

培育世界一流科技期刊背景下青年编辑 人才培养与职业发展路径探索*

——以 Light 学术出版中心为例

张莹 郭宸孜 丁帅 袁境泽 郭已秋 孙婷婷 郝振东 白雨虹

中国科学院长春光学精密机械与物理研究所 Light 学术出版中心,130033,长春

摘要 青年编辑成长一直备受期刊界的关注,其专业素质和职业能力在很大程度上影响着科技期刊未来的发展。培育世界一流科技期刊背景下,探索青年编辑人才的培养策略与职业发展路径,为青年编辑提供可行的职业发展方案,将促进青年编辑的成长与发展,推动一流科技期刊建设。本文通过分析并总结中国科学院长春光学精密机械与物理研究所 Light 学术出版中心,在培育世界一流科技期刊过程中培养国际化、专业化、多元化青年编辑的策略,探讨青年编辑人才培养与职业发展路径,提出青年编辑合理的人才晋升、薪酬奖励、继续教育和职业发展通道。

关键词 世界一流科技期刊;青年编辑;职业发展路径;Light 学术出版中心

Exploration on talent cultivation and career development path of young editors under the background of building world-class STM journal: taking young editors at the Light Publishing Group as an example//ZHANG Ying, GUO Chenzi, DING Shuai, YUAN Jingze, GUO Siqiu, SUN Tingting, HAO Zhendong, BAI Yuhong

Abstract The growth of young editors has always been concerned by the field of STM journals, as their professional qualities and career capabilities significantly influence the future development of STM journals. Under the backdrop of establishing top-tier journals, exploring the career development paths of young editors and providing feasible career development plans for them will promote the career growth of young editors and the construction of world-class STM journals. This article takes the young editors at the Light Publishing Group, Changchun Institute of Optics, Fine Mechanics and Physics, Chinese Academy of Sciences as an example, analyzes and summarizes typical cases of nurturing internationalized, specialized, and diversified young editors in the Light-brand journal cluster during the process of building world-class STM journals. It explores the research on the career development paths of young editors under building world-class STM journals. This research puts forward reasonable talent promotion, compensation incentives, continuing education, and career development pathways for young editors.

Keywords world-class STM journals; young editors; career development paths; Light Publishing Group

Authors' address Light Publishing Group, Changchun Institute of Optics, Fine Mechanics and Physics, Chinese Academy of Sciences, 130033, Changchun, China

DOI:10.16811/j.cnki.1001-4314.2024.02.023

在《关于深化改革 培育世界一流科技期刊的意见》指引和支持下,中国科协等7部门于2019年联合组织实施“中国科技期刊卓越行动计划”,从期刊、集群、平台、人才4个维度,设立7个子项目,以推动世界一流科技期刊建设和我国科技期刊高质量发展。其中,选育高水平办刊人才子项目——青年人才支持项目的设立对于加快培育面向世界一流科技期刊的高水平办刊人才队伍,夯实我国科技期刊事业发展根基具有重要意义。2021年,中宣部、教育部、科技部联合印发的《关于推动学术期刊繁荣发展的意见》对人才队伍建设提出了明确要求^[1]。青年编辑作为科技期刊编辑队伍中学历高、素质高、创新性强的群体,其培养模式与职业发展路径一直备受期刊界的关注,并在很大程度上影响着科技期刊未来的发展^[2]。前人从不同角度对青年编辑队伍建设和成长路径进行了分析和探讨,如翁彦琴等探讨数字环境下中国科学院科技期刊青年编辑队伍的发展现状,探寻编辑人员的诉求和发展对策^[3];王维朗等^[4]集中讨论了重庆地区青年编辑人才培养策略;刘冰^[5]探讨了科技期刊青年编辑大赛对青年编辑人才培养的促进作用;舒安琴等^[6]以入选2020—2022年“中国科技期刊卓越行动计划选育高水平办刊人才子项目——青年人才支持项目”的青年人才为研究对象,为科技期刊青年编辑的学术成长提供案例和建议;程磊等^[7]对我国英文科技期刊编辑的年龄和学历构成、培训情况、待遇水平、职业发展等因素进行归纳总结,提出了我国英文科技期刊编辑人才队伍现状及对策。

目前,我国对于培育世界一流科技期刊背景下青年编辑的职业发展路径尚未有完善的规划,编辑岗位设置和编辑职业状况仍需进一步关注。探索培育世界

* 中国科技期刊卓越行动计划领军期刊项目(A-003);中国科技期刊卓越行动计划选育高水平办刊人才子项目——青年人才支持项目(2022ZZ051803);中国科学院期刊出版领域引进优秀人才择优支持项目(2022QKCBRC015)

一流科技期刊背景下青年编辑的培养策略与职业发展路径,为青年编辑提供可行的职业发展方案,将促进青年编辑的个人成长与职业发展,推动期刊高质量发展与世界一流科技期刊建设。本文通过分析并总结中国科学院长春光学精密机械与物理研究所(简称长春光机所)Light 学术出版中心(简称 Light 中心),在培育世界一流科技期刊建设过程中培养国际化、专业化、多元化青年编辑的策略与方法,探讨青年编辑培养与职业发展路径,提出青年编辑合理的人才晋升、薪酬奖励、继续教育和职业发展通道。

1 Light 中心及青年编辑队伍情况

Light 中心是负责长春光机所学术期刊出版与知识传播服务的重要支撑部门。目前,Light 中心旗下拥有 9 种学术期刊,形成了以领军期刊《Light: Science & Applications》(简称《Light》)为主导,4 种高起点新刊《eLight》、《Light: Advanced Manufacturing》(简称《LAM》)、《Light: Nature & Health》(简称《LNH》)、《eGastroenterology》为梯队,4 种中文精品期刊《光学精密工程》《中国光学》《发光学报》《液晶与显示》为支撑的具有中国特色和国际影响力的 Light 品牌期刊集群。其中,领军期刊 Light 是由长春光机所与中国光学学会共同主办,并与 Springer Nature 出版集团合作出版的国际一流综合性光学期刊。2012 年创刊以来,Light 影响因子连续 9 年稳居世界光学期刊榜前三,荣获第五届中国出版政府奖期刊奖,多次获评中国“百强报刊”和中国最具国际影响力学术期刊。

在 Light 中心发展历程中,国际化、专业化、多元化的编辑队伍是推动期刊高质量发展的核心要素之一。Light 中心现有编辑人员 21 人,高级职称人员占 80%,具有硕士、博士学位人员占 87%,具有海外留学背景或访问经历人员占 50%。其中,45 岁以下青年编辑占 71%,在全国新闻出版行业领军人才、中国出版政府奖优秀出版人物白雨虹研究员的带领下,形成了一支热爱期刊事业、精于编辑业务、具有国际视野、以青年编辑为主的编辑团队。近年来,Light 中心青年编辑获得中国科协优秀科技论文编辑表彰、中国科技期刊卓越行动计划优秀编辑/青年人才、中国科学院期刊出版领域引进优秀人才、中国科学院科技出版先进个人、中国科学院青促会会员等国家及省部级荣誉与人才称号 20 余人次。以上成绩的取得,得益于主管、主办单位的高度重视和大力支持,得益于 Light 平台的托举和青年编辑的努力付出,也得益于 Light 中心通过创新管理机制、优化岗位设置,创新培训模式、制定激励政策,策划特色专题、举办品牌活动,发力科技媒体、推动融合

出版,建立海外/区域办公室、推进全球化办刊,鼓励参加青编大赛/期刊宣讲/发表论文/申请项目等举措,加快推进青年编辑人才培养的探索与实践。

2 Light 中心青年编辑人才培养探索与实践

2.1 创新管理机制,优化岗位设置,激发青年编辑的工作热情与潜力

近年来,为推动期刊集约化管理与集群化建设,Light 中心将集约化管理模式与协同管理机制相结合,创新提出集约协同管理模式。在保持编辑部形态下,组建了总编室、发展部和出版部,集合人力、物力、财力、管理等要素,统筹资源配置,合理分工,节约成本,提高效率。为了赋予青年编辑更大的展示空间,在充分考虑 Light 中心发展规划与工作职能的基础上,围绕具体工作事项,采取以业务目标为核心、业务流程为主线、制度标准为准则、职责体系为保障、考核评价为导向的“一人牵头负责,多人协助配合,专兼职相结合”的精细化管理模式。集约协同管理模式具有统筹资源、发挥合力、协同攻关的优势和特色,通过合理安排工作岗位/事项,以及一人多“角”的岗位设置,充分发挥青年编辑优势,激发其工作热情与潜力,为青年编辑提供了晋升空间和展示舞台。

2.2 创新培训模式,制定激励政策,优化青年编辑发展空间和晋升渠道

为提高青年编辑的综合素质与业务技能,Light 中心采取“工作—学习—输出”的培训模式^[8],选派青年编辑以访学、借调等方式参加培训,如推荐青年编辑赴美国罗彻斯特大学、英国剑桥大学做访问学者,选派青年编辑到中国科学院国际合作局从事借调工作,组织青年编辑参加国际业务/学术培训,参观走访 Springer Nature 总部、Elsevier 出版集团、Wiley 出版集团、SCI 总部、EI 总部、美国科学促进会、汤森路透集团、EDP Sciences 出版社总部等国际一流出版机构,与国际同行展开面对面的业务交流,开阔国际视野。

Light 中心鼓励青年编辑探索新知,挑战困难,并从职称晋升、绩效、培训机会、出国访学、岗位晋升等方面制定了激励政策。Light 中心提拔有突出表现的青年编辑担任副主任、副总编、执行主编、副主编、编辑部主任、发展部主任、出版部主任、新媒体主管等重要职务,选拔优秀青年编辑担任创办新刊的编辑部主任、主编助理。Light 中心采取 KPI 绩效考核评估机制,对评为优秀的编辑在次年的绩效、所人才计划和职称晋升等方面优先考虑。通过在外外部开拓资源、制定激励政策,在内部形成合理的良性竞争与合作机制,为青年编辑的快速成长与发展提供了保障。

2.3 策划特色专题,举办品牌活动,提升青年编辑学术素养和领域深耕能力

Light中心鼓励青年编辑深入科研一线、调研前沿热点与顶尖成果,组织热点专刊和特色专栏。近年来,Light中心发动青年编辑组织出版了主题专刊、科研团队专刊、机构专刊、Light创刊10周年专刊等,为Light创新发展做出了重要贡献,同时也极大提升了青年编辑的学术素养以及在领域内的深耕能力。此外,Light中心创立了“Light人物”“院士访谈”“Light科普坊”“新闻与观点”“研究亮点”等特色栏目^[9],这些栏目的策划、编撰和采访交流工作都由青年编辑参与组织。青年编辑通过全程参与这些专栏的出版和栏目建设,不仅提升了他们的学科专业素养,还深化了对领域热点和前沿的了解。同时,加强了他们与客座编委和专家之间的沟通和联系。

Light创刊以来发起了一系列品牌学术活动,包括Light Conference国际会议、Light青年科学家论坛、Light在线直播、Rising Stars of Light、全国光学与光学工程博士生学术联赛、中国光学十大社会影响力事件评选、Seed of Light等,均入选联合国国际光日系列活动,覆盖了光学领域“顶级科学家—中青年科学家—青年研究人员—产业人员—学生”的全领域圈层。综合考虑青年编辑的兴趣、特点、能力和优势,由青年编辑独立负责组织一项品牌学术活动,采取“一人牵头负责,多人协助配合”的工作模式,使青年编辑参与活动的策划、组织、协调等流程,发挥各自优势,为青年编辑提供锻炼机会和展示舞台,提升青年编辑组织策划和协调沟通能力。

2.4 发力科技媒体,推动融合出版,培养多元化青年编辑人才

随着人工智能、大数据、互联网技术的迅速发展,传统出版模式向媒体融合出版模式转型已成为大势所趋。为顺应数字经济时代科技期刊向科技媒体转型的趋势,近年来,Light中心高度重视融媒体人才的引进与培养,先后引进2名新媒体专业人才,从事科技媒体平台建设与全媒体矩阵运营,制定选拔方案和培养方案,建立科学合理的激励制度,提高融媒体人才的主动性和创造性,在短期内取得了较为显著的成效。Light中心通过引入人工智能、大数据等新技术,联合北大方正打造集资源管理、期刊出版、国际传播、知识服务于一体的Light中心科技媒体平台;构建了以3大平台(微信平台、直播平台、视频平台)和4大网络(主流媒体网络、科技媒体网络、社交媒体网络、推送资源网络)为核心的全媒体矩阵。以“立足期刊,服务科研,传播科学,促进交流”为宗旨,着力打造学术期刊类型

旗舰级新媒体品牌公众号“中国光学”,搭建传播科学、共享科学、服务科学与产业的桥梁。“中国光学”公众号现有光电领域活跃用户超过12万人,篇均阅读超过3000人次,入选2020年度中国期刊公众号TOP10、网易2022年度影响力作者。

2.5 建立海外/区域办公室,推进全球化办刊,开拓青年编辑国际视野与交际能力

近年来,Light中心选派优秀青年编辑出国访问交流,走进美国罗切斯特大学、英国剑桥大学、牛津大学等全球顶尖名校,开启全球顶尖科研之旅,策划Light人物海外访谈视频,举办海外编委会;走访美国加州大学、悉尼科技大学、新加坡国立大学、海南大学、华中科技大学、武汉大学等重点大学与研究机构,建立海外/区域办公室,举办Light品牌学术论坛,推动期刊创新发展,促进国际交流合作。目前,Light已在罗切斯特、巴黎、悉尼、新加坡、伦敦、爱丁堡、洛杉矶、图沃、芬兰、上海、北京、香港、南京、台南、长沙、成都、佛山、郑州、厦门、深圳、武汉等建立23个海外/区域办公室,形成以Light长春总部为核心,海外/区域办公室为支撑的全球化办刊模式^[10]。Light中心青年编辑深入科学家圈层,加强与海外/区域办公室负责人的联系与合作,推进全球化办刊,提高期刊品牌影响力,开拓了青年编辑国际视野与交际能力。

2.6 鼓励参加青编大赛/期刊宣讲/发表论文/申请项目,助力青年编辑快速成长

通过鼓励青年编辑参加中国科技期刊青年编辑大赛,提升了青年编辑的综合素质和专业能力,同时也增强了他们的使命感和荣誉感,促进了青年编辑快速成长。Light中心1名青年编辑在第三届科技期刊青年编辑大赛中获得第一名,2名青年编辑在第六届科技期刊青年编辑大赛活动中,分别入选全国杰出青年编辑和全国突出青年编辑。此外,Light中心注重培养青年编辑的宣讲能力,以促进编辑的表达能力、沟通能力、逻辑思维能力等。Light中心通过鼓励青年编辑组织线上报告、联系走访高校、申请国内外学术或编辑会议口头报告、定期组织部门内部培训等形式,平均每年为青年编辑提供40余个宣讲报告机会。近年来,Light中心青年编辑在中国科技期刊发展论坛、全国核心期刊与期刊国际化研讨会、中国科技期刊青年编辑学术研讨会等期刊会议,国际光子与光电子学会议、微腔光子学研讨会等学术会议,以及在清华大学、上海交通大学、东南大学等重点高校做期刊宣讲报告百余次,在宣传推广期刊的同时,为青年编辑创造学习交流和自我展示的平台和机会。

Light中心鼓励青年编辑牵头/参与发表文章、申

请项目。近年来,Light 中心青年编辑在《编辑学报》《中国科技期刊研究》《科技与出版》《出版广角》等期刊发表文章 10 余篇,获批中国科技期刊卓越行动计划高起点新刊项目、中国科技期刊卓越行动计划青年人才项目、中国科学技术期刊编辑学会基金项目、中国科学院期刊出版领域引进优秀人才择优支持项目、中国科学院青年创新促进会项目、中国科学院自然科学期刊编辑研究会研究课题等国家、省部级课题 10 余项。青年编辑通过牵头/参与论文写作和项目申请,显著提升了他们的策划调研、组织协调、归纳总结以及综合写作能力。

3 培育世界一流科技期刊背景下青年编辑人才职业发展建议

培育世界一流科技期刊背景下,青年编辑人才晋升、薪酬奖励、继续教育和职业发展问题是科技期刊高质量发展急需解决的重要问题。结合 Light 中心在培养国际化、专业化、多元化青年编辑人才方面的探索与实践,对世界一流科技期刊背景下青年编辑人才职业发展提出如下建议。

3.1 畅通人才晋升渠道

为提升办刊人才的素质与能力,充分调动人才的主动性和积极性,在部门内部营造公平、公正、公开的竞争机制,为办刊人才的职业晋升提供制度保障和畅通的途径。主办单位要畅通编辑人才职称晋升通道,充分考虑编辑工作的特殊性,落实相关指导意见。要重视青年编辑职称评定,建立科学的职称评审机制,以品德、能力、业绩、贡献为导向择优选人用人,人才晋升制度的设定要与青年编辑岗位设置相结合。在制定人才晋升、职称评定制度过程中,要多方考量,避免晋升制度单一化。同时,注重考核工作表现和成果贡献,优化青年编辑人才成长发展环境,激发创新创造活力,鼓励其成为学者型、专家型编辑,为其职业发展提供更为广阔的舞台。

3.2 制定薪酬奖励政策

薪酬奖励是影响青年编辑工作积极性的重要因素之一。在政策上,创办一流科技期刊需要一流办刊人才,建议国家制定相关政策,将青年编辑与教学科研人员纳入教学科研队伍统筹考虑、同等对待,支持教学科研人员与办刊人员双向流动。将青年编辑出版人才纳入国家科技人才相关评价体系,重视青年编辑人才的引进,设立必要的人才引进项目,并给予合理待遇。统筹“领军”、“青年”期刊编辑人才队伍,设立不同年龄梯队的人才申报专项,助力青年编辑人才成长。设立期刊及编辑相关的国家级项目,在国家科研项目和奖

励评选中向青年编辑倾斜,建议“中国出版政府奖”增设青年编辑奖类别,加大对入选中国科技期刊卓越行动计划青年人才项目的经费支持力度。主办、出版单位应通过工作量量化考核,设置物质和精神奖励制度,增强青年编辑的组织归属感。在绩效考核和职称评定中考虑青年编辑的贡献,制定公平合理的薪酬体系,根据工作表现和职业发展阶段给予相应的薪酬奖励。

3.3 加强继续教育培训

青年编辑要按照国家规定接受继续教育培训,可以通过在编辑业务培训活动中系统地学习编辑专业知识,扎实掌握编辑基本功,提升编辑理论研究和编辑业务水平,以不断适应形势发展对编辑工作的新要求。同时,与作者、读者、编委、审稿专家建立信任,深入了解其科研工作,才有利于开展期刊约稿、组稿和专题策划等工作,吸纳顶尖科研成果。在选题组稿环节,青年编辑可以学习如何利用大数据算法从多维度了解学科热点和发展趋势,优化选题策划;在审稿、校对环节,利用人工智能更高效地完成工作;在期刊内容推广环节,合理利用数字化资源和新媒体技术等。此外,青年编辑还要参加相关学科领域学术会议和交流活动,拓展思路与眼界,不断提升专业学术能力,与科学家交朋友,约请前沿稿件。主办、出版单位应为青年编辑提供多样化、系统化的继续教育培训,提高青年编辑的学术素养和职业技能水平;通过引进新技术、培训课程等方式来提高青年办刊人才的技术能力和管理能力。

3.4 明确职业生涯规划

青年编辑要对自己的职业发展具有清晰的认识。在工作中要合理分配时间,按阶段完成设定的目标,提升自身素质。例如,从事本行业 3 年左右,青年编辑要让自己在实践中、学习中成长为一名合格的编辑,熟悉编辑流程,掌握编辑出版知识;从事编辑行业 5~10 年,要让自己成长为骨干编辑,对该行业具有比较深入的理解,积累丰富的编辑出版经验;从事编辑行业 10 年以上,要让自己成长为专家型人才,对期刊编辑出版已有的独到见解,并形成知识体系。

4 结束语

在培育世界一流科技期刊背景下,Light 中心通过创新管理机制、优化岗位设置,创新培训模式、制定激励政策,策划特色专题、举办品牌活动,发力科技媒体、推动融合出版,建立海外/区域办公室、推进全球化办刊,鼓励参加青编大赛/期刊宣讲/发表论文/申请项目等举措,营造了人尽其才、才尽其用、和谐创新、富有朝气的团队文化和氛围。通过分析总结 Light 中心在培育世界一流科技期刊建设过程中培养国际化、专业

化、多元化青年编辑人才的典型案例,探讨培育青年编辑人才培养与职业发展路径。通过人才晋升、薪酬奖励、继续教育和职业发展通道等方面的合理设计和实施,为青年编辑制定职业发展规划和通道,建立晋升通道和培养计划,提供多元化的职业发展路径,为青年编辑提供广阔的职业发展空间和大量的发展机会。

感谢中国高校科技期刊研究会副理事长兼秘书长张昕、重庆大学期刊社副社长王维朗、《中国科技期刊研究》编辑部主任梁永霞、中国科学院长春应用化学研究所期刊编辑部主任王重洋对本文“培育世界一流科技期刊背景下青年编辑人才职业发展建议”部分内容给予的指导!

5 参考文献

- [1] 中共中央宣传部、教育部、科技部印发《关于推动学术期刊繁荣发展的意见》的通知[A/OL]. [2023-11-03]. https://www.nppa.gov.cn/xxfb/tzgs/202106/t20210623_666272.html
- [2] 陈丽杰. 新时代科技期刊青年编辑成长之路探析[J]. 新闻研究导刊, 2021, 12(9): 222
- [3] 翁彦琴, 靳炜, 岳凌生, 等. 中国科学院科技期刊青年

编辑队伍现状及发展对策[J]. 中国科技期刊研究, 2019, 30(3): 280

- [4] 王维朗, 陈移峰, 游滨, 等. “渝刊”青年编辑人才培养的策略[J]. 编辑学报, 2018, 30(4): 436
- [5] 刘冰. 科技期刊青年编辑大赛对青年人才培养的促进作用[J]. 中国科技期刊研究, 2022, 33(8): 1098
- [6] 舒安琴, 邹小勇, 段思怡, 等. 基于“卓越计划青年人才”发表论文情况探讨我国科技期刊青年编辑的学术成长路径[J]. 编辑学报, 2023, 35(1): 109
- [7] 程磊, 徐佳珺, 姜妹妹, 等. 我国英文科技期刊编辑人才队伍现状及对策[J]. 中国科技期刊研究, 2019, 30(9): 989
- [8] 张莹, 白雨虹. Light 学术出版中心集约协同管理模式的探索与实践[J]. 中国科技期刊研究, 2022, 33(10): 1408
- [9] 张莹, 白雨虹. 新时代科技期刊品牌化、集群化发展探讨: 以 Light 品牌期刊集群为例[J]. 出版广角, 2022(19): 27
- [10] 张莹, 李自乐, 郭宸孜, 等. 国际一流期刊的办刊探索: 以 Light: Science & Applications 为例[J]. 中国科技期刊研究, 2019, 30(1): 54

(2023-11-06收稿;2024-01-06修回)

《情报视角下科技论文数据泄露风险研判、规避与阻断》审稿意见

1) 本文选题意义重大,对科技期刊有效防范科技论文数据泄露问题具有重要参考价值。在当前科技竞争日趋激烈以及美西方部分国家对我国进行科技战的大背景下,高度重视甚至需要重新审视科技论文存在的数据泄露风险问题,应该成为包括科技期刊在内的风险相关方必须具备的意识。本文运用具体案例阐述了科技论文数据泄露的特点、可能的渠道,让人们认识到防范的重要性;分析了大数据时代泄露识别的难点、风险点;在如何研判和规避方面提出了具体的建议;特别是在第4章中,从科技期刊编辑出版单位角度对如何把控风险、阻断风险提出了具体建议,对同人有较大的参考价值。

2) 本文虽然很大篇幅都是从科技论文本身角度出发进行阐述,表面看与科技期刊并不是强关联,甚至有些问题看似并不属于科技期刊应关注或有责任关注的问题,然而,科技期刊特别是部分战略领域处于泄露高风险区的科技期刊,作为科技论文得以面世的最重要的渠道之一和最后关口之一,有必要也有责任高度

关注数据泄露风险问题,有必要关注增强风险识别能力问题,有必要联动论文源头以及自身建立防范机制来慎重对待这一问题。从这个角度来说,本文对于科技期刊编辑人员围绕科技论文数据泄露风险问题,提高认识、提高能力、建立制度、保障效果等方面具有重要启示、参考意义。

3) 文字表达方面还应再仔细推敲斟酌。例如,仅以“引言”第一自然段为例,审稿人给出一些修改建议(见附件),供参考。

4) 3.2节第4)条中,建议补充存在巨大安全风险的美西方设置的 ORCID(参见:代妮. 强化安全意识,守住科技安全底线:以科技期刊注册 ORCID 为例. 编辑学报,2021,33(5):492-496)。

5) 按《编辑学报》编校规范,正文中的条款序号“(1)”等应改为“1)”等;文献表中的“——”应改为“:”。

结论:修改后发表。