

科技期刊青年编委会设置的现实隐患和解决路径*

孙劲楠¹⁾ 丁佐奇^{1,2)†}

1)中国药科大学国际医药商学院,211198;2)中国药科大学《中国天然药物》编辑部,210009;南京

摘要 为了优化科技期刊青年编委会管理模式,探讨青年编委管理中可能存在的青年编委无法积极投入期刊工作、科技期刊固有的管理模式削弱青年编委积极性、青年编委约组稿件可能达不到期刊要求等现实问题,结合《中国天然药物》的工作经验,提出科技期刊可以采取更灵活的编委管理模式,通过多形式的激励措施结合定期召开青年编委会以及提升期刊自身学术和社会影响力等措施解决以上现实问题。

关键词 青年编委;编委会;期刊建设;管理模式

Hidden trouble and solutions in the establishment of the youth editorial committee of Sci-tech journals//SUN Jinnan, DING Zuoqi

Abstract In order to optimize the management mode of the youth editorial committee of scientific and technological journals, this paper explores the practical problems that may exist in the management of the youth editorial committee, such as the inability of the youth editorial committee to actively participate in journal work, the adoption of a fixed management mode to weaken the motivation of the editorial committee of scientific and technological journals, and the inability of the youth editorial committee to meet the requirements of the journal. Based on the work experience of *Chinese Journal of Natural Medicines*, it is proposed that scientific and technological journals can adopt a more flexible editorial management model and multiple forms of incentive measures, combine with regular youth editorial committees, and enhance the academic and social influence of the journal to solve the above practical problems.

Keywords youth editorial board; editorial committee; journal construction; management model

First-author's address School of International Pharmaceutical Business, China Pharmaceutical University, 211198, Nanjing, China

DOI:10.16811/j.cnki.1001-4314.2024.02.010

近年来,青年编委愈发受到科技期刊编辑部的重视。由于传统编委需要花费较多的精力在教学、科研和其他工作,导致其可能无法长时间参与科技期刊的发展^[1];此外,由于传统编委往往通过邀请的形式加入编委会,导致编辑部在与传统编委的沟通中往往处于被动一方。而青年编委往往采用滚动聘任制,同时

青年编委也有借助科技期刊工作提升自己的现实需求,使得编辑部在与青年编委的沟通中处于相对主动的一方,能够更好地发挥编委在期刊发展中的作用。

随着青年编委会日益受到科技期刊的重视,学界也有相关研究以探究青年编委会存在的必要性。例如:刘美爽等^[2]总结了《森林工程》启动青年编委10年的经验,认为青年编委可以有效解决期刊办刊人员少的问题、有效提高期刊质量;李娜等^[3]总结《协和医学杂志》的经验,认为青年编委可以有效参与期刊的新媒体工作,提高期刊影响力;张琪等^[4]结合《含能材料》的工作经验,提出青年编委可以在期刊的专刊专栏、新媒体平台的工作中发挥作用。除了探讨青年编委对期刊的贡献外,也有一些学者结合编辑部工作经验探讨了青年编委的遴选机制。例如:闫群娇等^[5]以《数据与情报科学学报》(英文)为例,介绍了利用CWTS论文层次主题分类体系精确定位期刊发文主题,并根据文章水平遴选青年编委的方法;叶飞等^[6]探索了一种从青年编委学术水平和期刊贡献度的角度构建的青年编委遴选方法;蔡斐等^[7]介绍了《航空学报》的青年编委遴选条件、遴选途径等。此外,少数学者开始关注到青年编委会组建和管理过程中可能存在的问题和隐患。例如,郭盛楠等从期刊实践的角度阐述了在青年编委会管理工作中实际存在的问题^[8]。

本研究拟剖析青年编委会实际运行过程中可能存在的问题,结合笔者工作实践和所在期刊相关经验,探讨青年编委角色定位,为科技期刊激发青年编委积极性、真正发挥青年编委的作用提供建议和参考。

1 青年编委会“大热”的隐患

现阶段,全球范围的期刊都在组建青年编委会,特别是国内期刊。但是,倘若采取了不当的管理模式,可能会放大青年编委相较于传统编委的“劣势”,造成青年编委会无法发挥其预期的作用,甚至对期刊的声誉造成恶劣影响。

1.1 期刊无法满足青年编委的发展需要

首先,虽然已有研究阐明,相较于传统编委,青年编委的积极性和责任感相对较高。但是,仍需注意的是,随着近年来国内高校研究人员科研压力的增加^[9],高校科研人员特别是青年学者需要将大量的时

*江苏省期刊协会课题:科技期刊青年编委队伍建设研究(2023JSQKA10);中国药科大学2023全球合作伙伴计划项目

†通信作者

间和精力花费在教学和科研任务中,以实现其在高校内的晋升和发展。在此背景下,青年学者需要在社会和家庭中扮演多重角色,每多一重身份就意味着多一重责任,能够投入期刊工作中的时间将被进一步压缩,纵使青年编委对期刊工作具有较高的积极性和责任感,而现实压力促使其不得不在两者间作出取舍。

其次,青年编委参与期刊工作的积极性和责任感可能源于其学术成长与发展的需求。对于大部分人,只有这一内在需求存在得到满足的可能,才会促使其积极投身于期刊工作中。虽然国家倡导破“五唯”和人才分类评价,但相关标准仍未建立。在破五唯、立新标的过渡期,在高校的职称晋升、各类基金的申请资助等直接影响青年编委未来发展的关键事件中,期刊编委的身份能够发挥的作用相对有限。这可能进一步促使青年编委在期刊工作和科研工作中作出取舍。另外,按照马斯洛的需求层次理论,对于大部分学者而言,参与期刊编委工作和高校的科研工作、职称晋升等都属于尊重的需要(*esteem need*),即他人和社会对自己的尊重及认可。两者从本质上是冲突的,当一方的压力过大或无法使人得到满足就会促使个人部分或完全舍弃该部分的工作。因此,当期刊无法为青年编委实现“尊重的需要”时,可能青年编委就不会积极投身于期刊的工作中,甚至期刊的工作将会成为其学术生涯发展的负担。

1.2 期刊无法为青年编委提供针对性管理策略

由于编辑部在面对青年编委时处于相对优势的地位,因此期刊制定的青年编委会管理制度往往能够得到更有效的落实,但是不顾及青年编委自身情况采取“一刀切”的管理模式,可能会对青年编委的工作积极性产生负面影响。期刊通常就青年编委宣传期刊、组织学术沙龙等方面作出要求,对于本身已在所在单位担任行政职务或已具有一定影响力的编委来说,其拥有更多的机会与资源宣传期刊和组织学术沙龙,在年末评选优秀编委时就更具优势,而对于其他编委这显然是不公平的^[8]。除了采用工作表的形式,一些期刊在发布招募青年编委的需求时会明确提到“每年至少在本刊发表1篇高水平的研究成果”这一要求,这给青年编委又带来了压力。部分青年编委自身的学术能力很强,每年至少发表1篇高水平的研究成果对其要求可能并不高;但也要注意一些青年学者可能每年仅有一两篇研究成果产出,而且会优先选择投给领域内的更有影响的期刊,每年1篇的高水平研究成果对他们来说可能就是完不成的任务。如果期刊采用“一刀切”的模式将这一问题从模棱两可的问题转变为“是或否”的二元问题,有可能导致青年编委的积极性

进一步受挫,他们甚至可能为了完成任务而随便提交1篇“低质量”的稿件。

1.3 青年编委约组的稿件可能达不到期刊要求

虽然期刊在组建青年编委会时往往会对青年编委的学术能力进行筛选,从而保证编委会的学术水平。但是,期刊编委不同于期刊审稿人。期刊审稿人仅需要对每篇审阅的稿件负责,从稿件的科学性角度提出修改意见、做出退稿与否的建议;而期刊编委在审阅稿件的同时更需要借助自身“人脉”、学术影响力和其他能力,从浩如烟海的科研圈子中准确邀请到合适的作者为专刊/专栏供稿,并结合专刊/专栏的主题对稿件进行筛选、审阅、修改。这不仅需要扎实的学术基础、对学术前沿的准确把握,也需要掌握基本的稿件处理经验,更需要能够为期刊发展创造良好的外部环境。尽管目前全球范围内都在因“学术小圈子”对科学发展的阻碍作用发起声讨,但不可否认的事实是,在可以预见的未来“学术小圈子”将会以各种形态长期存在,Azoulay等所述的“科学因葬礼而发展”的事实不会改变^[10]。因此,期刊组稿将在很大程度上依靠期刊编委、期刊编辑部的“人情关系”,并辅以必要的科学角度的判断。而对于青年编委来说,其专业知识和对学科前沿的把控是占优势的,但是其在工作初期可能存在约稿标准把握不准、审稿标准不统一等现象,对于稿件录用的统一要求和人情稿的拒绝相对有所欠缺,并且当他们需要对领域内学术大拿的稿件做出退稿处理时可能会出于各种其他因素的考虑而有所顾虑,导致一些达不到期刊水平的文章得以发表,较为典型的例子就是《美国科学院院刊》的约稿案例^[11]。这直接导致青年编委约组的专刊/专栏可能达不到期刊编辑部的预期,不仅使期刊的年度出版计划受到影响,更会使期刊及作者的声誉受损。

2 建议与对策

2.1 采取更灵活的青年编委管理方式

管理的目的是为了促使青年编委更高效地完成工作,本质上仍是为了期刊的高质量发展。正如前文所述,“一刀切”式的管理模式会导致青年编委的工作积极性受到影响,因此需要采用更为灵活的管理模式,根据青年编委实际情况对管理标准作出灵活调整。例如:部分青年编委在高水平产出上可能存在困难,但其可能对期刊宣传、审稿、新媒体平台运作有自己独到的见解,对于这类编委期刊可以适当放松对其在学术论文上的要求;部分可能并不擅长期刊宣传或新媒体运营,但对约组高质量专刊/专栏有独到见解的编委,就需要期刊适当放松对其宣传推广等工作的要求;部分

青年编委因为行政事务与教学科研的压力,导致其可能无法高强度投身于期刊工作中,对于这些编委期刊可以在聘任前与其充分沟通、结合期刊工作实际情况和编委个人情况,做到管理标准“定制化”,不能因为不合适的管理标准影响其工作态度。笔者所在的《中国天然药物》(《Chinese Journal of Natural Medicines》,以下简称《CJNM》)编辑部,针对青年编委各自的特长,分成了不同的青年编委小组,有学科 AE 组、专题策划组、会议推广组、新媒体内容制作组等。

2.2 采取多形式的激励措施,多途径支持青年编委

激励措施在编委会管理中的作用是毋庸置疑的^[1],但不合理的激励机制也可能起到反作用。当前,大多期刊采用在年末颁发优秀编委证书、在各平台推荐编委等方式作为对编委的鼓励^[12]。在长期的实践中,各编辑部也发现了单一标准的奖项授予模式可能不适用于复杂的编委构成。因此,建议编辑部可以将奖项多元化,在原有的单一奖项的基础上分设不同类型的奖项,根据编委的不同贡献分别对其给予一定的奖励。当然,设立奖项的初衷是为了表达对青年编委工作的感谢和对其的鼓励,倘若过分增设奖项使得“人人有奖”也会走向另一个极端,从而丧失奖项的鼓励作用。《CJNM》在青年编委会设置了多种奖项,包括突出贡献奖、优秀审稿人、优秀作者、优秀客座编辑等;编辑部还在微信公众号上实时对本刊青年编委取得的科研成果与学术荣誉进行宣传。此外,人才画像在近年来逐步受到学术界的重视,期刊编辑部可以利用计量学专业知为青年编委绘制人才画像,一方面帮助青年编委们更好地认识自己的发展水平,另一方面也有助于期刊对编委的科研方向有更深层次的理解。例如,《CJNM》2022 年承担中华中医药学会青年求实项目:编制《中医药青年学者成长发展报告》,以《CJNM》青年编委为研究对象,编制个人学术档案和人才画像,得到了青年编委的一致好评。

正如前文所述,学术生涯发展的潜力是青年编委积极投身于期刊工作的重要因素。尽管在现阶段科技期刊无法在职称晋升、获取基金资助等方面发挥较大作用,但科技期刊可以通过主办或联合主办等形式召开领域内的高水平学术会议,为青年编委搭建学术交流的平台。通过邀请青年编委参会并参与交流,促使其发觉领域内的潜在合作对象,从另一角度助力青年编委的生涯发展。例如,《CJNM》在 2023 年先后组织召开“CJNM 2023 青年学者报告会”“CJNM 创刊 20 周年药学前沿报告会”“CJNM 青年岐黄学者论坛”等多个品牌学术会议,邀请国内外药学相关领域院士、杰青和优秀青年学者参加,为他们提供充分交流的

平台。

2.3 召开青年编委会,统一组稿审稿标准

《CJNM》2018 年开设青年编委会的初衷是为了寻找更多小同行审稿专家,以缩短稿件处理流程,提高学术质量。为了保证录用稿件质量的一致性、最大限度地杜绝人情稿,《CJNM》定期召开青年编委会,在编委会上与青年编委共同商定期刊未来的发展方向、专刊/专栏的策划,由主编及编辑部主任向其介绍审稿的把握程度、不同学科文章比例的协调、组稿标准等内容,促使青年编委能够充分学习运用相关知识、广泛参与期刊专刊/专栏的策划和期刊审稿工作。编辑部每年组织 1 或 2 次青年编委会和青年学者沙龙。青年编委积极承担青年编委会承办工作,《CJNM》先后在暨南大学、浙江大学、江南大学、新疆医科大学等青年编委所在高校举办青年编委会。2020 年第 3 期向青年编委约组的中药抗新冠肺炎综述官网阅读次数超 1 万次,引用 100 余次,入选 ESI 高被引论文。2021 年编辑部就生物合成学科方向召开青年编委会,会上确定了 2022 年生物合成专刊的出版计划,该专刊于 2022 年 10 月见刊,并在同年 11 月线上召开“合成生物学”青年专家(专刊作者)分享会。2023 年约组了 2 期专刊/专栏,分别是肠道菌群和粤港澳大湾区研究主题,由青年编委担任客座编辑,编辑部和主编负责终审。肠道菌群是当前研究热点,来稿量巨大,但因大部分来稿达不到录用标准,所以该期专刊转为专栏出版。

2.4 打造期刊自身学术与社会影响力,提升青年编委的实际贡献度

“打铁还需自身硬”,青年编委愿意投身于科技期刊的工作本质上还是对期刊的认可,这就需要期刊自身具备一定的条件。作为一切工作的先决条件,期刊自身的发展水平直接决定了青年编委会的管理能否实现高效。只有高水平的期刊才能吸引到优秀的审稿人,对于组建青年编委亦是如此。期刊倘若没有被国内外公认的学术期刊索引收录,没有其他领域内知名科研院所“背书”,很难吸引到优秀的青年编委参与期刊工作。同时,青年编委的管理模式仅是锦上添花,倘若期刊连“锦”都不是,任何管理模式都只会是“弄巧成拙”。但同时,这也是一个现实的“困境”:期刊组建青年编委会的初衷是为了提升自己的学术与社会影响力,而组建青年编委会又需要期刊自身已经具备一定的学术与社会影响力。对于已经创刊一段时间,具备一定学术和社会影响力的期刊来说并不是问题,但对于新刊却是一个现实的问题。期刊发展和青年编委会建设相辅相成、互融共生,建议期刊根据自身发展情况审慎对待青年编委的组建工作,在青委骨干的支持下

全面提升期刊自身的实力,从而进一步吸引更多青年编委对期刊工作的实际参与并作出实质贡献。

3 结束语

任何行业都需要新鲜血液才能持续地发展下去,吸纳青年学者参与期刊工作,优化编委梯队建设,充分发挥青年学者在期刊发展中的作用,对期刊影响力的提升不可或缺。但同时,期刊编辑部也应当注意到青年编委会管理全流程中可能存在的问题,通过不断提升自身实力、优化管理模式、定期召开青年编委会等方法,充分调动青年编委的工作积极性和热情。

4 参考文献

- [1] 陈培颖,朱岩,欧彦,等. 学术期刊编委会的有效分工与管理[J]. 中国科技期刊研究, 2015, 26(11): 1217
- [2] 刘美爽,池泓颖. 《森林工程》启用“青年编委”的动意及十年后的经验总结[J]. 传媒, 2022(24): 27
- [3] 李娜,刘洋,李玉乐,等. 发挥编委潜能突破中文医学期刊发展的“瓶颈”:《协和医学杂志》的实践与探索[J]. 编辑学报, 2019, 31(4): 418
- [4] 张琪,王艳秀,肖依依,等. 青年编委会对科技期刊长效发展的作用:以《含能材料》为例[J]. 中国科技期刊研究, 2019, 30(4): 400

- [5] 闫群娇,孟平,沈哲思. 数据驱动的交叉型英文科技期刊青年编委遴选方法:以《数据与情报科学学报(英)》为例[J]. 中国科技期刊研究, 2021, 32(11): 1418
- [6] 叶飞,陈玮. 基于层次分析法的青年编委遴选方法[J]. 中国科技期刊研究, 2020, 31(5): 530
- [7] 蔡斐,李明敏,徐晓,等. 青年编委的遴选及其在期刊审稿过程中的作用[J]. 中国科技期刊研究, 2017, 28(9): 856
- [8] 郭盛楠,郝洋. 青年编委会成立“热”的“冷”思考:科技期刊青年编委遴选、管理与建设过程中的问题与反思[J]. 编辑学报, 2022, 34(3): 301
- [9] 吕军城,石宏,王清华,等. 山东省高校科研人员科研压力现状及影响因素研究[J]. 福建医科大学学报(社会科学版), 2022, 23(5): 19
- [10] AZOULAY P, FONS-ROSEN C, ZIVIN J S G. Does science advance one funeral at a time? [J]. American Economic Review, 2019, 109(8): 2889
- [11] 丁佐奇. 基于撤稿事件的专刊/专栏约组启示[J]. 编辑学报, 2020, 32(6): 655
- [12] 丁佐奇,郑晓南,吴晓明. 编委贡献源于编辑部做好编委服务工作:以《中国天然药物》为例[J]. 编辑学报, 2011, 23(4): 339

(2023-09-06收稿;2023-12-19修回)

《编辑学报》发表文章的黑马校对常见问题举例

校对是学术期刊出版环节中的重要一步,是确保发文质量的必要手段。《编辑学报》(以下简称《学报》)作为以科技期刊办刊人为主要读者群的专业期刊,对文章编校质量的把控更为严格,除完成“三审三校”外,每期付印前还会对文章进行黑马校对,以最大限度地减少文章中的编校差错。现举隅出现频次较高的差错,供同人参考。

1) 搭配不当。如“形成共识”“开拓视野”“热情响应”等,比较合适的搭配为“达成共识”“开阔视野”“热烈响应”。

2) 异形词。“详实与翔实”“繁琐与烦琐”“措词与措辞”“精炼与精练”“啰嗦与啰唆”“繁冗与烦冗”“拾遗补缺与拾遗补阙”是《学报》发表文章中曾出现的异形词,虽黑马校对参考《现代汉语词典》建议采用“翔实”“烦琐”“措辞”“精练”“啰唆”“烦冗”“拾遗补阙”,但这并不是相关标准作出的规范,实践中使用其

另一种写法即《现代汉语词典》给出的“也作”,也是允许的。

需要指出的是,有些词语很容易被认为是异形词,实则为别字。如“思辩与思辨”,在《现代汉语词典》只有“思辨”一词,并无“思辩”,这类词语极易出现别字差错,编校时需注意辨析。

3) 错别字。此类差错多出现在一些常用短语及成语中,如“于此同时”“征稿启示”“亲历亲为”“虚无飘渺”“融汇贯通”“宁阙勿滥”等,其正确写法应为“与此同时”“征稿启事”“亲力亲为”“虚无缥缈”“融会贯通”“宁缺毋滥”。

4) 重复表达。此类差错在很多出版物中都存在,可归为语法错误,且易被忽视,《学报》中较常见的有“涉及到”“成为了”“融入到”“国际间”“不乏有”“针对于”,规范用法应为“涉及”“成了”“融入”“国际”“不乏”“针对”。

(王媛媛)