

DOI:10.16811/j.cnki.1001-4314.2017.04.003

青委会:与学会一起进步,与青年编辑共同成长

栗延文(副理事长) 方梅(副秘书长,组织工作委员会主任) 任延刚(青年工作委员会主任)

弹指一挥间,走过30年。几代人共同努力,30载风雨兼程,中国科学技术期刊编辑学会为繁荣我国科技期刊出版事业、提升科技期刊质量和影响力,促进科技期刊编辑人才的成长,以及推进科学技术进步、促进科技信息传播与交流发挥了重要作用,作出了重要贡献。其中,青年工作委员会(以下简称青委会)作为学会一支重要的力量,直接参与、推动并见证了这一伟大的事业,并在其中发挥了重要的作用。

1 组织发展历程

青年工作一直受到学会的高度重视。学会创立之初,就有一批中青年编辑积极参与学会工作,并陆续成为各方面的骨干。1991年,学会第二届理事会在工作委员会设置方案中首次增设了青委会,自此,青委会的设置一直延续至今。

历届青委会主要负责人如下:

1991年,第一届。主任为陈浩元,副主任为颜帅、卢志坚。

1995年,第二届。主任为颜帅,副主任为李家林、张世涛、游苏宁、肖宏。

2000年,第三届。主任为李家林,副主任为王志翔、杜大力、肖宏、张君颖,2002年增补栗延文为副主任。

2004年,第四届。主任为李家林,副主任为栗延文、王志翔、方梅、李宏伟、郭大庆、韩明耀,2006年后又增补任延刚、闫志安为副主任。2009年11月李家林主任因病去世后,由栗延文任代主任。

2010年,第五届。主任为栗延文,副主任为任延刚、王志翔、方梅、李宏伟、闫志安。

2015年,第六届。主任为任延刚,副主任为李宏伟、蔡斐、魏星、杨智华、王玮。

2 发展阶段及主要工作特点

青委会自1991年设立迄今走过了26年的发展历程。26年来,历届青委会在学会领导的关怀和支持下,将“促进青年编辑的成长、推动科技期刊事业的发展”作为主要工作目标,并根据时代的特点和发展的需要,采取行之有效的方式,为青年编辑的成长搭建学

习和交流的平台,被誉为“青年编辑成长的摇篮”。

青委会的发展大体可分为两个阶段。

第一阶段(第一、二届)为探索阶段。这一阶段主要是对工作组织方式以及重点工作内容的探索,具有以下三个特点。一是学会领导的重视为青委会的工作提供了有力的支撑。例如,1992年3月,学会积极推荐优秀青年编辑参加中国科协青年科技奖的评选,同时决定设立“青年编辑奖”以表彰优秀青年编辑,这些措施为青委会凝聚青年编辑、做好青年工作提供了强有力的抓手。如今“中国科技期刊青年编辑奖”已完成了8届评选,在科技期刊界具有广泛的影响,对引导和促进青年编辑立足岗位建功立业发挥了重要作用。二是在陈浩元和颜帅两任主任的带领下,积极探索实现工作目标的渠道、方法和组织模式。例如,1992年9月青委会首次召开了工作研讨会,这一工作形式也成为其后历届青委会组织工作的主要模式。三是积极探索学术交流方式。这一阶段,共组织开展了三次研讨会,包括1993年10月在新疆召开的“首届科技期刊青年奖颁奖大会暨全国科技期刊青年编辑学术报告会”,1996年8月在西安召开的“中国科技期刊青年编辑奖颁奖大会暨青年编辑学术研讨会”,1998年5月在上海与中国高等学校自然科学学报研究会等单位联合召开的“青年编辑与科技期刊工作现代化研讨会”。这些学术交流内容及形式的探索为后续青委会工作的蓬勃开展奠定了良好基础。

第二阶段(第三届至今)为快速发展阶段。2000年,第三届青委会的诞生,开启了青年工作承前启后、继往开来的新时代。青委会在学会领导的热情关怀和大力支持下,在李家林、栗延文、任延刚三任主任的带领下,团结协作,相互配合,与时俱进、不断创新,圆满完成了各项任务。这一阶段的主要特点有三个,一是学术交流等工作不断创新、蓬勃开展并形成常态化、多样化。成功完成了17届“中国科技期刊青年编辑学术研讨会”、12期“科技期刊编辑手段现代化研修班”、4届中国科协“青年科学家论坛”、5届“中国科技期刊青年编辑奖”评审等工作,还不定期举办了一些多种形式的学术交流活动。二是组织方式规范化、制度化。除平时加强沟通以外,以研讨、部署、总结和计

划为主要内容的工作会议成为落实各项工作的主要组织方式。三是历届青委会班子不仅工作率先垂范、以身作则,同时非常重视团队建设,形成了良好的工作氛围和团队文化,一批批优秀人才迅速成长。

3 第三届青委会以来的工作经验及体会

多年来,青委会在学会的领导和支持下,在搭建学术交流平台、引导和推进广大青年编辑立足岗位建功立业、努力完成学会交办的各项任务等方面不辱使命、作出了应有的贡献,被誉为是一个团结向上、朝气蓬勃、具有战斗力的集体,是学会工作委员会中最活跃、表现最突出的工作委员会之一。青委会工作所取得的成绩,源于上级有关部门及领导、行业专家、学会领导、学会办公室及其他工作委员会、许多期刊单位以及广大青年编辑的大力支持和积极参与,源于青委会成员的团结协作和无私奉献。

3.1 来自各方面的关怀和支持为青委会的工作奠定了基础

一是中宣部出版局、原国家新闻出版总署、中国科协、科技部以及部分协办地政府部门等有关领导的关怀和支持。例如,中宣部新闻出版局刘建生、张凡副局长,原国家新闻出版总署张泽青、李建臣、杜大力、董毅敏,中国科协学会学术部副部长刘兴平、科技部条财司马晋并等领导都曾亲临学术研讨会或“青年科学家论坛”指导。其中,刘建生副局长近十年来多数学术研讨会都专程到会并带来精彩报告。二是学会历届领导都高度重视青年工作。分管领导如丁乃刚理事长、刘泽林副理事长、姚希彤秘书长,不仅在工作中给予具体指导,并以莅临青委会活动、到会讲话或亲自主题报告等实际行动给予具体支持;学会其他领导如朱邦芬、陈浩元、王亨君、李军、游苏宁、苏青、任胜利、颜帅、宋培元、彭斌、汪新红等也曾亲临青委会的活动或以不同方式给予具体支持。特别是陈浩元副理事长、姚希彤秘书长几乎每一次学术研讨会都到会指导,王亨君副理事长近年来也多次亲临指导。每次学术研讨会,学会办公室工作人员都为会议的前期组织和会务做了大量工作。三是行业专家的大力支持。例如,潘云涛、蔡蓉华、肖宏、赵大良、张月红等许多专家都曾在学术研讨会或“青年科学家论坛”奉献精彩报告。四是中国知网、科学出版社、家庭医生杂志社等历届学术研讨会或“青年科学家论坛”协办单位的大力支持。

3.2 青委会团结协作、无私奉献是取得成绩的根本保障

青委会成绩的取得,一是得益于这个具有优良传统的集体所表现出的“团结协作、开拓创新、积极奉献、主动担当”的精神和扎扎实实的工作作风。例如,每届学术研讨会及其他学术活动,青委会负责人和委

员们都会集思广益、精心筹划,精心确定主题、报告选题及演讲人,积极落实协办单位、耐心细致地做好会务工作。大家在工作中相互配合,自动自发地按分工做好各项工作。值得一提的是,任胜利博士曾连续十几年负责学术研讨会论文的分类和初评筛选工作,方梅同志连续十几年负责学术研讨会论文的接收整理、评审结果的汇总、会议指南的编辑出版和会务总负责工作,任延刚博士带领部分委员多次策划申办中国科协“青年科学家论坛”项目,蔡斐同志带领部分委员及自己编辑部的同事完成了多期《编辑学报》增刊的编辑加工工作,郭大庆同志承担了历次编辑手段现代化研修班的班主任及主要内容的讲课工作,其他部分成员也曾多次参与并出色完成会议的各项组织工作。

二是得益于组织管理的规范化和制度化。青委会每年都会召开若干次工作会议,研究和部署各项工作,这种制度化、常态化的做法,确保了各项工作按时有序地进行。同时在工作方法上,非常重视工作总结和工作计划的制定工作,在总结经验寻找不足的过程中不断提升,在计划研讨中增强工作的条理性和预见性。

三是得益注重优秀人才的选拔培养。青委会非常重视后备人才的发现和培养工作,一批批优秀的青年编辑加盟青委会,为青委会增添了新鲜血液,带来了新的生机与活力。青委会的同事们积极参与各项活动,在工作中开阔了视野,提升了组织管理能力,同时也将自己办刊的经验与心得无私地奉献出来。可以说,青委会的许多成员成长于青委会这个平台,受益于这个平台,同时也为这个平台奉献了自己的智慧、心血和汗水。如今,经过青委会工作的历练,许多人都成为学会各项工作的骨干,部分同志还担任了工作委员会的负责人或学会领导,继续为学会的发展贡献力量。

四是得益于青委会形成了新老交替的制度和感恩的文化。为促进青委会新老交替,以便于新青委有更多的锻炼和展示的机会,第五届青委会2010年研究决定,今后青委会要加快推进成员的年轻化,年龄超过45岁将不再担任下届委员。为感谢曾为青委会的工作作出突出贡献并即将退役的资深委员,在学会领导的支持下,近年来已陆续为王志翔、栗延文、武文、郭大庆、方梅、杜大力、任胜利、谢巍、俞敏、闫志安、杨兆弘、阎珺、魏莹13位资深委员颁发了“青年工作突出贡献奖”。

4 深切缅怀青委会的优秀带头人李家林

第三届青委会以来,青委会以优异的成绩得到了学会历届领导的高度赞扬。青委会之所以能够形成优良的传统并持续取得优异的成绩,与第三届、第四届主任李家林同志的敬业奉献精神 and 以身作则、扎实工作