

# 提升编辑学术组织力 推动科技期刊高质量发展

## ——以《地球科学》编辑部为例

肖骏 王淑华<sup>†</sup> 谢晓红

中国地质大学《地球科学》编辑部,430074,武汉

**摘要** 编辑学术组织力与科技期刊学术组织力息息相关。为提升编辑学术组织力,《地球科学》编辑部尝试了许多策略。本文以《地球科学》编辑部为例,介绍了《地球科学》《Journal of Earth Science》两刊提升编辑学术组织力的路径和成果:通过提升编辑数据和信息收集、运用能力,提升编辑对选题策划、组稿约稿的把控能力,通过强化信息敏感度追踪地质重大事件,编辑部邀约了一批高质量专辑、专栏以及高影响力论文;通过加强编委身份认同、加强编辑与编委期刊工作交流、加强编委工作目标管理等具体措施,提高两刊编委的主观能动性,进而促其鼎力支持两刊选题策划、组稿约稿、撰稿审稿、推广宣传、组织学术会议与论坛等实质性工作。《地球科学》的办刊实践表明,提升编辑内容组织力和学者组织力有利于提升科技期刊的影响力和竞争力,从而更好地服务世界一流科技期刊建设。

**关键词** 科技期刊;人才培养;数据处理;信息处理;编委会建设

**Enhancing academic organizational ability of editors to promote high quality development of sci-tech journals: taking *Earth Science* as an example**//XIAO Jun, WANG Shuhua, XIE Xiaohong

**Abstract** The academic organizational ability of editors is intrinsically related to the academic organizational ability of sci-tech journals. To enhance the academic organization ability of editors, the editorial department of *Earth Science* has attempted many strategies. This paper, taking the editorial department of *Earth Science* as an example, presented the pathways and achievements of improving the organizational ability in the *Earth Science* and *Journal of Earth science*. 1) To reinforce the editors' control over the selection and planning of topics and the solicitation of manuscripts, the department focused on enhancing the editors' skills in data and information collection and utilization. By focusing on significant geological events, the department had successfully organized high-quality special issues/columns and invited many high-impact papers. 2) The editorial department had taken specific measures to increase the proactive involvement of the board members of the two journals, such as employing a rigorous selection system of editorial board member, enhancing communication between editors and editorial board members about journal work, and strengthening the management of editorial board work objectives. The editorial board substantively supported the editorial work such as topic selection planning, manuscript solicitation, writing and reviewing, promoting

publicity, and organizing academic conferences and forums for the two journals. The practice of the editorial department of *Earth Science* demonstrated that improving academic organizational ability and contents organizational ability of editors is conducive to enhancing the influence and competitiveness of sci-tech journals, thereby better serving the cultivation of world-class sci-tech journals.

**Keywords** sci-tech periodical; personnel training; data processing; information processing; editorial board construction.

**Authors' address** Editorial Office of Journal of Earth Science, China University of Geosciences, 430074, Wuhan, China

**DOI**:10.16811/j.cnki.1001-4314.2024.02.013

2019年8月,中国科协、中宣部、教育部、科技部联合印发的《关于深化改革 培育世界一流科技期刊的意见》指出,科技期刊的学术组织力、人才凝聚力、创新引领力、国际影响力明显提高是其建设目标之一<sup>[1]</sup>。科技期刊的学术组织力归根到底是科技期刊编辑学术组织力的体现,提升编辑学术组织力就是提升科技期刊的学术组织力。近几年,《地球科学》编辑部在提升编辑学术组织力、保证《地球科学》高质量发展上进行了大量实践探索。虽然业界关于编辑学术组织力的定义尚不明确,但笔者的科技期刊从业经验以及大量探讨期刊培育和编辑培养的文献表明:与科技期刊学术质量息息相关、需要科技期刊编辑投入较多时间和精力的工作模块有2个。第一个工作模块是期刊的选题策划和组稿约稿。科技期刊出版行业长期致力于培养全能型、复合型编辑<sup>[2-5]</sup>,但普遍认为策划选题和组稿约稿能力含金量最高<sup>[5-8]</sup>,并鼓励编辑成为学者型编辑<sup>[5,9-10]</sup>。学者型编辑可以以学者身份对外独立开展科研工作、平等对话学者,向学者约稿组稿,对内确定期刊选题、独立审稿,需要编辑在完成编辑本职工作之余花费大量时间和精力从事科研工作。科技期刊培养学者型编辑的根本目的就是为了提升编辑对期刊学术内容的组织力。第二个工作模块是编委会建设。编委会在很大程度上代表了科技期刊的学术水平和核心竞争力,由全国乃至全球不同国家的学者组成,缺少编辑部这样固定的共同工作环境让他们产生身份认同和黏性,其组织建设需要科技期刊编辑部有效的

<sup>†</sup> 通信作者

策略和持之以恒的精力投入,没有编辑部的长期维护,它就会失去活力,并最终形同虚设<sup>[11-12]</sup>。肖骏等<sup>[13]</sup>认为科技期刊编委会建设是编辑的学者组织能力的体现,其应通过调动编委的积极性,将编委在学术共同体内的影响力转变为科技期刊的影响力。这2个工作模块必须依靠编辑的内容组织力和学者组织力。因此,《地球科学》编辑部确立了通过提升编辑内容组织力和学者组织力来提升期刊学术组织力的路线并制定了系列策略。

《地球科学》编辑部运营《地球科学》和《Journal of Earth Science》2个期刊(以下简称两刊)。本文以《地球科学》编辑部为例,针对科技期刊编辑学术组织力问题,介绍《地球科学》编辑部如何通过提升编辑的内容组织力和学者组织力来提升期刊学术组织力,进而提升两刊的竞争力,以期为实现我国培育世界一流科技期刊建设目标、推进科技期刊高质量发展提供参考。

## 1 内容组织力的提升路径及成果

### 1.1 数据与信息的收集和运用

1) 全球科研投入增长,科研产出井喷,国内外论文数据库有海量数据可供挖掘和使用。《地球科学》编辑部要求编辑能收集整理国内外论文数据库中两刊和其他地学期刊文献数据,并运用这些论文数据来调整和指导期刊的运营与发展:根据论文发表量、下载引用频率的变化预测学科发展趋势,数据聚焦科学前沿热点,由此确定期刊近2年重点选题方向和常规选题方向;根据重点选题方向和学者H指数及活跃度确定两刊编委以及组稿约稿的目标学者和团队。

2) 为服务国家战略需求,编辑要关注国家出台的文件和政策,深入分析解读与科技期刊发展相关的内容,实时跟踪国家科研重点项目和重大工程等;关注开设地球科学相关专业的高校和研究所的人才培养及评价体系规定;深挖学科研究群体之间的关联。通过大量信息分析和归纳,《地球科学》编辑部能第一时间组织团队拜访专家学者,邀请合适的学科带头人组织专辑、专栏,为两刊锁定优质选题和优质稿源。

### 1.2 数据与信息的运用成果

得到大量数据和信息的支撑,两刊在选题策划时始终坚持“四个面向”,兼顾科技热点和国家需求。相关实例简述如下。

1) 面向世界科技前沿,《地球科学》以“美丽中国宜居地球”为主题,向全球征集地球科学领域科学问题,最终精选70个重点、热点问题集结成校庆特刊《美丽中国宜居地球——地球科学领域70个科学问题》。内容涵盖深地深时深海深空、宜居地球、战略性

矿产、地质灾害、地学大数据、双碳等多个与“绿色发展,人与自然和谐共生”相关的地球科学前沿领域。校庆特刊包含了16位两院院士、16位国家杰出青年基金获得者以及众多地学领域知名专家学者的来稿。

2) 面向国家重大需求,围绕国家战略性关键金属矿产和能源矿产,出版了“青藏高原碰撞造山成矿系统深部结构与成矿过程专辑”“非常规油气创新与新能源拓展专辑”和“Special Columne on Mesozoic Magmatism, Gold Mineralization and Deep Exploration in East China”。

3) 面向经济主战场,围绕发展海洋经济、保护海洋生态环境、加快建设海洋强国出版了“南海与西太平洋地球动力学专辑”。

4) 面向人民生命健康,出版了“中国西南岩溶区地下水功能可持续利用专辑”“川藏铁路基础地球科学问题与灾害防控专辑”“川藏交通廊道重大灾害防控专辑”和“Special Issue on Geo-Disasters”。

### 1.3 快速响应突发事件

两刊的许多专辑和文章得益于编辑对突发事件的迅速响应。2019年底新冠疫情突如其来,《地球科学》2020年4月刊出了王焰新院士撰写的《“同一健康”视角下医学地质学的创新发展》。2021年《地球科学》编辑部发出云南漾濞6.1级地震和青海玛多7.3级地震专栏邀约,《Special Column on the 2021 Yunnan Mw 6.1 and Qinghai Mw 7.3 Earthquakes》在2022年第4期刊出。2022年1月15日,南太平洋岛国汤加王国境内洪阿哈阿帕伊岛海底火山猛烈喷发并引发全球关注,《地球科学》编辑部迅速向编委Timothy M. Kusky发出约稿邀请。1月19日,Timothy M. Kusky完成汤加洪阿哈阿帕伊火山未来是否重现希腊圣托里尼毁灭性喷发的文章,1月23日《Déjà vu: Might Future Eruptions of Hunga Tonga-HungaHa'apai Volcano be a Repeat of the Devastating Eruption of Santorini, Greece (1650 BC)?》被录用并在《地球科学》官网上以英文版首发。

从下载量和引用数据来看,两刊的这些专辑、专栏和文章具有较高的影响力,许多论文成果荣获国家及省部级、行业学会的科技奖励,在引领学术研究、服务区域发展中发挥了重要作用。

## 2 学者组织力的提升路径及成果

编委会建设需要编辑部有强有力的学者组织力。《地球科学》编辑部提升编辑的学者组织力措施集中体现在加强两刊编委会建设中。

### 2.1 加强编委会建设的策略

1) 加强学者对编委身份的认同。两刊的编委完

全能通过学术科研工作获得很高的社会身份认同感和成就感,相对而言其编委身份微不足道。为了加强学者对编委身份的认同,《地球科学》编辑部分4步走。第1步,构建编委会架构,制定科学的编委遴选制度。借鉴国内外Top期刊编委会建设经验和编辑部办刊实践经验,确定了由主编、顾问编委、执行正/副主编、副主编、编委和青年编委组成的6个层级的编委架构,副主编、编委、青年编委之间可根据贡献相互流动。主编、执行正/副主编实行任命制,顾问编委实行双向选择制,副主编、编委和青年编委实行任命和申报遴选双轨制。第2步,举行非常正式的编委就任仪式,编委要在仪式上发表就任感言和任期内工作计划,并为期刊未来发展提出一些建议,最后由主编代表编辑部为编委颁发聘书。第3步,持之以恒的编委人设提醒。通过Email、微信、QQ、电话等向编委个人实时汇报期刊情况,提出具体的办刊助力需求和行动办法。只要有合适的机会,编辑部就组织线下编委见面会或者实地走访编委,这也是加强编委人设提醒的好办法。第4步,着力打造编委共同工作环境。固定的共同工作环境是强化身份认同的重要途径之一,但让两刊全体编委在固定场合集中办公不现实。为此,编辑部主要通过组建线上编委工作群,规律性召开线上编委会、青年编委会、学科编委会打造虚拟的共同工作环境。

2)加强与编委进行期刊工作规划的交流。在《地球科学》编辑部实施加强与编委交流的系列措施前,编辑几乎不怎么主动与编委交流,只有两刊个别稿件在同行评审过程中遇到困难时才邀请编委审稿或推荐合适的审稿专家。编委和编辑之间集中交流的机会仅限于每年一次的编委大会,但由于大会时间有限,基本上只能容许每位参会编委根据自己的期刊的文献阅读和投稿审稿的经验给出一些建议。双方很难就期刊的目标和发展规划充分交换意见,更谈不上深度交流与探讨。编辑部加强交流的措施主要集中在以下3个方面:①及时汇报期刊现状、存在的问题及近期目标和长远目标。②向编委保持正向反馈,尊重编委,归功于编委。③向编委提出问题,用问题解决问题。编委在回答问题、提出解决办法时就是在主动规划编委工作,编辑部在推动编委工作时也就有据可依了。

3)加强编委工作的目标管理。科技期刊编辑部设置编委会的目的是借助学者的学术能力和影响力为期刊撰稿审稿、组稿约稿、对外宣传等,从而提升期刊的影响力。两刊数据表明,在任务比较明确且有持续信息提醒时,编委的许多工作任务能够顺利推进。由此,《地球科学》编辑部加强了对编委任务目标的管理。首先,编辑部可基于大量的数据分析,将期刊近期

目标和长期目标转换成不同层级编委的具体工作。主编主要负责期刊发展规划、确定选题计划;执行主编主要负责约稿组稿、稿件学术初审并分发给学科副主编送审以及稿件终审;副主编主要负责审稿和送审;编委主要负责审稿,并在任期内为两刊撰写文章;青年编委主要负责推广宣传,以提升期刊的影响力。所有编委都肩负为两刊发展出谋划策、组稿约稿、宣传推广的责任。其次,根据两刊编辑的学科方向划分编委团队,每位编辑负责推进与自己学科相同或相近的编委的工作,并详细记录编委提出的建议以及撰稿审稿、组稿约稿和推广宣传的具体工作情况。最后,编辑部定期统计和总结编委工作记录,与预定目标差距太大或编委之间完成工作量差距较大时可召开全体编委会线上会议。编辑部在会议上公布编委工作进展,宣传工作优秀编委典型,并邀请优秀编委在会上传授工作经验;编辑部根据工作记录给榜样编委授予荣誉或给予奖励。

## 2.2 两刊编委会建设的成果

加强编委会建设策略推行至今,新一届两刊编委的活跃度、主动性有了前所未有的提高,编委会工作进展顺利,编委在两刊选题策划、组稿约稿、撰稿审稿、宣传推广、组织学术会议与论坛等工作上都做出了实质性贡献,两刊学术组织力、人才凝聚力明显提升。针对编辑部在例会上提出的期刊发展规划和面临问题,编委给出了关于期刊封面和版面美化、响应突发事件出版相应虚拟专辑、通过组织专辑扩大两刊前期缺少积累的学科影响力、定期向作者发送两刊发表文章的下载引用情况等许多建议,这些建议都被编辑部采纳并执行。在组稿约稿工作上,一方面,编委通过两刊编辑部提供的选题方向,迅速确定专辑约稿组稿团队和目标撰稿人;另一方面,编委通过自身学术眼界提出专辑申请,经编辑部协同编委会论证通过后进行约稿组稿。双管齐下,两刊编委在专辑、专栏组织上取得了瞩目的成绩。在2022、2023年两刊出版的22个专辑、专栏中,有1/3特邀主编是两刊编委。编委为两刊撰稿的类型多样化且明显增多,由于论文写作需要时间,所以期刊每期增设的编委约稿组稿撰稿的专栏还在筹备中,预计2~3年内,在编委会和编辑部的共同努力下能形成完善的运行机制。稿件审阅是科技期刊学术质量的命脉,审稿时长严重影响作者的投稿体验。相对于编辑部直接送审,编委能更准确把控稿件的学术质量、更精准邀请到审稿专家,这样既大幅降低了稿件外审比例,又缩短了稿件滞留时间,提高了整体审稿效率。编委在国内外学术会议上积极宣传两刊,2023年4—10月累计宣传达近百人次,出现了许多与会学者在编委宣传推广两刊后特意前往会议现场两刊设置的展台