

医学期刊责任编辑的心理特点分析

陈 婕 朱冰梅[†]

中国实用医学杂志社, 110001, 沈阳

摘 要 主要分析医学期刊责任编辑的心理特点,以便进一步树立编辑意识,克服不良心理,进而提升医学期刊质量,同时也为日后开展样本心理量表调查量化分析提供理论依据。

关键词 医学期刊;责任编辑;心理

Analyzing the psychological characteristics of responsible editors in medical journals//CHEN Jie,ZHU Bingmei

Abstract This paper mainly analyzes the psychological characteristics of responsible editors in medical journals, with the aims of further establishing the editing consciousness, overcoming the bad mentality, and then promoting the medical journals' quality. At the same time, it also provides a theory basis to carry out quantification analyses in the future sample mental scale investigations.

Key words medical journal; responsible editor; psychology

Authors' address Publishing House of Chinese Journal of Practical Medicine, 110001, Shenyang, China

编辑心理学是一门研究编辑心理的学科,既是心理学的一个分支,也是编辑学的一个分支,属于交叉学科。薛鸿瀛认为,编辑心理学研究的对象是活生生的人,其中包括作者、审者、编者、印者和读者,因此,编辑心理学应研究以上人员的心理^{[1]11}。苗圣英认为,在编辑活动中编辑人员、读者和作者的地位是不同的,编辑人员是编辑活动的主体,读者和作者都是编辑活动的客体^[2]。责任编辑作为编辑心理学研究的一部分对象,在医学期刊编辑过程中,起着举足轻重的作用;因此,分析

医学期刊责任编辑的心理特点,有助于进一步树立编辑意识,克服不良心理,进而提升医学期刊质量。

1 认知心理

认知心理表现为编辑在感觉、知觉、想象、记忆和思维等心理现象方面的特点。医学期刊的责任编辑除具备医学知识背景、对相关专业知识的认知水平较高之外,还具有较高的文化知识素质,因其长期从事相关稿件的编辑工作,使思维品质具有深刻性、逻辑性等特点,进而能够在一定程度上对作者作品进行完整的理解,但也易于形成思维固定化的特点^{[3]47}。

医学期刊责任编辑作为“内行中的外行,外行中的专家”这样一个特殊群体,其认知结构常为博专结合,又博又专。“博”是指医学期刊责任编辑具有广博的医学科学知识;“专”是指医学期刊责任编辑对某一或某几个医学学科有较精深的研究,对该学科的动态和趋势有较准确的把握。医学期刊责任编辑的知识有多“博”,专业有多“专”,往往决定了他们对编辑工作的整体把握,对稿件可读性和独创性的审度^[4]。

《文心雕龙·附会》中曾说:“改章难于造篇,易字难于代句。”常常会遇到因编辑过于自信、主观判断导致来稿作者对修改之处抱怨和不满的情况,因此,在日常生活中点滴培养起健康、完善的认知心理至关重要。“学然后知不足”应是医学期刊责任编辑认知过程中

3 结束语

《西藏科技》虽然取得了一些成绩,但与内地同类刊物相比还有很大差距,自身在发展中还存在很多问题,如优秀稿源匮乏,专家审稿制度不健全,编辑人员知识面单一,知识老化,等等。这些问题都在一定程度上制约了《西藏科技》向品牌期刊发展的步伐,降低了为科教兴藏服务的质量。中央第5次西藏工作座谈会会议指出:必须牢固树立发展是解决西藏所有问题的根本的思想,必须转变发展观念,创新发展模式,提高发展质量,不断推进西藏在科学发展的轨道上实现跨越式发展。今后,《西藏科技》全体人员一定会牢记会

议精神,转变思想观念,创新办刊模式,突出西藏特色,提高办刊质量^[4],向内地兄弟省市刊物虚心学习,把《西藏科技》真正办成为科教兴藏服务的精品期刊。

4 参考文献

- [1] 倪邦贵. 西藏农业产业化问题[G]. 西藏40年科技论文集. 2005:57
- [2] 栾运芳. 西藏种植冬小麦以来品种产量及产量因素的演变[J]. 西藏科技, 2004(2):18
- [3] 胡守强,张涪平,林勇. 西藏的人力资源现状及对策[J]. 西藏发展论坛, 2004(3):35
- [4] 张琼,王芳,郭文超,等. 突出地域特色 争创一流刊物[J]. 编辑学报, 2010, 22(1):73

(2010-10-08 收稿;2010-11-16 修回)

[†] 通信作者

始终秉持的态度。

2 意向心理

主要包括需要、动机、兴趣、信仰和情感等方面。姬建敏认为,影响编辑认知结构中起主要作用的因素是编辑的兴趣、心理定势和价值观,即意向心理^{[3]102}。编辑兴趣的特点是在众多的来稿中作出选择,唤起对编辑对象有意无意的注意,并产生一定的感情,诱导其进一步被认可。

詹姆斯^[5]说:“意识始终是一种选择机制。无论我们所说的是最低级的感觉中的意识,还是最高级的智能中的意识,我们都发现它总是在做着一件事情,在呈现于其注意之前的几种材料中选择出一种,强调和注重这种材料,并且尽可能地抑制所有其他材料。”这种选择的依据就是主体的预存立场和兴趣,因此,编辑兴趣不同,其择稿标准、定稿原则乃至编辑的出版物质量就不同。作为医学期刊的责任编辑,其编辑的作品承载了编辑的全部意向心理,具体表现在选题策划、组稿、择稿、修稿,甚至版式的整体规划上。从对某个医学领域格外关注的意向到选择特定主题、筛选合适的撰稿作者、挑选匹配的稿件编排,甚至细到标题、文序,处处都反映出编辑的意向心理,所谓“编辑风格”即缘于此。

影响编辑意向心理的因素不仅有编辑的学识背景、生活阅历,还有编辑的兴趣爱好、个人追求,等等。医学期刊责任编辑并不是冰冷的机器,而是活生生的人,每天阅稿数篇,难免会产生正面和负面的意向心理;因此,正确认识编辑的意向心理很重要。一方面要引导编辑健康稳定的意向心理,达到作品有“独树一帜”的风格;另一方面又要杜绝以个人喜好辨别是非的意向心理,广开言路,一视同仁地对待所有作者的文稿。

3 创新和择优心理

创新心理是指人类在探索未知领域的过程中,充分发挥认识的能动作用,突破固定思维模式,不断以新颖的方式和多维角度的思维转化来寻求获得新成果的思维活动。择优是创新的一部分,是实现创新的基础。创新心理既可以推进理论发展,又可以促进实践变革。

邹韬奋说:“最重要的是要有创造精神——要造成刊物的个性和特色,非有创造的精神不可。”^[6]林语堂曾经强调过学者和作家的“见识能力”和“创造能力”,编辑工作的创新是在学者和作家作品创新的基础上进行的二次创新,编辑过程本身就是创新的精神活动过程。

作为医学期刊责任编辑,应具开拓创新的能力,即

超前的意识、科学的预测力、果断的决策力、独创的判断力,其中选择超前性是创新心理的主要表现。医学期刊责任编辑应把握其创新心理的尺度,不制造“噱头”,不哗众取宠,在五花八门、林林总总的医学信息中慧眼独具,辨真伪,识精华,去糟粕,择华彩。

4 不良心理

4.1 思报心理 思报心理是指在纠谬、规范和升华时居功而求报的心理^{[1]267}。可具体理解为由于编辑“甘为他人做嫁衣”的工作隐匿性侧面造成了其成就感降低,进而产生寻求社会认同的心理。

医学期刊通常有固定的出版发行周期,编排之前责任编辑需进行大量的工作,如选题策划和组稿,广泛联系专家,对文稿进行深度加工,在编排上进行规划建议,甚至还要承担校对任务及编务工作,紧张和周而复始的出版形式,使其心理承受着巨大的压力;但是,一旦作品发表后,多数读者会倍加关注到作者,却很少有人会想到编辑所付出的创造性劳动,久而久之,编辑的思报心理会越来越强烈。

克服思报心理应从提升自身道德修养做起。正如美国资深编辑 M. Lincoln Schuster 所说:“编辑是一个能充实人生的行业,同时本身也是一种人文教育。”^[7]换言之,做嫁衣也是一种创造和为他人付出的过程,也是提升并完善自身综合素质的过程。时代呼唤医学专业涌现出挟风裹电、锐意进取的扛鼎人物,但时代也离不开耐力坚守、默默砥柱的基座式耕耘的编辑工作者。M. Lincoln Schuster 如此说:“编辑有机会和当代最有创造力的一群人共事,结交作家、教育家以及各式各样具有影响力的人物。你等于在修一门你愿意付费的终身学习课程。不同的是,你修课的时候,不但领薪水而且还可以在知识和心灵上得到无法衡量的满足。”^[7]由此可见,对于医学期刊责任编辑乃至其他编辑,在我们甘于奉献、乐于付出的同时,我们自身也得到了升华和提升,如此“双赢”的职业,我们为何不热爱呢?

4.2 负面的纠谬心理 薛鸿瀛将纠谬心理细分为纠正后的自豪而愉悦,对谬误的低视而厌烦,对不明之处的怀疑而犹豫,补漏时的自信而踌躇,删繁时厌弃和苦中求乐等^{[1]271}。这里讲的纠谬心理为编辑的负面心理,具体表现为,对写法粗糙的来稿低视而厌烦,对陈述冗长的稿件嫌弃和应付,对表达不清之处无法辨别而苦恼等。

医学期刊的责任编辑在制作每期期刊时,均需审阅大量稿件,筛选出符合主题的稿件进行加工处理。在这个过程中难免会遇到废话连篇、词不达意等写作水平低的作品,产生负面的纠谬心理。在医学高速发展的今天,博士、硕士研究生为作者的科研论文越来越多进入了

备选的行列,研究生所做的工作,代表一部分专业的热点;但其作品存在很多不足,如论点不鲜明、材料组织不好、论证不严密、量和单位使用有错、图表设计欠科学及不规范、语言不精炼、存在较多语病等,这增加了责任编辑的工作量和心理压力,从而产生负面的纠谬心理^[8]。

正确地应对负面的纠谬心理,对于医学期刊责任编辑顺利地开展工作有所裨益。编辑应树立起为作者和读者服务的意识。面对作者,虽然责任编辑掌握着稿件的生杀大权,但不能凌驾于作者之上;而应该感谢作者把自己辛勤劳动的作品投来及对刊物的信任,应该像对待自己作品那样,认真对待来稿。在与作者沟通的过程中,应礼貌耐心,对不明之处直接指出,以便修正。同时,服务读者的意识应贯穿编辑工作的始终,时刻牢记可读性的原则。对于写作水平差而立意好的稿件,应静下心来,细细斟酌,以使其臻于至善,趋于完美^[9]。对初出茅庐的研究生作者,医学期刊责任编辑应事先告知稿约要求,并在修稿过程中与其反复磋商、探讨,直至文稿成为一篇内容新颖、观点鲜明、论析充分的优秀论文。可以说,正是医学期刊责任编辑在纠谬过程中无意识地行动,提升了作者的写作水平,引导了作者步入科研论文写作规范的轨道,以致其日后成为各专业的撰稿专家和精英。如此教书育人的好事,何乐而不为?

4.3 职业高原现象 编辑的职业高原现象是指编辑在职业生涯发展的某一阶段,由进一步增强工作责任感所引发的有关职业进步如晋升、流动等暂时停顿的心理与行为状态。这种心理与行为状态直接导致编辑对自己从事的职业出现认同危机,并弥散于编辑的心理和行为的各个层面,从而成为一种职业性伤害^[10]。这既不利于编辑本人职业生涯的健康发展,又可能通过编辑的文化与价值选择,影响期刊的内容与质量。责任编辑作为职业压力大、职业满意度差、社会认同感不高的特殊群体,极易产生职业高原现象^[11-12]。

个人的努力进取和心理调整是应对职业高原现象的根本策略。研究表明,一个人对晋升的愿望愈高,产生职业高原的可能性愈大^[13-14]。此外,人格因素也是产生职业高原现象的主要原因之一,如外控型的人比内控型的人发生职业高原的比例大^[15]。所以,医学期刊责任编辑应加强心理自我保健能力的培养,以健全的人格承受压力、缓解紧张、疏泄抑郁;努力提升自己,根据自己所缺和工作所需参加各种包括脱产、在职培训、自学等形式的学习,为下一阶段职业进步做好价值储备;注重与人事领导的沟通,保持和谐的上下级关系,遇到自己产生职业高原现象时,应努力克服自己的挫折感和愤怒情绪,主动寻求帮助,使自己的职业高原

现象早日得到化解。

5 结束语

医学期刊责任编辑要完美胜任创造者的角色,不仅要有较强的稿件鉴赏能力,编辑能力,扎实的文字功底,丰富的医学知识,以及策划和设计能力,还要有较好的心理素质。医学期刊责任编辑所面对的稿件涉及医学专业的各个领域,所面对的作者和读者涉及各级医院的各个层面,与其说编辑工作的对象是文稿作品,不如说是各种领域的专家和作者;所以,培养良好的心理素质至关重要。对医学期刊责任编辑这一特殊群体心理特征的量化分析,尚需日后制订更详尽、有针对性的心理调查量表,进行样本资料的获取与分析。

6 参考文献

- [1] 薛鸿瀛. 编辑心理学[M]. 济南:山东教育出版社,1995
- [2] 苗圣英. 编辑心理学内容体系初构[J]. 编辑学刊,1992(2):22
- [3] 姬建敏. 编辑心理[M]. 开封:河南大学出版社,2004
- [4] 赵晓昉. 选题策划:编辑的必修课[J]. 社会科学,2009(5):93-96
- [5] 詹姆斯. 心理学原理[M]. 田平,译. 北京:中国城市出版社,2002:192
- [6] 古明加. 论学报编辑应具备的能力及其培养[J]. 编辑学:编辑工作,2009(5):32-34
- [7] 格罗斯. 编辑人的世界[M]. 齐若兰,译. 北京:中国工人出版社,2000:34
- [8] 周志新,刘雪立,徐刚珍. 研究生初次投稿问题分析及编辑对策[J]. 编辑学报,2005,17(2):131-132
- [9] 郝薇. 浅谈科技期刊编辑的专业意识[J]. 编辑之窗,2009,4:128-129
- [10] 张冰,孙慧兰. 编辑职业高原现象探析[J]. 内蒙古大学学报:哲学社会科学版,2009,41(5):132-134
- [11] 姚磊,胡程立,黄嗣. 关于编辑工作满意度的调查:上[J]. 出版发行研究,2006(5):42-47
- [12] 姚磊,胡程立,黄嗣. 关于编辑工作满意度的调查:下[J]. 出版发行研究,2006(7):56-58
- [13] Wremblay M, Roger A. Individual, familial and ganizational determinants of csro ~ ? r plateau: An empirical study of the determinants of objective and subjective caller plateau in a population of Canadian managers [J]. Group&Organization Management,1993(4):411-425
- [14] Lemire L, Saba T, Gagnon Y C. Managing career plateauing in the Quebec public sector [J]. Public Personnel Management,1999(3):382-383
- [15] 修文荣. “职业高原”现象评析[J]. 经济管理,2006(5):65-67
(2010-09-01 收稿;2010-10-09 修回)