

# 科技期刊优秀作者队伍建设

王晓珍

煤炭科学研究总院《煤炭科学技术》编辑部,100013,北京

**摘要** 为了实现科技期刊的可持续发展,应加强优秀作者队伍梯队建设,将作者分为潜力作者、优秀作者和专家型作者等3类,指出针对不同作者应分别采取不同的发展策略:应在情感上和学术上培养潜力作者,并应重点培养博士作者;巩固期刊的固有优秀作者,通过提高期刊影响力吸引优秀作者;应依靠专家型作者,赋予其特约主编等权利。通过采取上述策略,可以促进科技期刊优秀作者队伍的稳定和不断发展壮大,从而为期刊的发展奠定坚实基础。

**关键词** 科技期刊;潜力作者;优秀作者;专家型作者;作者队伍建设

**Fostering outstanding author team of sci-tech periodicals//**  
WANG Xiaozhen

**Abstract** In order to realize the sustainable development of sci-tech periodicals, the fostering of outstanding author team should be strengthened, and authors can be divided into three types, namely, potential authors, outstanding authors and expert authors. Different strategies should be adopted for different authors: potential authors should be cultivated emotionally and academically, and the emphasis of cultivation should be focused on the Ph. D authors. The inherent outstanding authors of journals should be consolidated, and other outstanding authors should be attracted by improving the journal's influence. The expert authors should be relied on and given special editor's rights. By adopting the strategies, the stability and sustainable development of outstanding author team of sci-tech periodicals could be promoted, which will lay a solid foundation for the development of the periodicals.

**Keywords** sci-tech periodical; potential author; excellent author; outstanding author; author team fostering

**Author's address** Editorial Department of Coal Science and Technology, China Coal Research Institute, 100013, Beijing, China

**DOI:**10.16811/j.cnki.1001-4314.2018.05.029

作者是出版活动的基础资源,是最为活跃的因素,也是出版链条中最初的一环<sup>[1]</sup>。优秀作者队伍是提高期刊质量的重要保障,作者队伍建设已成为影响出版企业生存和发展的关键<sup>[2]</sup>。作者队伍科研水平和写作水平高,来稿质量高,期刊的学术质量就有保证;作者队伍庞大,来稿量丰富,选择的余地也越大,才有可能优选出高质量稿源<sup>[3]</sup>。高质量稿源促进了期刊质量和影响力的稳步提升,又会进一步吸引优秀作者提供更多的优质稿件,形成良性循环<sup>[4]</sup>。因此,科技期刊都应建设一支高水平、高素质、稳定又不断有新生

力量补给的优秀作者队伍。笔者根据工作实际,将作者队伍进行了划分,并提出针对不同作者应采取不同的培养、吸引、发展等策略,以期不断壮大作者队伍,实现期刊的可持续发展。

## 1 期刊作者分类

按照在学术上的成长经历,可将作者分为潜力作者、优秀作者、专家型作者<sup>[4]</sup>。期刊若要实现可持续发展,其作者组成也要满足这种梯队架构,既有专家型作者为期刊的发展指路、铺路,又要有优秀作者作为中流砥柱,贡献大多数优秀稿件,更要有潜力作者作为新鲜血液,源源不断地补充到优秀作者队伍中。

## 2 潜力作者

潜力作者指科研院所的科研人员、生产一线的工程技术人员,以及正在接受相关专业高等教育的学生等<sup>[7]</sup>,他们会持续接触行业的先进理论、科研成果和技术经验,也有强烈的撰写科技论文的意愿,但是缺乏成果总结及撰文技巧,有的投稿甚至无法通过期刊的“三审”。若潜力作者能得到编辑的指导,必将增强信心,论文撰写水平有质的飞跃,并尽快成长为优秀作者。而且在编辑培养作者的过程中,由于潜力作者对期刊办刊理念、学术质量的认同,以及对编辑治学态度、人格魅力的认可,当这些作者在工作岗位上成为科研骨干、学术带头人或管理者后,便会利用自身影响力,积极宣传期刊特色与优势,为期刊提供优秀稿件,并与期刊建立主动的合作关系,从而助力期刊知名度和影响力的提升。因此,编辑应积极从情感和学术上培养潜力作者。

**2.1 在情感上培养潜力作者** 很多潜力作者都是第一次投稿给期刊,所以能否给作者好的投稿体验,决定了作者将来是否会优先投稿给本期刊。

1)快速处理稿件,坦诚告知审稿意见。无论稿件是否可以被录用,作者都希望可以尽快得知审稿结果,即便是审稿不通过,只要给出明确、合理、令人信服的外审意见,大多数作者都会理解的。曾有作者投稿后马上致电笔者,告知其因毕业急于知道审查结果,笔者即刻查看了来稿,发现其内容偏重于基础理论研究,且研究结果没有经过现场应用检验,这与《煤炭科学技

术》(以下简称本刊)倾向于刊登煤矿现场实用技术的宗旨不符,笔者第一时间联系作者,建议其补充相关内容以尽快送外审或者改投他刊,作者非常感谢编辑能及时、坦诚地告知,没有耽误太久。

2)退稿不退人<sup>[6]</sup>。稿件被退稿,对很多作者来说都是很沮丧的,如果编辑以一种冷淡的甚至蔑视的口吻退稿,会加剧被退稿作者的糟糕感受,若这种情绪感染到其身边的人,必会有损于期刊的口碑。因此编辑应尊重每一位作者,在退稿时,首先应肯定作者的工作和付出的努力,然后再根据外审意见明确指出稿件存在的不足,以期作者完善稿件指明方向。在作者被退稿、最彷徨无助时,及时得到了编辑的指点,会少走弯路,也定会对期刊感激不尽、铭记于心。

**2.2 在学术上培养潜力作者** 作者的成长是循序渐进的过程<sup>[7]</sup>,期间需要编辑春风化雨、润物无声的培养<sup>[6]</sup>。编辑在科技论文撰写方面对作者的培养,有助于作者对科研思路、科研成果很好地思考和整理。很多优秀作者都是在编辑的指导下,通过学习大量的审稿意见成长起来的。

曾有一位作者C,多次投稿却均未通过审稿,笔者认真分析了稿件及外审意见,并针对稿件内容涉及范围广、但缺乏深度的问题与C进行沟通,建议其深度挖掘稿件中的一两个要点并重新撰文。作者重新撰稿《水分对煤层瓦斯放散初速度的影响》,从宏观和微观两方面深入分析了水分对煤层瓦斯放散初速度的影响规律及机制。此文顺利通过了“三审”,并于本刊2012年第12期刊出。经过编辑的指点,C的科研总结能力大幅提升,稿件的刊出更是激发了其投稿热情。现在,他每年在本刊发表1篇高质量稿件,已经跻身优秀作者行列;同时他也由讲师成长为教授,并成为期刊的优秀审稿专家;2017年,他更是通过严格筛选,成为了本刊第一届青年专家学术委员会的委员。

**2.3 博士作者的培养策略** 博士、博士研究生作者(以下统称为博士作者)是最接近优秀作者的潜力作者,也是相对最容易培养的潜力作者,对于很多作者来说,尽快得知并学习领会审稿意见,或是学术观点尽快发表,就是对他们最好的培养,因此,本刊开辟了《青年博士学术专栏》,为博士作者的投稿、审稿、刊稿开辟绿色通道,以期为他们的快速成长提供便利。

### 3 优秀作者

优秀作者为期刊作者队伍中稳定的、高质量稿件的撰稿人,优秀作者是期刊作者队伍中的生力军、中流砥柱。期刊应密切关注优秀作者的研究动态,巩固期刊固有的优秀作者,积极组约稿件;积极争取科研团队

的中坚力量等加入期刊的优秀作者队伍;更应提升期刊自身影响力,以持续吸引优秀作者对期刊的关注。

**3.1 巩固期刊的固有优秀作者** 关心、关注由期刊潜力作者成长为优秀作者的作者,尤其是青年作者,他们伴随着期刊的成长,对于期刊的建设,他们更有热情参与其中。除了向优秀作者组约稿件、沟通交流其目前从事的科研项目等以外,还可以通过一种组织形式将优秀作者代表聚集到一起,既为优秀作者交流提供园地,又增强了期刊的号召力,更能激发这些优秀作者以主人翁的态度参与到期刊的发展建设之中。

本刊从优秀作者中筛选出一批优秀的青年专家,组建了第一届青年专家学术委员会,这些青年专家基本都是煤炭行业科研院所、高校的科研骨干,正处于学术上的茁壮成长期,他们是优秀的撰稿人,因此在每年策划选题时,都征求其意见并向他们组约稿件;还为他们开辟了“青年专家论坛专题”,以供其发布学术观点;青年专家也处于思想最积极活跃期,因此每年召开一次青年专家学术研讨会,请他们现场交流学术观点,同时,也为期刊的发展建言献策。

**3.2 争取潜在作者加入到期刊优秀作者队伍** 重点实验室和科研团队等的科研人员相对集中,也聚集了大批潜在作者,期刊应密切关注重点实验室和科研团队,并积极争取其中坚力量,不仅可以将其发展成期刊的优秀作者,也可以请其帮忙在期刊和重点实验室、科研团队之间穿针引线,以促进深度合作。

笔者在与《煤矿瓦斯防治理论与技术》特刊特约主编的科研团队接触中,发现年轻的W教授的人际交往能力强、科研水平高,还为行业的Ei、SCI收录期刊撰稿、审稿,笔者与W教授保持联系沟通,积极争取他为本刊撰稿、审稿,并成为优秀作者。笔者如法炮制,在煤矿安全领域的重点实验室及科研团队发展了一批青年优秀作者,并将他们吸引进青年专家学术委员会,请他们在策划专题、组约稿等更多领域提供支持。

**3.3 通过提高期刊影响力吸引优秀作者** 期刊可以通过不断开展特色选题策划,协办、承办学术会议,参加展会等方式提高期刊的曝光度和影响力,从而吸引优秀作者的关注。

1)选题策划。本刊每年根据行业热点、难点问题策划七八个专题,向优秀作者组约并优选刊出的稿件达90余篇,大幅提升了期刊的学术质量和影响力,同时吸引越来越多的优秀作者关注期刊,并希望在这个平台发布自己的学术观点。

2)协办、承办学术会议。本刊作为支持媒体连续3年协办中国煤炭学会的煤层气学术研讨会,优选会议征文刊出,并将当期期刊作为会议资料在学术会议

现场发放,每年的学术研讨会都有约360名煤层气科研工作者参会,其中不乏优秀的潜在作者,笔者借助期刊协办研讨会的优势,结识了这些作者,并将他们争取到期刊优秀作者队伍中。

3)参加展会。煤炭行业所有的大中型的展会本刊基本都会参展,以增加期刊的曝光度;通过广泛宣传、稳步提升期刊发行量,截至目前,发行量稳居煤炭行业科技期刊的榜首。很多优秀作者愿意将科研成果在本刊发表,以实现成果的最快转化及推广。

#### 4 专家型作者

专家型作者多为高影响、高层次、高水平、高产出的“四高作者”<sup>[8]</sup>,他们通常已经是国家重大专项科研基金的首席科学家、专业领域的学科带头人、国家重点实验室的主任、学术团队的核心人物。这些专家型学者往往掌握某个专业领域最核心的技术、具有追踪行业发展方向的敏锐嗅觉,掌握大量的行业学术交流动态信息,可以高屋建瓴地为科技期刊的发展指点迷津。期刊应依靠专家型作者,请其指导选题策划,并可进一步赋予其权利,如邀请其作为专题的特约主编,以便于进一步指导期刊发展<sup>[9]</sup>。

**4.1 邀请专家型作者作为专题特约主编** 专家型作者作为专题的特约主编,也可在专题的组约稿、审稿、专题稿件逻辑排序、刊首语的撰写等方面提供重要帮助。2014年6月,本刊基于行业热点策划出版了特刊《煤矿瓦斯防治理论与技术》;2015年2月,基于国家基金项目策划出版了特刊《国家科技重大专项煤层气开发成果特刊》。这2期特刊都采用邀请特约主编进行选题策划的模式,在特约主编的指导下,专题形式由以往的10篇左右的“小专题”变为整期的特刊,专题的学术质量更是有明显的提升。特刊的出版为集中展示瓦斯防治技术及煤层气开发成果提供了平台,也为期刊协办行业品牌学术会议等起到了重要作用。

**4.2 助力协办行业品牌学术会议及发掘新选题** 专家型作者根据对期刊选题的深入总结和思考,可以甄选相关的行业品牌学术会议,并牵线搭桥,使期刊得以协办会议,进一步增强期刊及专题的影响力,也可以为新的选题策划指明方向。

1)在《国家科技重大专项煤层气开发成果特刊》刊出后,在特约主编的指引和帮助下,笔者与煤层气学术研讨会组委会取得了联系,组委会非常认可该刊,认为它是记录我国“十二五”期间煤层气开发成果的重要资料,并顺利通过了本刊关于协办煤层气学术研

会的申请,截至目前,已连续3年协办该会议。参会人员大多为煤炭行业、石油行业的煤层气科研工作者,本刊优选会议征稿刊出并在会场发放,不仅巩固了期刊在煤炭行业的地位,也在石油行业对期刊的宣传起到了积极作用。

2)在上述特刊的总结会上,特约主编肯定了基于国家基金策划专题的模式,并同时指出,策划专题的思路应更加开阔些,如可以针对地域策划专题——贵州是南方产煤大省,但是其地质条件相当复杂,急需行业专家关注贵州的煤层气开发。在特约主编的帮助下,笔者参加了生态文明贵阳国际论坛2015年年会的煤层气国际研讨会,与会期间,与贵州省多家从事煤层气开发的科研单位进行了座谈,并最终促成了专题《贵州煤层气开发与瓦斯治理技术》的策划出版。

#### 5 结束语

一支人数众多、稳定且高水平的作者队伍,是科技期刊实现可持续发展的重要保证。期刊应巩固优秀作者、培养潜力作者、依靠专家型作者,并着力稳定作者队伍、加强作者队伍梯队建设,以期为期刊的长远发展打下坚实基础。

#### 6 参考文献

- [1] 周巧姝. 谈学术期刊编辑的作者意识[J]. 长春师范大学学报(自然科学版), 2014, 33(4): 197
- [2] 林建. 浅谈科技编辑的作者资源建设[J]. 科技与出版, 2013(4): 61
- [3] 韩翠丽. 高校学报企业作者群的开发和培育[J]. 当代职业教育, 2014(1): 82
- [4] 吴红艳, 刘义兰, 王菊香, 等. 论科技期刊编辑培养优秀作者群的策略与措施[J]. 编辑学报, 2016, 28(6): 522
- [5] 王慧瑾, 邓德灵. 学术期刊编辑应重视研究生作者群的培养[J]. 编辑之友, 2010(10): 107
- [6] 陈芳, 马勤, 韩燕. 学术期刊编辑应善为人师[J]. 编辑学报, 2016, 26(3): 289
- [7] 王颖. 策划编辑如何培养作者[J]. 科技传播, 2016(9): 34
- [8] 毕永华, 许升阳, 朱拴成. 用“四四法”提升期刊学术质量:《煤炭学报》学术质量提升实践[J]. 编辑学报, 2016, 28(1): 55
- [9] 王晓珍. 科技期刊群体约稿的选题特点及约稿模式探讨[J]. 编辑学报, 2016, 28(2): 169

(2018-01-19 收稿;2018-07-18 修回)