

关于高校科技期刊青年编辑成才模式的思考*

——以中国药科大学期刊编辑部为例

陈玲 邹栩[†] 郑晓南

中国药科大学期刊编辑部, 210009, 南京

摘要 当前,高校科技期刊青年编辑的学历层次明显提高,自我实现的要求也与日俱增。以中国药科大学期刊编辑部为例,总结编辑部领导营造青年编辑成才环境的具体措施,如实施参加业务培训班、鼓励攻读在职学位等继续教育工程以及开展集体编辑业务学习制度等,同时要求青年编辑通过积极开展编辑学研究、工作中主动汲取知识等方式自我完善,实现新时期的复合型编辑人才的架构。认为高学历青年编辑必须利用外界营造的良好成才环境及通过自身不断的努力实现早日成才。

关键词 科技期刊;青年编辑;成才途径;培养模式;成才环境

Perspectives on talent construction mode of young editors in sci-tech journals of universities: experiences of Editorial Department of Chinese Pharmaceutical University // CHEN Ling, ZOU Xu, ZHENG Xiaonan

Abstract Currently, with the increased educational background of young editors in sci-tech journals of the universities, their demands for self-realization are correspondingly increasing. Taking the Editorial Department of China Pharmaceutical University as an example, this paper sums up the concrete measures taken by the editorial leadership to create a learning environment for the young editors, such as encouraging the participation of training courses and in-service education degree as well as conducting the system of collective learning. The paper also introduces how the young editors positively carry out the editing research, actively absorb knowledge to become the inter-disciplinary talents in the new era. And the authors of this paper hold that the well-educated youths must make full use of the good environment outside and self continuous efforts to achieve their goals.

Key words sci-tech journal; young editor; ways of becoming talents; training mode; talent environment

Author's address Editorial Department of Chinese Pharmaceutical University, 210009, Nanjing, China

中国药科大学期刊编辑部下属《中国药科大学学报》《中国天然药物》《药学进展》《药学教育》《中国药学年鉴》5个编辑部及广告发行部和排版室2个公共服务科室,在编员工17人。2003—2006年期间陆续引进了10名高学历的青年编辑,他们是来自不同专业的硕士研究生,不仅具有良好的药学专业背景,而

且有较强的计算机操作能力和较高的外语阅读和交流水平,平均年龄30岁。面对这样的青年编辑队伍,期刊编辑部领导和各刊物负责人积极探索编辑人才素质培养模式,并采取相应的举措培养和鼓励青年编辑快速成才。本研究将中国药科大学期刊编辑部人才培养的几种途径和青年编辑实现自我完善的模式进行总结,以与编辑同人交流。

1 培养方式和途径

1.1 参加职业资格考试,执证上岗 为了使年轻编辑尽快进入角色,期刊编辑部领导积极安排他们参加上岗培训,接受编辑职业道德和基本业务理论教育,10名青年编辑先后参加出版专业中级资格考试,并均顺利通过,取得执业资格证书。

1.2 实施继续教育工程,悉心培养

1) 以老带新。

编辑部领导采取“师傅带徒弟”的方式培养年轻编辑。老编辑业务精通,经验丰富,工作认真负责;青年编辑思维活跃,易于接受新鲜事物,有较强的创新意识。在传、帮、带的过程中,老编辑不仅能给青年编辑传授宝贵的经验和高效的工作方法,使他们少走弯路,而且通过言传身教,帮助年轻编辑培养优良的品德和工作作风,使他们快速成长。

2) 组织参加培训班及专题研讨会。

参加全国或省级期刊编辑学会组织的编辑业务培训班和学术会议,是青年编辑扩大视野、提高编辑业务水平、学习和借鉴兄弟期刊先进经验的良好途径。期刊编辑部将收到的培训及会议通知及时在公告栏上公布,由个人报名,编辑部根据培训或会议内容、兼顾个人需求及手头的工作进程,权衡以后至少派1名编辑参加。事后,借期刊编辑部集体业务学习的机会,让参会者向全体编辑介绍学习心得,使大家共享培训或会议内容和资料。

3) 鼓励在职攻读学位。

为了提升编辑队伍素质,期刊编辑部还利用所在高校的优势和便利条件,有计划地鼓励并安排青年编辑攻读博士学位。目前,10名青年编辑中已有1名取得博士学位,2名正在攻读。

* 中国高校科技期刊研究会基金项目(GBJXC1034)

[†] 通信作者

1.3 建立并实施集体业务学习制度 为了提高编辑人员的业务素质从而不断提高所办刊物的学术水平和出版质量,从2007年起期刊编辑部建立并实施集体业务学习制度。每2周举办一次,每次约半天。学习的内容涉及期刊编辑出版的各个方面,例如科技期刊品牌的运作、编辑质量管理、期刊的生存环境与改革发展对策,以及参加培训或学术会议的心得体会,等等。每次提前3天在期刊编辑部的网站上告知业务学习的内容、时间和地点,并要求大家按议题做好准备。会后还将学习交流的内容形成文字,或发简报,或装订成册,以供日后继续使用,甚至将某些学习交流内容作进一步整理,形成研究论文,投稿发表。

这项学习制度施行后,编辑部内形成了一种浓厚的学习氛围,编辑人员特别是青年编辑养成了一种良好的主动学习的习惯。青年编辑参加这种业务学习,从最初的被动接受信息,发展到主动学习,自查自检所编刊物论文存在的问题、面临的挑战并思考对策,与会时与大家交流观点和学习心得,从而不断提升自身的业务水平和综合素质。

另一方面,期刊编辑工作是一项连续性、持久性很强的工作,长时间周而复始的紧张工作常常使编辑人员陷入“忙、盲、茫”的状态,而无暇深入地思考问题。这种“强制性”的定期业务学习的方式,给了湮没于循环往复和繁琐的工作中的编辑以自我思考的时间与机会,“暂时的放下脚步是为了走得更远”。

期刊编辑部除了科学地筹划每次的学习计划,还制定了经费配套、列入考核、按发表论著情况予以奖励等相应政策,以进一步调动青年编辑学习的积极性。

2 自我修炼:用心学习,完善自我

如果说上面所述外界环境的营造和领导培养是外在驱动,那么,青年编辑的自我修炼则是一种内在的驱动。学习是一个主动的过程,成才也一样,除了需要营造良好的外部环境,建立科学的竞争激励机制,更多地需要青年编辑自身不断的学习和修炼,抓住一切学习的机会,实现多角色(编辑、作者等)的转换,全面提升自身的综合素质。

2.1 积极开展科技期刊学研究 关于如何确定好的编辑学研究选题,青年编辑常常感到想写的内容前人均已有比较透彻的研究,难以重新打开局面。李彩等^[1]从自身编辑部的经验出发告诉科技期刊青年编辑,撰写编辑学论文如何选题。罗丹说过:“生活中不是缺少美,而是缺少发现美的眼睛。”科技期刊学研究亦然,其实只要注意留心日常工作的一些点滴细节,同时善于对观察到的现象作进一步的思考,往往就能

找到创作的源泉。

例如,《中国天然药物》编辑部一名十分用心的青年编辑,从CAB Abstracts收录《中国天然药物》英文摘要时所作的修改得到启发,写出了有新意的文章^[2],通过对已发表论文的被引情况进行回溯分析,找到了高频被引论文的学术特征^[3]。

每个刊物都有人无我有的“特色”,如特色栏目、特色的办刊实践及一些经实践证明可行的期刊工作经验等,作为个案研究供他刊借鉴。这是各个期刊互相交流和学习的一种途径,也是深受读者喜爱的一类论文。笔者就曾通过对《中国药科大学学报》编辑部办刊的举措加以分析和总结,从中找出规律性的东西,在《编辑学报》和《中国科技期刊研究》上发表3篇文章^[4-6]。对于一些新创办的刊物,由于这些刊物极具成长性,办刊的模式尚在不断的实践和探索中,将新刊实践成功的经验加以总结,也可成为受欢迎的文章^[7-9]。此外,通过借助与同类刊物的比较研究,发现某种规律并总结上升为理论,同时不断摸索适合自己的办刊模式,这也不失为一种很好的选题途径^[10]。

金伟^[11]指出,写作是青年编辑快速成才的途径。她认为开展科技编辑学研究是编辑自身的需要:编辑尤其是青年编辑不论是出于提高自身编辑学研究水平的需要,还是出于以后晋升专业技术职务功利性的需要,都应该进行这方面的研究。此外,青年编辑通过查阅相关资料,撰写编辑学理论与实践的论文,不仅有助于提高编辑的理论水平与实践能力,而且锻炼了自身的写作能力,在总结经验的过程中会更深入地去思考,如何改进现状从而促进刊物更好地发展,实现真正意义上的刊物发展与个人成长共赢的良好局面。

截至目前,中国药科大学期刊编辑部的青年编辑发表的编辑学论文总数达30余篇。青年编辑还积极开展科技期刊学、科技编辑学等方面的研究。在申报的基金课题中:2010年获中国药科大学基本科研业务费专项资金资助2项;获中国高校科技期刊研究会2010年科技期刊学研究计划1项。此外,2010年度江苏省科技期刊编辑学研究基金项目评选中又有5人榜上有名,3个课题获得基金资助,2个课题获得立项。

2.2 善于在工作中学习,提高编辑业务能力

1) 勤于英文论文和摘要的编校实践。

简练、规范、信息准确且充足的英文摘要作为论文的重要组成部分,对英文读者与中国同行进行学术交流,进一步提高我国科技期刊的国际影响力具有重要意义。同时,英文摘要和英文的图表题名也是期刊进入国际著名检索数据库,从而提升其国际显示度的必要条件。2003年新创办的《中国天然药物》,基于其国

际化、专业化、网络化的办刊理念,作为中文刊物,借助 ELSEVIER 出版国际网络版,2009 年英文稿量已经达到 90%,这些均对编辑的英文水平提出了更高的要求。该编辑部先后多次派青年编辑参加英文版科技期刊的专题研讨会,加强他们对英文科技论文的编辑修养。《中国药科大学学报》编辑部邀请资深的外语教师和具有海外留学背景的学科专家对稿件进行语法和学科知识专业表达的双重把关。青年编辑通过对作者原稿与经专家审校后的稿件的比较,发现问题,积累经验,从而逐步掌握专业英语的规范表达,提高自己编辑和加工英文稿件的能力。

2) 在审稿过程中主动学习。

在稿件审理的过程中,编辑要初审稿件,还要挑选合适的审稿专家,因此,对编辑审稿能力的要求越来越高。为此,编辑要主动学习,处处用心,不放过一切学习的机会,不断提高自身的审稿能力。蔡玉琪^[12]认为,科技编辑在工作实践中要注意收集、归纳与整理专家的审稿意见,日积月累,定能逐步提高专业素养,提高审稿能力和审稿效率。文献[6]介绍了《中国药科大学学报》编辑部组织的稿件“终审会”。编辑通过参加稿件终审会,将同类文稿中的共性误区及特定的错误一一记录下来,并加以总结,涓滴成河,对提高自己的专业素养和审稿能力大有帮助。

2.3 复合型编辑人才的构建

1) 参加编辑岗位技能竞赛,提高语言文字运用水平。

对语言文字的驾驭能力是科技编辑必须具备的基本功。2009 年、2010 年期刊编辑部 10 名青年编辑参加了江苏省期刊协会举办的编辑业务专题培训班。该培训班邀请上海、南京等地的著名语言文字专家就文字、词汇、语法等内容作专题讲座。为了检验学习效果,江苏省期刊协会 2009 年、2010 年连续举办了 2 届“江苏期刊编辑岗位技能大赛”。期刊编辑部组织青年编辑参加培训 and 考试,成绩斐然:1 人获金奖,4 人次获银奖,6 人次获铜奖;中国药科大学期刊编辑部由于参赛人数多且获奖面广而获得大赛的“组织金奖”。通过参加培训及竞赛,青年编辑学习语言文字的积极性和处理语言文字的能力有了提高,规范运用语言文字的自觉性大大增强。

2) 参与学术活动,提高综合素质。

为了进一步提高期刊的学术水平和编辑质量,汲取编委对办刊的意见和建议,编辑部通常定期召开编委会。青年编辑利用参与会议筹备的机会锻炼自己的组织、策划和协调能力。

中国药科大学作为江苏省科技期刊编辑学会的挂靠单位,期刊编辑部利用“地利”优势,让青年编辑更多地参与学会组织的各种学术研讨会。例如,2009 年 9 月由江苏省科技期刊编辑学会承办的第 6 届长三角科技期刊发展论坛在南京召开,230 余人出席。会议周密的组织策划、浓厚的学术氛围及人性化的服务在参会代表中留下了良好的口碑。其间,中国药科大学期刊编辑部的青年编辑承担了部分会务工作,如制作会议宣传册和论文集、接待会议代表、发放会议资料、调度用车等。通过这样的实践锻炼,青年编辑提升了沟通能力和公关能力,从而向“精业务、懂管理、善活动”的复合型编辑人才靠拢。

3 参考文献

- [1] 李彩,王晴,吴爱华. 科技期刊青年编辑撰写编辑学论文如何选题[J]. 编辑学报,2009,21(4):359-361
- [2] 丁佐奇,郑晓南. 对 CAB Abstracts 收录《中国天然药物》英文摘要修改的启示[J]. 中国科技期刊研究,2008,19(4):693-696
- [3] 丁佐奇,郑晓南. 中药类高频被引论文的学术特征分析[J]. 中国科技期刊研究,2008,19(3):380-384
- [4] 陈玲,邹栩,顾凯. 强化质量 注重外延:《中国药科大学学报》“内外兼修”的办刊之道[J]. 中国科技期刊研究,2008,19(6):1028-1030
- [5] 陈玲,邹栩. 增强服务意识 稳定和充实作者队伍:《中国药科大学学报》的实践与成效[J]. 中国科技期刊研究,2009,20(6):1145-1147
- [6] 陈玲,邹栩. 严格审稿制度 提高刊物学术质量:《中国药科大学学报》终审会的实践与体会[J]. 编辑学报,2010,22(1):177-179
- [7] 丁佐奇,郑晓南,吴晓明. 从《中国天然药物》的网络出版模式展望我国科技期刊网络出版前景[J]. 编辑学报,2009,21(5):439-441
- [8] 丁佐奇 郑晓南. 我国药学期刊走向 SCI 之路探悉:以《中国天然药物》为例特色的运营模式和刊物发展模式[J]. 中国科技期刊研究,2007,18(5):795-797
- [9] 郑晓南,张静,程启厚,等. 以社会需求为导向的学术期刊经营策略:《中国天然药物》创刊四年的策划与运作实践[J]. 中国科技期刊研究,2008,19(5):835-838
- [10] 丁佐奇,郑晓南,吴晓明. 《中国天然药物》与中国药学会期刊的比较分析及办刊实践[J]. 中国科技期刊研究,2010,21(5):645-64
- [11] 金伟. 写作:青年科技编辑快速成才的一条有效途径[J]. 编辑学报,2003,15(5):383-384
- [12] 蔡玉琪. 科技期刊编辑如何利用专家审稿意见提高审稿能力[J]. 编辑学报,2006,18(6):462-463

(2010-10-16 收稿;2010-11-18 修回)