

# “五位一体”闭环式培育科技期刊 青年编辑成才的实践与思考\*

——以上海市科技期刊学会为例

倪明<sup>1,2,3)</sup> 徐虹<sup>1,2,3)</sup> 王晓宇<sup>3,4)</sup> 何卓铭<sup>3,5)</sup> 王雪<sup>3,6)</sup> 赵惠祥<sup>3,7)</sup> 杨蕾<sup>3,5)</sup>

1) 复旦大学附属肿瘤医院杂志社办公室, 复旦大学上海医学院肿瘤学系, 200032; 2) 《中国癌症杂志》杂志社, 200032;

3) 上海市科技期刊学会, 201800; 4) 上海市疾控中心《职业与环境医学》编辑部, 200336; 5) 《中国激光》杂志社有限公司, 201800;

6) 上海大学学报《应用科学学报》编辑部, 200444; 7) 《同济大学学报(自然科学版)》编辑部, 200092; 上海

**摘要** 培育一支有理想、业务强、能做事的多元化青年科技期刊编辑队伍是实现中国科技期刊高质量发展, 建成世界一流科技期刊方针宏伟目标的重要保障。上海市科技期刊学会青年工作委员会通过举办学术沙龙、创新论坛, 设立科研项目、人才项目, 提供风采展示等, 形成了“五位一体”闭环式科技期刊青年编辑培养策略, 并打造了“海上青编”品牌, 建立了“海上青编”人才库, 提升了青年编辑的荣誉感和获得感, 挖掘和培育了一批优秀的骨干青年编辑, 为上海市科技期刊繁荣发展提供人才储备与支撑。

**关键词** 青年编辑; 科技期刊; 人才培养; 上海市科技期刊学会; 青年编辑工作委员会; 海上青编

**Practices and reflections on cultivating young editors in STM periodicals with a closed-loop “five-in-one” model: experience from Shanghai Society for Scientific and Technical Periodicals** // NI Ming, XU Hong, WANG Xiaoyu, HE Zhuoming, WANG Xue, ZHAO Huixiang, YANG Lei

**Abstract** Cultivating a diversified youth editor team filling with ideals, skills, competent for STM periodicals is very important for high-quality development of STM periodicals, and achieving the goal of world-class STM periodicals in China. By organizing academic salons, holding innovation forums, establishing scientific research projects, setting up talent awards, and providing a platform for displaying talent and charm, etc., the Youth Working Committee of Shanghai Society for Scientific and Technical Periodicals has formed a “five-in-one” closed-loop training proposal for young editors of STM periodicals, created the brand of “HAISHANG Young Editors”, and established a talent database of “HAISHANG Young Editors”, which enhanced the sense of honor and fulfillment of young STM editors, and explored and cultivated a number of excellent young editors, providing talent support for the prosperous development of STM periodicals in Shanghai.

**Keywords** young editors; scientific and technical journals; talent cultivation; Shanghai Society for Scientific and Technical Periodicals; youth editorial work committee; HAISHANG Young Editors

**First-author's address** Department of Editorial Office, Fudan

University Shanghai Cancer Center, 200032, Shanghai, China

DOI:10.16811/j.cnki.1001-4314.2024.03.022

《中国科技期刊发展蓝皮书(2023)》<sup>[1]</sup>指出:科技期刊是传承人类文明、荟萃科学发现、引领科技发展的重要载体,是国家科技竞争力和文化软实力的重要体现。随着一系列培育世界一流科技期刊政策<sup>[2-3]</sup>的出台,中国科技期刊迎来发展机遇,整体学术影响力、国际地位逐年提高,但能比肩国际顶刊,吸引重大创新成果率先发表的期刊尚不多,国际一流期刊出版商有待培育,“小弱散”的基本面和“两头在外”的难题尚未根本改善和解决。加快建设一批国际顶尖科技期刊,建设具有国际影响力的出版平台是提升中国科技话语权,实现中国科技自立自强的重要支撑。科技强国需要一流科技期刊的支撑,《关于深化改革 培育世界一流科技期刊的意见》<sup>[3]355</sup>(以下简称《意见》)也提出了愿景目标:到2035年,中国科技期刊综合实力跃居世界第一方阵,建成一批具有国际竞争力的品牌期刊和若干出版集团。

科技期刊的繁荣发展需要良好的出版生态,包括健全的出版政策、杰出的编辑团队、充足的资金支持等关键要素。培育一支优秀、稳定的科技期刊青年编辑队伍是实现“2035科技期刊”愿景目标的根本保障。青年编辑有活力、有想法、有潜力,可塑性强,但也面临着经验不足、技能欠缺、身兼多职、事务繁杂、受重视不足等多重困境。王晓宇等<sup>[4]</sup>调查369名40岁以下的科技期刊青年编辑职业倦怠情况发现:62.9%的青年编辑存在职业倦怠,且随着年龄、编龄的增长,职业认同感降低。孙敏<sup>[5]</sup>对上海市医学科技期刊青年编辑现状调查发现,68.57%的青年编辑对职业前景略感迷茫,难见发展希望。可见,青年编辑难从编辑工作中获得自我成就感和他人认可度,易出现思想上的迷茫、心理上的浮躁和工作上的敷衍了事,严重影响了科技期刊高质量建设发展的进程。《意见》<sup>[3]356</sup>提出:要采取多种形式加强编辑队伍建设,创造条件吸纳高水平国

\* 中国高校科技期刊研究会青年基金资助项目(CUJS-QN-2023-043)

际编委和经营人才,提升出版传播的核心竞争力。因此,如何助力青年编辑成长,激发其创新活力和工作热情,稳定期刊编辑队伍建设,打造高水平、专业化的办刊队伍,是中国科技期刊界的重要工作之一。

上海市科技期刊学会(以下简称学会)青年编辑工作委员会(以下简称青工委)积极探索,不断创新,打造了“海上青编”品牌,形成了一套“五位一体”闭环式培育青年编辑的策略,提升了青年编辑的荣誉感和使命感,培养了一批青年编辑人才,取得了一定成效,相关做法可为学/协会和编辑同行提供借鉴和参考。

## 1 配优青工委,明确服务导向,塑造品牌形象

2019年底,第九届上海市科技期刊学会通过竞聘方式确定青工委主任委员,并公开遴选40岁以下优秀青年编辑担任委员,来自复旦大学、上海交通大学、同济大学、中国科学院等系统的15名青年编辑入选了第九届青工委,并设副主委3名,秘书1名。青工委通过头脑风暴确立了两大服务宗旨:一是为上海市科技期刊青年编辑提供服务、交流和提升的平台;二是挖掘和培育一批优秀青年编辑,助力一流期刊建设。在两大宗旨指导下青工委进行了青年编辑需求调研,从编辑技能、个人能力、出版培训3个维度收集需求。以需求为导向,明确工作方向,制定服务方案,精准地为青年编辑成长提供机遇和平台。同时,青工委设计了“海上青编”Logo,塑造形象,打造品牌。

## 2 谋划全局,闭环式服务,提升青年编辑服务能效

根据调研,青工委精准策划品牌服务,通过组织“海上青编”沙龙、“海上青编”创新论坛等活动,为青年编辑提供学习交流平台和职业指导规划;通过设立“海上青编”腾飞科研项目来激发青年编辑研究创新能力;通过设立“海上青编”人才培养计划来表彰优秀,树立标杆,营造创先争优的氛围,提升和激发工作热情;通过“海上青编”风采展示平台展示优秀青年编辑成长经验和心得,供大家学习和借鉴。青年编辑的培育并非一个奖项、一次活动、一个课题就能实现,青工委将获得支持的青年编辑纳入“海上青编”人才库,定期追踪和了解他们的成长状况,并择优向更高级别的课题、奖项、人才项目进行推荐,持续地为他们的成长提供帮助和支持,同时他们的成长也更好地回馈学会,指导更多青年编辑成长,形成闭环。

### 2.1 举办“海上青编”沙龙活动

第九届青工委创办了“海上青编”沙龙活动,每年举行1~2次,通过主题明确、氛围轻松、随意交流、互

动活跃的小型沙龙研讨活动,旨在让青年编辑能够相互启迪、相互促进、开阔视野、拓宽思维能力。目前共举办了4届沙龙,主题分别为“新媒体技能营运”“编辑论文写作与技巧”“编辑职称晋升”和“科研能力提升”,邀请到了25名专家和优秀青年编辑就主题内容分享经验,参与人次从首届沙龙线上实时参与2729人次增加到6441人次,参与编辑地域从上海市扩展到了全国,影响力逐步提高,成效显著。

### 2.2 创办“海上青编”创新论坛

“海上青编”创新论坛每2年举行1次,与“海上青编”沙龙定位不同,特邀编辑界的领军人物作为论坛的授课专家,为青年编辑传道授业解惑,促进学术交流,提高学术水平。目前共举办了2届,第一届于2021年8月举行,主题为“把握机遇,勇于创新”,共邀约了11个主旨报告,结合当时新发布的《意见》,分别从提升学术引领能力、提升编辑策划与把关能力、提升出版服务能力3个方面进行分享,为青年编辑带来了提升出版能力的学术盛宴,线上参会4800余人。2023年7月举办第二届“海上青编”创新论坛,主题为“开放科学的挑战与机遇:创办世界一流科技期刊与青年编辑的使命”,线下会议2d,共邀约了39位专家和青年编辑进行分享。内容涵盖了开放科学前沿动态、国际出版同行和中国科技期刊最新的办刊理念和办刊经验、青年编辑人才成长和一流科技期刊建设与发展问题、科技期刊发展的新技术和新态势等,线下参会人员近300人。

### 2.3 创立“海上青编”腾飞项目

“海上青编”腾飞项目是面向40岁以下的青年编辑设立的基金项目,旨在鼓励青年编辑积极开展期刊出版及编辑学研究,提升青年编辑的学术研究能力,促进科技期刊青年人才队伍的培养与梯队建设,为获得更高级别的科研项目奠定基础。同时邀请资深编辑对青年编辑就课题开题、中期汇报和答辩进行辅导,启迪科研思路,修正研究方案,确保顺利结题和投入资金获得成效。至今已立项A类项目12项,B类项目18项,C类项目30项。“海上青编”腾飞项目受到了微信名为“GuoW”老师的较高评价:“青年项目是很好的编辑人生启动项目,上海的兄弟走在前面,必须点赞!资金虽然不多,周期不长,可行度高,数量合理,内容盖全,青年编辑自行发展,百花齐放,举‘编研一体化’之大旗,行学者型编辑之新路。青年编辑成才可期!”这正是“海上青编”腾飞项目创立的初衷,也是对我们项目的高度肯定。

### 2.4 设立“海上青编”人才培养计划

“海上青编”人才培养计划是学会的一项人才奖

励项目,主要面向45岁以下、富有发展潜力和创新能力的科技期刊编辑人才,表彰他们在编校、出版、期刊评价、人才培养及期刊经营管理等众多领域展现出来的卓越的创新成就和实践能力。通过本计划的支持,期望培养出能够引领科技期刊学术前沿、优化期刊评价体系、革新科技期刊人才培养及经营管理模式的领军人物和编辑学科带头人,为构建上海市期刊出版领域的高层次人才库和高水平创新团队注入活力。“海上青编”人才培养计划每年遴选不超过10名,目前已经遴选1届。

### 2.5 开辟“海上青编”风采展示栏目

为提高优秀青年编辑的展示度,扩大优秀青年编辑的示范引领作用,青工委在学会官微开辟了“海上青编”专栏,下设“青编风采”“青编沙龙”“青编腾飞”三大栏目。其中“青编风采”栏目主要分享优秀青年编辑在成长过程中的成就、经验和心得,通过宣传他们的案例,来传递积极向上的科技期刊价值观,提升青年编辑的职业荣誉感,激发更多青年编辑投身于科技期刊编辑事业,为建设世界一流科技期刊和科技创新发展贡献力量。“海上青编”风采展示栏目设立以来,共发布61篇文章,总阅读量达27 911次,起到了良好的宣传作用。

### 3 追踪评估,青年编辑培养成效显著

学会青工委以青工委委员、“海上青编”项目资助者、“海上青编”人才培养计划获得者为基础,建立了“海上青编”人才库,除重后,共纳入75人,每年跟踪成长情况。2020年1月至2023年9月,人才库成员共发表学术论文92篇,其中核心期刊26篇,非核心期刊63篇,英文期刊3篇,其中上海大学的陈昕伊3年内,在《编辑学报》和《中国科技期刊研究》发表了4篇论文;撰写著作2部;获得课题资助54项,分别为中国科技期刊行动计划选育高水平办刊人才子项目8项,中国高校科技期刊研究会/中国科学技术期刊编辑学会基金项目18项,上海市科委、科协课题5项,上海市高校科技期刊课题12项,其他课题11项;获得奖项荣誉113项,其中中国激光杂志社何卓铭获评卓越行动计划优秀编辑(1人次),交通大学附属瑞金医院王尔亮等8人获得上海市科协颁发的上海市科技期刊优秀青年(共10项),获评中国科学技术期刊编辑学会青年优秀论文7篇,华东地区优秀编辑10人、优秀论文21篇,上海市科技期刊编校技能大赛获奖21人,上海市编校知识竞赛获奖8人;上海市农业科学院李俊等的“海上青编”腾飞项目结题成果获得软件著作权2项;上海市疾病预防控制中心王晓宇等5人升编审/副

编审,8人升中级职称,上海市疾病预防控制中心张伊人等5人升任编辑部主任。第十届上海市科技期刊学会换届,1人担任副理事长,司法鉴定研究院于笑天等9人担任理事,7人担任主任委员(共13个专委会/工委),26人担任副主任委员。学会系列青年编辑培育支持计划有效加快了青年编辑的成才成长,部分成长为上海市科技期刊界的骨干人员,达到了青工委为上海市科技期刊界发掘和培养一批想干事、能干事、干成事的优秀青年编辑的初衷和目的。

### 4 加强科技期刊青年编辑队伍建设的倡议

打造一批优秀的科技期刊编辑人才是建成世界一流科技期刊重要的人员保障。行业学/协会青年工作委员会作为连接青年编辑与行业的桥梁和纽带,在促进青年编辑成才成长方面发挥着重要作用,取得了一些成果和案例<sup>[6-12]</sup>,但是仍无法补足各主管、主办单位在青年编辑人才培养和建设方面的责任。随着新媒体技术的不断发展,出版新技术的不断精进,期刊集群化发展的不断深入,对青年编辑的要求不断提升,分工更加精细和明确,对青年编辑人才的培养也提出了更高的要求。要吸引优秀的人才加入科技期刊编辑队伍,形成优秀的科技期刊编辑人才梯队,培育世界一流科技期刊,需要从以下几个方面进行考虑。

#### 4.1 构建多元化培训体系,助力一流期刊人才培养

在各有关部门对青年编辑的培训培养不足的情况下,编辑部内部的“传帮带”培养模式是目前青年编辑成长的主要途径之一<sup>[13-14]</sup>。然而,当前中国期刊多以小弱散的单刊模式存在,传统的“传帮带”等自我培养模式较难培育出创办世界一流科技期刊所需的办刊人才。鉴于此,提议期刊出版管理部门、主办单位及编辑部等应共同携手,创新培训模式,为青年编辑构建个性化、系统化的培养体系。对于新入职出版人员,应给予系统的岗前培训。因为新进编辑可能来自不同学科,且未接受过出版专业的基础培训,通过系统培训,能使编辑新人快速掌握出版行业的政策法规制度、基本知识和技能规范,树立正确的编辑职业价值观,帮助他们迅速融入工作环境。对于已有一定编龄的编辑,应开展专项培训,通过专业知识培训,帮助他们深入掌握领域专业知识,逐步引导其向感兴趣的编辑方向发展。同时,结合编辑部的岗位设置,协助他们明确职业发展路径,提升在该领域的编辑能力,进而增强期刊的专业性和影响力。对于具备潜力的优秀青年编辑人才,特别是期刊出版运营人才,可组织前往国际大型期刊出版社进行短期进修、访学和培训,学习国际一流出版社的运营模式和办刊经验,拓宽国际化办刊视野,提升站

位,为打造我国有国际竞争力的品牌期刊和若干出版集团夯实基础。

通过构建这样一套多元化、层次化的培训体系,将能够有效提升中国期刊编辑队伍的整体素质,为中国期刊走向世界一流奠定坚实的人才基础。

#### 4.2 推进科技期刊编辑岗位专业化分工,优化青年编辑人才队伍布局

随着融媒体出版、开放科学、学术出版伦理、智能AI等出版生态的兴起,科技期刊编辑出版模式也从传统的编辑出版向数字化、开放化甚至智能化转型,部分科技期刊吸取国际出版商的营运模式,逐步走向市场化、集团化、国际化,这对编辑的出版综合能力、市场营销能力、数字化出版能力、智能办公应用能力、新媒体出版能力、宣传拓展能力等都提出了新的要求。有些大型期刊社,如中国激光杂志社对编辑岗位做了细分,除传统的科学、文字编辑外,新增了管理编辑岗、数字编辑岗、美术编辑岗、营运编辑岗等。《出版专业技术人员继续教育规定》指出,每年出版专业技术人员参加继续教育培训累计不少于90学时,其中专业科目不少于总学时的2/3,为出版专业技术人员的继续教育明确了时间要求,但是在培训的具体内容设置方面,未能做到针对不同类型编辑人员的个性化培训,有些培训内容单一重复,文理医工不分,针对性不强,导致编辑培训意愿降低,仅为获取学分,无法实质性提升期刊编辑能力。因此,我们需要针对不同编辑岗位,量身定制培训内容,以创办世界一流期刊为目标,加强人才储备和培育,尤其针对目前紧缺的学术型青年编辑人才、创新型青年出版人才、管理型青年出版人才、技术型青年出版人才、复合型青年出版人才以及新媒体青年出版人才的培育进行内容策划,通过优化培训内容,培育不同层次和方向人才,加强人才队伍统筹布局和梯队建设,有效提升编辑人员的综合素质和专业素养,实现科技期刊高质量发展,助力培育有国际竞争力的世界一流科技期刊。

#### 4.3 加强青年编辑激励机制,稳定编辑人才队伍

一个行业的繁荣发展,需要一个稳定的行业生态环境,如何保持编辑队伍的稳定性,尤其是把优秀编辑人才留在编辑队伍中,是目前编辑出版行业发展的重要任务,需要通过一系列的措施来激励和吸引优秀青年编辑。1)增加奖项频次,单独设立通道,表彰先进,树立典型。目前已经设立有中国出版政府奖出版人物奖<sup>[15]</sup>(3年评选1次),上海出版新人奖<sup>[16]</sup>(5年评选1次)等,旨在表彰在出版单位从事编辑、专业技术和管理工作并取得突出业绩的人员,但是奖项评选频次较低,而且并非主要面向期刊编辑,期刊编辑获奖屈指

可数。中国科协、上海市科协开设了中国科技期刊卓越行动计划人才子项目<sup>[17]</sup>、上海市科技期刊优秀青年<sup>[18]</sup>,弥补了政府奖项的不足。上海市科技期刊学会、重庆市科技期刊学会充分发挥学/协会社会力量办奖职能,分别设立了针对青年编辑的奖项或计划,如“海上青编人才培养计划”“春泥计划”等,在激发青年编辑的工作热情、增强编辑职业荣誉感和认可度方面起到了重要的作用。2)设立专项研究基金,培养研究型编辑人才。青年编辑有想法、有干劲,但是缺乏资金支持,设立专项研究基金不仅能培养青年编辑的科研能力,激发创新潜能,同时也能推动编辑出版行业的创新发展,提升中国出版行业的科研水平和国际竞争力。3)保障畅通的晋升体系。期刊编辑和图书编辑虽有相似之处,但也不尽相同。随着编辑岗位的进一步细化,需建立健全期刊编辑独有的晋升通道,让各类青年编辑在工作中看到明确的职业前景,从而增强他们的工作稳定性和归属感。4)保障合理的薪酬体系。薪酬待遇是稳定编辑人才队伍的关键因素之一。建议根据青年编辑的工作表现,合理调整薪酬水平。不提倡完全按照年资、工龄、职称等因素来实行统一薪酬制度,可以通过设立奖金、津贴,以及基于KPI完成情况等的激励措施,进一步激发青年编辑的工作积极性并提高其对待遇的满意度。

## 5 结束语

上海市科技期刊学会青工委在培育青年编辑方面取得了较好成效,构建了“五位一体”闭环式培养模式,培育了一批优秀的青年编辑人才。然而,我们也必须认识到,学会的培养仅仅是辅助和补充,更需要各主管部门的顶层设计和支持,才能为青年编辑成长构建良好生态,吸引更多的优秀人才加入科技期刊编辑队伍,助力他们早日成为科技期刊领域的领军人物和栋梁之材,最终构建一支专业强、层次高、有厚度、稳定的科技期刊编辑队伍,为打造世界一流科技期刊方阵和出版集团提供坚实的人才保障。

## 6 参考文献

- [1] 中国科协学会服务中心. 中国科技期刊发展蓝皮书(2023)[M]. 北京:科学出版社,2023
- [2] 中国科协 中宣部 教育部 科技部关于深化改革 培育世界一流科技期刊的意见[J]. 编辑学报,2019,31(4):355
- [3] 中宣部,教育部,科技部. 关于推动学术期刊繁荣发展的意见[J]. 中国出版,2021(14):3
- [4] 王晓宇,倪明. 科技期刊青年编辑职业倦怠现状与应对研究[J]. 出版与印刷,2020(4):91
- [5] 孙敏. 上海市医学科技期刊青年编辑现状调查及建议

- [G]//刘志强. 学报编辑论丛: 2022. 上海: 上海大学出版社, 2022: 340
- [6] 王继朗, 陈移峰, 游滨, 等. “渝刊”青年编辑人才培养的策略[J]. 编辑学报, 2018, 30(4): 436
- [7] 彭远红. 科技期刊社会团体助力青年编辑成长实践研究: 基于13家科技期刊社会团体的网络数据分析[J]. 传播与版权, 2023(21): 53
- [8] 张耀元, 舒安琴, 张梨虹, 等. 重庆市科技期刊编辑学会助力青年编辑成长的实践探索[J]. 编辑学报, 2022, 34(5): 572
- [9] 刘冰. 科技期刊青年编辑大赛对青年人才培养的促进作用[J]. 中国科技期刊研究, 2022, 33(8): 1098
- [10] 高森, 张建军, 任延刚. 青委会助力新编辑成长实践探析[J]. 科技与出版, 2019(12): 121
- [11] 栗延文, 方梅, 任延刚. 青委会: 与学会一起进步, 与青年编辑共同成长[J]. 编辑学报, 2017, 29(4): 314
- [12] 彭智, 桂敏, 唐宗顺, 等. 四位一体的青年编辑人才培养模式研究与实践: 以重庆市科学技术期刊编辑学会为例[J]. 科技传播, 2023, 15(14): 36
- [13] 于荣利. 科技期刊资深编辑“传帮带”助力青年编辑成长的策略[J]. 中国科技期刊研究, 2020, 31(9): 1023
- [14] 李泽荣, 韩蕾, 王庆霞. 新形势下科技期刊“以老带新”人才培养模式分析[J]. 编辑学报, 2019, 31(增刊2): 259
- [15] 国家新闻出版署关于印发《中国出版政府奖评奖章程》的通知[EB/OL]. (2021-02-03) [2024-03-12]. [https://www.nppa.gov.cn/xxfb/tzgs/202102/t20210203\\_666243.html](https://www.nppa.gov.cn/xxfb/tzgs/202102/t20210203_666243.html)
- [16] 中共上海市委宣传部, 上海市人力资源和社会保障局. 关于开展“上海出版人奖”和“上海出版新人奖”评选的通知[EB/OL]. (2021-02-10) [2024-03-12]. <https://cbj.sh.gov.cn/XwebCMS/upload/file/article/2021/6/162260260977807.pdf>
- [17] 中国科学技术协会. 关于下达2023年度中国科技期刊卓越行动计划选育高水平办刊人才子项目: 青年人才支持项目入选项目的通知[EB/OL]. (2023-07-19) [2024-03-12]. [https://www.cast.org.cn/xw/tzgg/KJCX/art/2023/art\\_c1782381edf44c3eb14bb350cdfd164b.html](https://www.cast.org.cn/xw/tzgg/KJCX/art/2023/art_c1782381edf44c3eb14bb350cdfd164b.html)
- [18] 上海市科技期刊学会. 关于组织开展2023年上海“科技期刊杰出科技人物”“科技期刊优秀青年”选树活动的通知[EB/OL]. (2023-09-26) [2024-03-12]. <http://www.journal.sh.cn/CN/news/news903.shtml>  
(2024-03-20收稿; 2024-05-20修回)

## 《科技期刊助力区域农业发展实践与思考

### ——〈山西农业科学〉助力区域农业发展的过去、现在和未来》审稿意见

本文以《山西农业科学》为例,介绍了该刊通过采取策划专栏、举办学术会议、搭建媒体传播平台等一系列举措,在助力区域农业发展、服务乡村振兴方面所进行的探索与实践。这些探索与实践,紧紧围绕期刊的定位和使命,抓住了问题的根本,方向是正确的,在当下不少科技期刊片面以追求高学术影响力为目标、忽视科技期刊为相应领域的技术进步与产业发展服务使命的大背景下,是非常有意义的。很多做法具体实用,对期刊同人有较好的参考价值。

修改建议:

1) 题名改为《〈山西农业科学〉助力区域农业发展的实践与思考》。重写摘要。关键词改为“《山西农业科学》; 区域农业发展; 专题; 学术会议; 融媒体; 成果转化”。

2) 内容阐述应紧密围绕主题展开,例如第1章刊物的发展历程部分,如果作为一份课题报告,讲述发展历程是为了后续内容的铺垫,没有问题;但作为一篇论

文,应聚焦文章主题,密切围绕主题展开,从这个角度来看,第1章对发展历程的详细叙述与主题关联度不是很紧密,完全没有必要独立成章,将其简要概括在“引言”中交代即可。

3) 在论文结构安排上,第2章“实践”与第3章“思考”,内容界限不是很清楚。从文章内容来看,第3章内容是编辑部为了实现第2章结果所进行的思考和采取的措施,阐述上有重复之处。建议将现第2章的3个部分独立成章,将现第3章的内容分别插入每章中,既交代探索思路,也交代采取措施和探索结果,将每一部分尽可能讲深讲透。

4) 精练文字,突出重点,修改后全文以不超过7500字为宜。

5) 请认真阅读附件,修改文章格式及规范著录参考文献(特别注意规范标注“页码”)。

结论:修改后终审。