- [12] 陈禾. 我国高校英文科技期刊出版的国际拓展[J]. 科技与出版, 2019(6): 31
- [13] 陈禾, 张昕. 实现高校英文科技期刊跨越式发展的途径[J]. 出版广角, 2018(19): 48
- [14] 中办、国办《关于进一步弘扬科学家精神加强作风和学风建设的意见》[J]. 编辑学报, 2019, 31(4): 394
- [15] 蔡斐, 李世秋, 苏磊, 等. 争优质稿件 创一流期刊[J]. 编辑学报, 2019, 31(5): 486
- [16] 蔡斐, 李明敏, 徐晓, 等. 青年编委的遴选及其在期刊审稿过程中的作用[J]. 中国科技期刊研究, 2017, 28(9): 856

(2020-06-01收稿;2020-08-26修回)