

松散耦合视角下编委会建设策略探索

肖骏 王淑华[†]

中国地质大学《地球科学》编辑部, 430074, 武汉

摘要 基于松散耦合视角对科技期刊编委会建设策略进行了探讨。结合松散耦合理论及松散耦合组织特征,提出可以从“制定科学的编委遴选制度”“增强编委在期刊运营中的参与感”“将期刊长远目标分解为编委明确任务”“制定合理考核激励淘汰制度”4个维度达到提升编委会建设效果的目的。

关键词 科技期刊;编委会;松散耦合;期刊发展

Exploration on the construction strategy of editorial committee from a perspective of loose coupling/XIAO Jun, WANG Shuhua

Abstract Based on the loose coupling perspective, this paper discusses the construction strategy of the editorial board of sci-tech academic journals. Combined with the loose coupling theory and the loose coupling organization characteristics, the authors propose that the purpose of improving the construction effect of the editorial committee can be achieved from four dimensions: formulate a scientific editorial board selection system, enhance the editorial board's sense of participation in journal operation, disassemble the long-term objectives of the journal into clear tasks for the editorial board, and formulate a reasonable assessment and incentive elimination system.

Keywords sci-tech periodicals; editorial board; loose coupling; journal development

Authors' address Editorial Office of Journal of Earth Science, China University of Geosciences, 430074, Wuhan, China

DOI:10.16811/j.cnki.1001-4314.2023.04.011

科技期刊编委会通常由主编、副主编和编委组成,是广义科技期刊出版行业人才队伍的重要组成^[1]。科技期刊编委会成员一般是学术共同体内有一定学术成就和学术影响力的权威人士。编委会决定期刊发展方向,引领期刊学术走向,把关期刊学术质量,对于科技期刊稿源扩展、质量优化及影响扩大均有指挥棒作用,是科技期刊学术质量核心竞争力所在。编委会对科技期刊如此重要,而编委会活跃度低下却是普遍存在的共性问题,以至于许多科技期刊编委会形同虚设^[2-6]。

如何提升科技期刊编委会成员参与期刊工作的力度,激发编委会活力,是大多数科技期刊编辑部排在首位的重大课题,也是科技期刊行业内经久不衰的研究课题。许多学者从编委会结构、运行制度、活跃度等多角度分析入手,提出了规范编委遴选指标参数、改变管

理制度和绩效考核激励机制等多种改进措施,使很多期刊的学术质量和影响力参数都因此得到了明显的提升^[6-12]。

总体来说,目前的相关文献仍然以具体措施研究为主,科技期刊编委会队伍建设还没有找到一种泛式组织建设理论作为指导,这可能在一定程度上限制编委会队伍建设形式向深向广拓展。因此,笔者将松散耦合理论引入科技期刊编委会队伍建设,对于组建高水平高效率编委会、谋求科技期刊高质量发展是一种有益的探索。

1 松散耦合理论及松散耦合组织特征

1.1 松散耦合理论

松散耦合是介于紧密耦合和相互独立中间的一种状态,源自行为科学^[13]。Weick 开创性地将其引入组织管理领域,他认为学校是一种松散耦合体系。简单来说就是师生聚合在一起形成班级或年级,形成学院,师生的流动性很强但有条不紊地各司其职,组成具有比较稳定结构的学校^[14]。随着松散耦合理论研究越来越深入,其被越来越多应用于组织分析。互联网时代企业的组织创新^[15]、学校组织结构创新^[16]等都能发现松散耦合理论的存在。松散耦合已经成为组织理论的一个概念术语:“松散”表明要素快速变化,保有有限的非确定性;“耦合”则表示要素之间相互联系,维持有限的确定性。松散耦合组织是指整体的表现没有因为功能分散而失去核心或失去运营控制的组织,表明组织结构之外一定存在着某种组织的连线^[17]。在职场环境中,松散耦合组织的松散性体现在作为一个组织,缺少共同固定的工作环境让成员对组织产生身份认同和黏性;耦合性体现在它仍是在相应规则下运作实践的完整的组织。科技期刊编委会一般由遍布全国乃至全球的学者组成,没有共同固定的工作环境,以期刊工作为连线,是十分典型的松散耦合组织。

1.2 松散耦合组织特征

1.2.1 缺乏身份认同感

组织成员缺乏身份认同是松散耦合组织的一个重要特征,是这种组织的天然属性之一。科技期刊编委会成员不可避免地具有松散耦合组织的这种天然属性。中文科技期刊编委遍布全国,英文科技期刊编委

[†] 通信作者

更是遍布全球。然而,学者身份才是编委们更有认同感的身份,大部分科技期刊编委通常只以学者身份出现在各种场合,鲜少以期刊人身份出现,对期刊人身份认同感极低。所以他们虽然担任科技期刊编委,但是极少甚至不参与期刊工作。由于科技期刊编委挂名现象如此普遍,以至于业内发明了“僵尸编委”一词来称呼他们^[5-6]。

1.2.2 成员对组织黏性差、流动性强

松散耦合组织的另一个显著特征就是成员对组织黏性差、流动性强。这是松散耦合组织只能维持有限的确定性必然自带的属性。科技期刊编委会成员首先是有一定学术成就和学术影响力的权威学者,被上级指派或同行推荐成为编委会成员^[10]。学者工作已经给编委带来了极高的荣誉感和成就感,而期刊工作只是兼职,当时间和精力有限,2部分工作彼此冲突时,会被放弃的工作显而易见。如果科技期刊依据成员活跃程度来调整编委会名单,那么不少科技期刊每年能得到一份全新的编委会名单。这足以体现编委会成员对组织低迷的黏性和高度的流动性。科技期刊编委会成员对组织黏性差、流动性强还体现在一个学者可以是多个期刊的编委,彼此之间不影响其履行各个期刊的职责,而且学者甚至能根据个人喜好将有限的时间和精力向他更在意的期刊倾斜。

2 编委会建设策略探讨

基于松散耦合理论和松散耦合组织的特征,针对如何提升身份认同感,增强成员对组织的黏性,科技期刊编辑部可以从以下4个方面加强科技期刊编委会建设,提升编委会参与期刊工作活跃度。

2.1 制定科学的编委遴选制度

多贝里发现“入门测试”越残酷,申请人形成的自豪感就越强,并将此类现象归纳为“劳力辩证现象”^[18]。因此,上级指派或同行推荐“不得已而为之”的编委身上不会出现特别强烈的自豪感和认同感。科技期刊编辑部应通过制定科学的编委遴选制度,将编委遴选工作上升为一种“仪式”。通过“过五关斩六将”的严格筛选制度,层层选拔出的编委通常有更强的身份认同感、更高的自豪感和使命感。具体实施时可特邀学科领域中影响力较大的学者坐镇,发布详细的编委遴选条件和流程。主动参与接受遴选的编委比“不得已而为之”的编委对期刊工作会更热情、更主动。“严进宽出”原则可以作为编辑部遴选编委会成员的长期策略,只有这样成为编委才会更有荣誉感。比如近几年如火如荼的青年编委会公开召集与遴选就是通过制定一定的筛选条款,挑选出最能有所作为的

青年学者为期刊发展做出贡献。但目前的筛选条件都不够“残酷”,青年编委还是只能根据科技期刊编辑部的部署亦步亦趋地开展,一旦编辑部的工作部署不到位,青年编委也会陷入和编委一样的困境。

2.2 增强编委在期刊运营中的参与感

科技期刊编委都是学者兼任,遍布全国乃至全球,没有科技期刊编辑部这样专用的工作环境帮助他们强化身份认同。科技期刊编辑部的一个重要职责就是要不断将编委“卷”入期刊工作中,加强期刊与编委之间的关联。可以在期刊工作中充分征求并认真对待编委的意见,编委既有参与感又感受到了期刊的尊重和重视,也能促使编委承担其应该承担的责任。许多科技期刊采取了将期刊信息以报告的形式主动向编委汇报,实地拜访编委等加强与编委关联的具体措施^[6],卓有成效。除了主动报告、拜访编委增强期刊“存在感”外,让编委解决期刊难题并及时向编委报告进展和结果也是发挥编委才能和智慧,使编委获得参与感的重要方法。编辑部还可以引入其他松散耦合组织类似企业销售团队建设的途径,创新编委会团队建设方法,达到通常说的“团建”的效果。

2.3 将期刊长远目标分解为编委明确任务

科技期刊编委的职责包括撰稿、组稿、审稿和宣传等,内容十分具体,但只有审稿工作有编辑和采编系统的提醒,因而一般能顺利推进。而撰稿、组稿和宣传工作的目标和工作量都没有界定,既虚无缥缈又无从下手,这些工作最后只存在于许多编委的口头和许多期刊相关文献中。科技期刊编辑部可以从期刊的长远目标出发,将目标体系拆解为可执行的各种精确且短时间内可以完成的任务,形成明确的目标管控,使每位编委都能理解期刊的长期目标和自己一段时间内的任务,了解完成自己的任务对于整个期刊的意义和贡献,意识到自己对于期刊工作的重要性。此外,由于拆解后的期刊工作既精确又容易完成,编委甚至可能在完成确定的工作之余投入更多时间和精力为实现期刊长远目标出谋划策。

2.4 制定合理考核激励淘汰制度

科技期刊编辑部要及时对编委职责完成情况进行考核,对有突出贡献的编委不仅要有物质激励也要有非物质激励。物质激励是最直接的激励手段,虽然物质激励不是激励编委的充分条件,但是作为编委工作获得认可之后的一种附加收获,在短时间内也可以产生一定的激励效果,编辑部要抓住时机,及时发挥这种效果。由于边际效应的影响,物质激励的效果递减,非物质激励作为能满足一个人最高层次需求的激励手段值得科技期刊编辑部重视。科技期刊编辑部公开表彰

编委的贡献,授予优秀编委荣誉和奖章,擢升编委成为专业副主编、主编等非物质激励,也能激发编委责任感。对于确实无法达到考核标准,不能兼顾学者和编委身份的,编辑部应考虑将其淘汰,同时发布新的编委遴选信息,或从期刊后备青年编委中择优提拔。

3 结束语

目前科技期刊编委会建设策略背后的逻辑几乎都能找到与之匹配的松散耦合组织人才队伍管理和激励理论。包括近几年大范围采用的公开召集遴选青年编委的策略,也恰好与松散耦合组织人才队伍管理和激励理论相契合。因此,以松散耦合理论为指导,科技期刊在开展编委会建设工作时就能借鉴更多成熟的松散耦合组织(如企业销售团队、学校教师团队)的团队建设和激励的措施,从而更有力地推动编委会建设。总而言之,有了理论依据,科技期刊就可以在行业内现有策略的基础上借鉴融合其他各行业松散耦合组织的理论成果和具体措施,结合科技期刊自身特点开展工作,从而促进科技期刊编委会建设理论向更深探索,编委会建设策略向更广拓展。

4 参考文献

- [1] 肖骏,谢晓红. 科技期刊编辑职能认知陷阱与重构[J]. 学术出版与传播, 2022(1): 241
- [2] 杜焱,蒋伟,季淑娟,等. 高校主办英文科技期刊编委会组建的实践与思考:以《矿物冶金与材料学报》(英文版)为例[J]. 编辑学报, 2020, 32(5): 574
- [3] 单超,王淑华,胡悦,等. 大数据时代编委会结构优化及作用提升[J]. 编辑学报, 2019, 31(3): 293
- [4] 丁广治,马超一,陈玲,等. 科技期刊编委会绩效考核机制与专家梯度建设的探索[J]. 科技与出版, 2019(8): 101
- [5] 游苏宁,石朝云. 我国科技期刊的内忧与外患[J]. 编辑学报, 2011, 23(3): 189
- [6] 彭熙,何杰玲,周江川. 科技强国背景下工程类科技期刊编委会队伍建设思路及实践:以《International Journal of Hydromechanics》为例[J]. 编辑学报, 2021, 33(6): 665
- [7] 孙菊. 科技期刊编委会的结构优化与作用提升:以《应用生态学报》为例[J]. 编辑学报, 2021, 33(5): 541
- [8] 亢列梅,荆树蓉,杜秀杰,等. 一流期刊建设背景下高校科技学术期刊编委会建设的对策与实践[J]. 编辑学报, 2021, 33(3): 301
- [9] 薛春璐,王元杰,王应宽,等. 引导我国科技工作者在国内期刊发表论文的策略[J]. 编辑学报, 2021, 33(2): 161
- [10] 张晗,李明敏,蔡斐. 学术期刊编委会的建立与维护[J]. 编辑学报, 2017, 29(增刊2): 36
- [11] 马超一,李禾. 建立绩效考核制度促进编委会职能发挥[J]. 编辑学报, 2017, 29(1): 52
- [12] 朱晓文,宋冠群. 编委会对提高期刊质量所起的作用[J]. 编辑学报, 2013, 25(6): 564
- [13] GLASSMAN R B. Persistence and loose coupling in living systems[J]. Behavioral Science, 1973, 18(2): 83
- [14] WEICK K E. Educational organizations as loosely coupled systems[J]. Administrative Science Quarterly, 1976, 21(1): 1
- [15] 雷骅. 互联网时代企业的组织创新研究:松散耦合理论视角[J]. 经济研究参考, 2019(9): 115
- [16] 蒋园园. 松散耦合与紧密耦合集成:一种新的混合型学校组织结构[J]. 天津师范大学学报(基础教育版), 2009, 10(3): 6
- [17] ORTON J D, WEICK K E. Loosely coupled systems: a reconceptualization [J]. Academy of Management Review, 1990, 15(2): 203
- [18] 多贝里. 明智行动的艺术:成功决策必须避免的52个思维陷阱[M]. 刘菲菲,译. 北京:中信出版社, 2016: 37
(2023-02-20收稿;2023-04-11修回)

期刊人永远是年轻

期刊人永远是年轻
他好比把门人夜守孤灯
他不怕学术任重
他摒弃世俗媚风
他自强
更自信
昂首挺立世刊林

(浩元修改于 2023-07-29)