

优秀编辑团队的“德能勤绩”观*

郑琰燚 吴祝华 李燕文 田亚玲

南京林业大学期刊部,210037,南京

摘要 结构合理、期刊发展目标明确、编辑个体努力是形成优秀编辑团队的必要条件,优秀编辑团队建设重点在于培养编辑的工作价值观和工作业绩观,具有团队精神,形成团队合力。其中,编辑自信力决定团队的优秀品质,编辑的分类培养是团队建设和发展的基础,团队绩效应该体现在编辑目标的实现。在共同的编辑目标下,编辑个体的培养必须从德、能、勤、绩4个方面实施。

关键词 优秀编辑团队;编辑自信力;分类培养;编辑目标;编辑绩效观

Values and performance view of an excellent editorial team//
ZHENG Yanyi, WU Zhuhua, LI Yanwen, TIAN Yaling

Abstract Reasonable structure, clear development goals, editor's individual efforts are requirements for the formation of an excellent editorial team. Building up an excellent editorial team should focus on training editors' work values and performance views, forming a team with spirit and synergy. Among them, the editor's self-confidence determines the excellence of the team, and the editor's categorized training is the basis of team building and development, and team performance should be reflected in the achievement of the editing goals. For the common goals of editing, the cultivation of individual editors must be carried out in four aspects, namely, morality, ability, concentration and performance.

Keywords excellent editorial team; editorial confidence; classified cultivation; editing goal; editorial performance view

Authors' address Editorial Department of Journal of Nanjing Forestry University, 210037, Nanjing, China

DOI:10.16811/j.cnki.1001-4314.2018.02.028

为鼓励高校科技期刊编辑出版单位、编辑出版工作者不断提高期刊编辑出版质量和学术影响力,中国高校科技期刊研究会在建会30周年之际,开展了2017年中国高校科技期刊“优秀团队及优秀个人”评选活动^[1]。从公布的参评条件看,当前科技期刊编辑界引导和推动的优秀编辑团队建设应该体现如下2大鲜明特征:1)应该是一个结构合理、编辑素养良好、团结向上的团队;2)这个团队应该在编辑与出版的德、能、勤、绩、研等方面表现突出,能引领科技期刊编辑队伍的建设与发展方向。

笔者仅以“编辑队伍的培养”为主题,于2017年7

月8日对中国知网数据库中的相关主题论文进行检索,结合正在开展的“高校科技期刊优秀团队级优秀个人”评选公示材料,分析了当前编辑队伍建设中的共性特征及个性表现,以期对科技期刊编辑成长的需求和要求提供借鉴。

1 数据来源和检索结果

数据来源:www.cnki.net和http://www.cujs.com/detail.asp?id=2570。检索日期:2017-07-08。cnki检索条件:(主题=编辑队伍的培养)(模糊匹配)。专辑导航:全部。数据库:文献跨库检索。在此条件下共检索到文献总数为873篇。

分析这873篇论文的年度分布,结合文献来源可以发现,随着科技期刊的发展,编辑队伍建设一直是编辑界关注的问题,且2002年以后的关注度越来越高。有700多篇论文来自《中国出版》《编辑学报》《新闻战线》《新闻知识》《编辑学刊》《出版广角》《中国编辑》《中国记者》等行业期刊,70篇论文来自国内会议集刊,82篇为博硕士论文。分析所选论文的主要关键词(表1)可知,大部分作者关注和思考的是科技期刊、高校学报、学术期刊编辑队伍的建设问题,对编辑人才素质、青年编辑的职业需求和要求有符合时代特点的阐述,也反映了编辑团队形成和发展的共性特点以及个性表现。

表1 大部分论文主要关键词涉及的论文数

关键词	论文数
科技期刊	75
人才,培养	60
青年编辑	25
编辑,队伍	86
编辑,素质	44
学术期刊	14
高校学报	66
编辑人才	17
对策,发展	25

查阅中国高校科技期刊研究会优秀团队及个人评选活动方案(http://www.cujs.com/detail.asp?id=2570)及公示材料,结合知网数据库检索论文的作者及其单位可知,目前我国高校科技期刊优秀编辑团队的先进性表现为:热爱编辑工作,遵守并严格执行国家

*江苏省科协精品期刊建设项目(2016);江苏省科技期刊研究基金项目(JSRFSTP2015C08,2016JSQKB016,2017JSQKB010);江苏省期刊协会2017年度资助课题(2017JSQA06)

相关法律法规,认同编辑学者化并逐步实施,注重期刊的内容传播,所编期刊的编校质量或者行业影响力较高,团队编辑学研究业绩突出,团队发展有规划。反映在个体上则表现为:遵纪守法,具有创新精神、改革意识和团队精神;熟悉编辑出版业务,编辑校对质量符合国家有关标准、规范的要求,积极参加期刊编辑出版理论与实践问题的研究。

分析还发现,优秀团队中不一定人人都符合优秀个体的要求,但团队结构合理、有领头人、发展目标明确、个体努力是形成优秀团队的必要条件,而编辑个体产生的推动力,在共同的目标下形成合力,自然会表现为优秀团队。因此,优秀团队建设的关键是编辑个体的培养。

2 优秀编辑团队的个体培养

编辑个体的培养必须从德、能、勤、绩4个方面实施,从形成团队合力的角度看,重点在于培养编辑的工作价值观和工作业绩观,具有团队精神。

2.1 编辑自信是优秀团队形成的原动力 随着国家综合实力的不断提升,科技期刊的发展受到来自国家层面的重视,各级各类“科技期刊能力提升计划”的布局和实施,为科技期刊界带来极大的信心。但也有“垃圾期刊论”等负面观点,而管理层面的指标化、简单化做法很大程度上给编辑的办刊导向带来远离办刊初心的现实选择。有编辑家认为“我们应该走自己的办刊之路,回归本源,在现实办刊条件下,自信自强,努力用我国自己的期刊引导我国的科研方向,建立更为客观、公正、科学、合理的评价规则,改变受人摆布、听人吆喝的局面,办好自己的科技期刊,成为真正意义上的科技期刊强国。办好科技期刊,成为期刊强国,关键在于办刊人,在于建设一支乐于奉献、结构合理、高学术水平和编校水平、能完成社会效益和经济效益双赢的编辑出版队伍”^[2]。因此,编辑自信力的培养至关重要。

编辑自信力培养受内外2种因素的影响:内因首先要求清晰的自我认知,明确的职业规划,编辑精神的自我约束;外因则着重于所在团队对编辑个体的考核导向,也即对编辑德、能、勤、绩方面的要求,以及职业表现的引导。

编辑之德:一个编辑团队中个体的政治思想、立场、观点、态度、政策水平,编辑出版实践中是否践行出版政策、法律及法规,是否爱岗敬业、自觉维护编辑出版产品的声誉,是否具有全局观念和团结协作精神,这对团队合力有着决定性的作用。

编辑之能:编辑个体是否熟悉所编期刊涉及学科的理论知识,了解学科国内外现状和发展趋势;是否精

通、熟悉编辑业务和现代排版、印刷技术,能否解决出版流程的疑难问题;是否能根据社会需求、学科发展需要,主动更新知识和调整选题,具有超前意识,能创造性地组织新专栏、开创新局面、创造新业绩^[3-4];是否具有搜集、整理、总结业务工作动态及信息的能力,能结合本专业、本岗位开展科学研究;是否能制订符合本刊规律、富于创意的工作计划;是否能独立完成选题策划、组稿等工作,是否有组织、活动能力和协调、表达能力^[5-6]。这些是新形势下优秀编辑团队的重要业绩观。

编辑之勤:编辑个体是否认真完成岗位工作,是否勇于承担有难度的工作,是否认真负责,任劳任怨,为作者、读者着想,主动、热情、耐心工作,是否乐于参与公益活动,工作时间是否有效利用等,反映着编辑团队的凝聚力和价值观。

编辑之绩:编辑个体的工作任务是否规范完成,是否符合编校质量标准,是否有自己的研究方向和研究成果,是否能将自己的研究成果应用于编辑出版的过程,个体在团队内是否能互相协调、优势互补,这不但体现编辑个体价值观,更是团队高效率运转的保障。

2.2 编辑分类培养是优秀团队形成的基础 从目前对编辑“德能勤绩”的要求和现实表现看,编辑一专多能不但需要长期的培养,还需要团队建设中有良好的机制,在学科细分、用户(以前称之为受众)细分的前提下,编辑个体需要分类培养。结合此次检索所选主题主要文献的机构分布数据,进一步调研较为关注编辑队伍建设的几个优秀团队可知,他们在编辑个体培养方面有着共性表现,即注重素质培养、技能培养、发展培养3个层面的设计,编辑个体则逐步向策划型、技术型、学术型、营销型等发展。

素质培养中强调编辑道德和编辑理念的培养,技能培养注重编辑基本功和出版流程的控制,发展培养偏重策划能力和视野能力,强调编辑的全局观和执行力。在对编辑人才合理规划的基础上,培养和打造不同个性推动力特征的编辑类型,例如:1)具备创新意识兼具经营理念,针对科技期刊生产上下游节点的需求,能设计产品表现形态和开发途径、寻找最佳运作模式的策划型编辑。他们是团队的核心成员,有着宽广的视野,熟知国内外的出版现状,了解出版的各个环节,还有强烈的职业敏感性,能够迅速把握各种媒体对于科技期刊出版的反馈信息,调整学术期刊数字出版方案。2)针对数字出版的发展大势,技术型编辑精通计算机、网络技术,熟悉数字出版的流程和特性,了解数字出版物的内容和形态,能构建方便作者、编辑和读者使用的交流平台,同时他们还精通数字出版中的访问控制、信息加密、安全电子交易等数字安全技术,可

以在数字出版方面维护作者和出版方的利益。3) 学术型编辑不仅有学术视野,有敏锐的洞察力和扎实的专业知识,能把握当前学术研究热点和趋势,科学地筛选来稿,缩短初审时间,还能与作者进行深度交流,向专家精准约稿,使期刊成为信息精华的展示、传播、交流平台。4) 现阶段期刊出版与发行中呈现的数字化特征,使期刊的传播和营销模式发生了较大的变化,故而营销型编辑需具备全媒体营销观,能够把握用户发展态势,同时重视与作者、读者的交流互动,增强读者浅阅读体验,吸引他们开展深阅读,为期刊编辑出版单位的经济效益和品牌建设服务。此外,营销型编辑还要熟悉国内外的出版法律法规,能应对学术期刊数字出版产品交易中面临的版权等问题^[7-8]。

2.3 编辑目标是优秀团队形成的重点 无论对期刊的定位如何界定和认知,在自己所在的层面办出一流的科技期刊,是大多数优秀编辑团队的奋斗目标;而就团队个体而言,让自己成为期望的那样存在,是编辑职业规划乃至事业规划的必然。因此,共同的目标能够为编辑团队各成员指明努力方向,提供内在动力,提高绩效水平,以及增强团队活力。优秀编辑团队建设中,当每个编辑认同一个共同目标,并为之努力时,团队成员就会认同彼此的优势,包容彼此的缺点,由此产生团队的凝聚力,整体则表现为团队精神。当个体的成长与团队的命运休戚相关、荣辱与共时,所有成员自然会对团队产生归属感^[8-11]。

在保障编辑目标实现的过程中,优秀团队都有以下几个方面的共性:其一,有比较完善的编辑出版制度,涵盖约稿、审稿、编辑、校对、审读、宣传、考核等各个环节的质量控制,在适合自身发展的竞争及激励机制中,个体成长迅速,团队绩效显著。其二,团队结构规划合理,个体技能比较优秀,如大部分编辑部近10年引进一批高学历青年编辑,他们的成长迅速,能力较强,表现为有的青年编辑专业知识与科研技能突出,有的擅长于编辑学的实践,有较高的驾驭语言文字的能力,有的在发现期刊发展问题、参与期刊创新出版决策方面能力较强,有的则在化解矛盾与处理人际关系方面比较擅长,大多数青年编辑能够熟练使用数字化编辑出版的各种工具。其三,有科学合理的运行机制,如根据办刊宗旨和发展方向,制订工作计划,确立奋斗目标,并将其分解成业务指标,实行岗位责任制;有质量控制制度下开展选题、组稿,三审三校,编辑加工审阅,清样交叉校对,以及出版后编校质量审读,同时按照共同遵守的制度和标准定期进行评估与考核。其四,坚持开放的团队学习状态,如团队成员积极参加编辑系统、行业学科的各种业务交流和培训活动,在认识水

平、出版理论、编辑基本技能等方面不断学习和提高,能积极总结学习和实践所得并及时分享给编辑同行,通过各种方式锻炼自己把握学科发展前沿的意识和能力,提高解决出版疑难问题、参与期刊发展决策和组织管理的能力,以此形成团队共同或相近的世界观、人生观和价值观^[10]。

3 结束语

优秀团队的建设非一日之功,编辑与出版具有多环节、多流程、多层面互相配合、合作共赢的工作特征,表现为“人在一起”的个性推动和“心在一起”的团队共建过程。从编辑出版现状和目标看,编辑团队要有符合我国现实需求和期刊发展愿景的“德能勤绩”观,其中的团队精神不仅是一种奉献精神,也是实干精神,更是一种合作精神^[9]。要使所有团队成员认识到办好一份刊物不是一个人能够完成的,而是需要所有团队成员的共同努力,协同合作,发挥各自的优势才可能做好。可以肯定,有了一大批优秀的编辑团队,打造我国精品科技期刊、建设自己的科技期刊导向平台,指日可待!

4 参考文献

- [1] 中国高校科技期刊研究会. 中国高校科技期刊研究会优秀团队及个人评选活动方案[EB/OL]. [2017-07-08]. <http://www.cujs.com/detail.asp?id=2570>
- [2] 陈浩元. 创出一条中国特色的科技期刊办刊路:一位老编辑的“科技期刊强国梦”[R]. 西安:2017年科技期刊创新与区域发展研讨会,2017
- [3] 翁贞林. 在编研结合中打造高校学术期刊创新型编辑团队[J]. 中国科技期刊研究,2012,23(6):1096
- [4] 曹兵,蒋伟,佟建国,等. 高素质的编辑队伍是科技期刊质量的保障:《北京科技大学学报》编辑部的编辑素质培养[J]. 中国科技期刊研究,2007,18(1):157
- [5] 侯倩倩,徐世艳,吕珂,等. 论高绩效编辑团队的构建[J]. 编辑学报,2009,21(1):55
- [6] 贺德方,宋培元,曾建勋,等. 精品科技期刊发展战略的管理体系研究[J]. 编辑学报,2006,18(1):4
- [7] 刘建朝. 学术期刊数字出版与编辑的身份重构[J]. 编辑学报,2014,26(6):525
- [8] 郭飞,游滨,薛婧媛. 学术期刊数字化人才队伍建设[J]. 中国科技期刊研究,2016,27(1):68
- [9] 韩维栋. 加强团队建设是创办精品科技期刊的保障[J]. 中国科技期刊研究,2009,20(4):687
- [10] 刘红岗,付继娟. 浅析中小型出版社编辑团队核心价值观的塑造[J]. 科技与出版,2012(9):104
- [11] 郑琰焱,李燕文,莫弦丰,等. 高校学报在“双一流”建设中的机遇和挑战[J]. 编辑学报,2017,29(2):160
(2017-09-08 收稿;2017-11-21 修回)