

科技期刊编辑部例会的价值分析与优化发展建议*

徐 艳, 黄克玲

《江苏农业学报》编辑部, 210014, 南京

摘 要 编辑部例会是科技期刊组织管理中一项基础性的工作,然而相关研究报道一直较少,例会的有效实践经验尚未得到广泛传播,价值尚未被系统认识,效能尚未充分发挥,这些问题在当前数智化高度发展的背景下显得更加突出。本研究拟基于网络信息调研法、文献检索法、问卷调研法等调研方法,在分析科技期刊编辑部例会发展现状、建设成效与不足的基础上,从论文质量建设、人才培养、信息管理视角分析其对科技期刊高质量发展的重要价值,从当前例会建设不足角度分析影响其效能发挥的因素,基于理论与实践分析,提出我国科技期刊编辑部例会的优化发展方案:借力提升+协同组织,聚焦内容质量提升;数智技术赋能,优化组织形式;与人才队伍建设深度融合,激活发展动能;长期主义导向,关注长远效能;实践-理论双向赋能,循环优化发展。

关键词 科技期刊;数智化;组会;实施成效;制度

Value analysis and optimization strategies for regular meetings in sci-tech journal editorial departments//XU Yan, HUANG Keling

Abstract Editorial meetings constitute a fundamental routine task in the management of sci-tech journals. However, relevant academic research and practical reports remain scarce: the effective operational experience of such meetings has not been widely disseminated, their inherent value is yet to be systematically recognized, and their full operational efficacy has not been fully realized—issues that have become particularly prominent amid the highly advanced development of digital-intelligent transformation in the publishing industry. Adopting multiple research methods including web-based information retrieval, literature review, and questionnaire survey, this study systematically analyzes the current development status, practical achievements, and existing deficiencies of editorial meetings in sci-tech journals. From the three dimensions of paper quality improvement, talent cultivation, and information management, it further elaborates on their significant supporting value for the high-quality development of sci-tech journals. On this basis, a targeted factor analysis of the underperformance of current editorial meetings is conducted from the perspective of existing gaps in meeting system construction. Furthermore, grounded in both theoretical deduction and practical verification, this study

proposes five targeted optimization strategies for editorial meetings in Chinese sci-tech journals: first, leveraging external resources and collaborative organization to enrich and elevate meeting content quality; second, empowering through digital-intelligent technologies to streamline and optimize meeting organizational forms; third, deeply integrating meeting arrangements with talent team building to activate sustained internal development momentum; fourth, adhering to a long-term operational orientation to focus on the continuous output of practical effectiveness; fifth, promoting mutual empowerment between front-line practice and theoretical research to realize the iterative cyclical optimization of editorial meeting systems.

Keywords sci-tech journals; digital-intelligent transformation; group meeting; implementation effectiveness; institution

Authors' address Editorial Office of Jiangsu Journal of Agricultural Sciences, 210014, Nanjing, China

DOI:10.16811/j.cnki.1001-4314.XXXX.XX.001

期刊编辑部例会是期刊出版单位为了推进日常工作、实现有效管理,由编辑部负责人组织、编辑部全体成员参加的周期性内部会议,是保障期刊按期高质量出版的重要管理环节。从本质上看,编辑部例会属于期刊的一类管理活动,在统筹编辑部日常分工、讨论重要事项、把控编校审进度、传达政策精神及部署重点工作等方面发挥了重要作用,对于编辑部的管理与运营、出版质量与运营效率的把关具有重要作用。

2024年9月正式启动的中国科技期刊卓越行动计划二期项目^[1],对推进集约化数字化办刊、建设一体化投审稿系统与数字出版传播平台提出了明确要求。此外,随着人工智能(AI)技术的高速发展,当前的数智化技术正在重塑科技期刊编辑出版的全流程,新兴技术的广泛应用,改变了传统的组稿约稿、收稿与初审、同行评议、编辑加工、出版传播等业务过程的具体操作模式。中国高校科技期刊研究会理事长张铁明老师曾指出,面向新的出版传播业态,科技期刊需尽快转型升级,将数智技术融入出版传播的全过程^[2]。

AI技术带来的变化也对科技期刊提出了数字化、智能化的新要求^[3],科技期刊编辑的工作模式、交流方式产生了重大变化。作为政策传导与业务执行的关键纽带,传统的科技期刊编辑部例会已经难以满足数智化背景下科技期刊在决策时效、高效沟通、精确的数据

* 2025年度江苏省社科应用研究精品工程期刊出版专项课题(25SQC-010);2025年度中国农业期刊网研究基金项目(CAJW2025-060);2025年度中国科技期刊卓越行动计划高水平办刊人才培育项目——科技期刊办刊人才主题荟活动-人才荟

收集与分析等方面的管理需求。应充分利用最新的技术,通过内容优化创新、技术支撑促进编辑部例会在内容架构、组织形式、运行机制等方面进行全面优化与转型升级,从而适应新时代科技期刊发展的战略要求。因此,研究数智化背景下科技期刊编辑部例会的优化发展策略具有极大的现实价值。

本研究拟在梳理我国科技期刊编辑部例会发展现状、建设成效与不足的基础上,从作用机制视角分析科技期刊编辑部例会的价值,基于“发现问题→解决问题”的问题导向映射思维,将存在的不足作为影响例会效能发挥的因素,针对性地提出我国科技期刊编辑部例会的优化发展建议。本研究旨在为我国科技期刊构建适应新时代要求的例会管理范式提供理论依据与实践参照,以期通过管理创新赋能科技期刊高质量发展。

1 我国科技期刊编辑部例会的发展现状、建设成效与不足

1.1 调研方法、调研对象与初步结果

1)网络信息调研法。2026年3月,以百度、微信公众号作为主要网络信息检索平台,以“编辑部例会”或“编辑部组会”、“期刊例会”或“期刊组会”为检索词,以科技期刊编辑部例会相关的新闻报道、案例、制度等为对象进行信息检索与调研。由于百度检索结果信息量较大,因此借助八爪鱼软件进行数据爬取,信息量较少的微信公众号检索结果则依靠人工筛选。剔除重复数据及不相关数据(如社科期刊数据、新媒体单位数据、编委会消息等)后,从百度检索结果中筛选到48条有效数据,从微信公众号检索结果中筛选到13条有效数据,分别按照发布日期、期刊单位、信息内容与类型进行整理,并对百度端、公众号端的数据进行整合,共得到来自28个出版单位/期刊的61条数据。

2)文献检索法。2026年3月,以中国知网作为文献检索平台,分别以“期刊”AND“例会”、“期刊”AND“组会”、“编辑部”AND“组会”、“编辑部”AND“例会”作为主题检索词进行文献检索。将检索结果中的新闻类/通知类/制度类信息并入网络检索结果中进行分析,留取研究性论文进行单独分析。检索结果显示,在不足10条与科技期刊例会直接相关的信息中,大部分为新闻类/通知类/制度类信息,仅有的2篇相关论文分别发表于2013年、2014年^[4-5]。

3)问卷调研法。主要围绕期刊基本信息(所属学科领域、出版语种、主办单位所属区域等)、期刊编辑部例会建设概况(有无例会制度、召开例会的年限、例会主持人、例会内容等)、对期刊编辑部例会的看法与建议(是否有必要召开例会、对例会内容的看法、对编辑

参与例会是否存在倦怠心理的看法、对期刊编辑部例会现存不足的看法)设置了题目。于2026年5月23—26日陆续发送到5个全国性的期刊编辑群/会议群(总人数约1980人)中。共收到来自27个省份的191份问卷数据,其中科技期刊数据139条(中文、英文、中英文科技期刊的数据分别有110条、25条、4条),社科类期刊数据32条,综合类期刊数据12条,其他类期刊数据8条,本文重点对科技期刊的数据进行进一步分析。

1.2 我国科技期刊编辑部例会的发展现状

通过对调研信息进行整合分析,初步得出当前我国科技期刊编辑部例会具有如下特点:1)大部分科技期刊都有召开例会的实践。问卷调研结果显示:47.5%的科技期刊有明确的例会制度;52.5%的科技期刊无明确的例会制度,但其中半数以上(60.3%)均会召开例会。总体上看,目前有例会召开实践的科技期刊占比为79.1%。2)主题内容的基本类型一致。已有文献报道,目前学术期刊的例会内容大致分为稿件处理、工作安排、业务学习等^[5],与本研究的网络调研结果基本一致。根据问卷调研结果,半数以上编辑部的例会内容包含工作动态汇报及工作安排(占比93.66%)、审稿相关讨论(占比74.5%)、行业规范学习(占比66.4%)及行业动态分享(占比58.22%)。3)普遍由编辑部负责人主持。根据问卷调研结果,目前的科技期刊编辑部例会均由负责人主持,其中70.0%由主任/副主任主持,24.5%由主任/副主任、主编主持,4.5%由主编主持,责任编辑、编务、兼职编辑等为参与者。4)个体差异较大。调研结果显示,不同科技期刊之间在例会内容安排、组织形式、执行力度等方面具有较大差异。例如在本次网络调研结果中,《福建技术师范学院学报》的例会召开频次较高且报道最多(21次),而67.9%被检索的期刊只有1次相关报道。5)集群化趋势越发明显。调研结果显示,近几年以出版集群形式开展例会的报道逐渐增多,如上海大学2023年召开的编辑部主任例会、中北大学出版中心2025年召开的工作例会、北京交通大学期刊中心2026年召开的例会等的报道。

1.3 我国科技期刊编辑部例会的建设成效

综合分析调研结果得出,目前我国科技期刊编辑部例会的建设成效主要包括3个方面。1)在制度上有模板可参考。例如,中国药科大学以其所办期刊集群为单位,于2024年制定了《期刊编辑部例会制度(试行)》,该制度不仅涵盖例会目的与意义、时间与频率、地点、参会人员与职责、议程,而且从例会记录、决策与执行跟踪、评估与改进等方面提出了要求,是内容具体、详实的例会制度,具有较好的参考价值。2)个性化

特色明显。尽管目前关于我国科技期刊编辑部例会的文献报道不多,但是在例会建设实践相关调研结果中可以看出较明显的个性化特点:①体现在英文科技期刊与中文科技期刊之间,不仅在会议内容上的侧重点不同,而且在会议频次、会议形式上也有较大差异;②体现在不同学科的科技期刊之间,可能由于不同学科的科技期刊的稿源数量与质量受到技术革新、组稿约稿方式的影响不同,其例会召开形式、频次也有较大差异;③体现在不同期刊集群之间,不同期刊集群的主办/主管单位构成、经费来源、管理模式的差异,直接影响了例会的内容与形式,有些大学(如上海大学期刊社、江苏大学杂志社等)形成了多刊联动的例会集群化管理模式,有别于其他集群的单刊例会形式。3)近10年以来的发展较快。从问卷调研数据看,例会召开时间在5年及以下、6~10年的占比较高,分别为45.4%、26.4%,表明近些年来我国的科技期刊出版单位对例会重视程度的提高;从网络信息调研结果看,媒体报道的例会相关新闻大部分出现在2016年以来。

总体来看,目前我国科技期刊编辑部例会建设已经在小范围(如一些出版集群、一些学科范围等)取得了一些成效,需要在更大范围内进行实践效果的深入分析、总结。

1.4 存在的不足

对调研结果中近10年来我国科技期刊编辑部例会召开情况进行分析,认为目前我国科技期刊编辑部例会建设主要存在如下不足。1)内容相对固化。目前,科技期刊编辑部例会的内容主要有选题研讨、任务布置、工作安排等,整体上看内容相对固化,亟需创新。2)组织形式缺少多样性。目前,我国大部分科技期刊编辑部例会的组织形式沿用传统的线下会议形式,较为单一。此外,根据问卷调研结果,约56%的调研者认为编辑对例会存在倦怠心理,其中57%认为“组织形式老套”是造成该结果的原因之一。3)对期刊人才队伍建设的作用路径不明确。从目标上看,目前科技期刊出版单位设置例会制度主要是通过推进和协调审稿、编校、出版等主要工作,更好地助力科技期刊的管理工作,尚未见将人才队伍建设纳入例会建设核心目标的实践和理论报道。而人才是期刊发展的根本动力与重要影响因素^[6-7],要从长远角度优化发展科技期刊编辑部例会,应充分重视人才并明确例会对人才队伍建设的作用路径。4)缺少对例会长远效能的关注和考核。虽然已经有科技期刊出版单位针对例会制定了详细的规章制度,但是尚未见出版管理部门对科技期刊编辑部例会的规章性要求,且作为编辑部的一种自发性行为,目前关于科技期刊编辑部例会的报道范围较

小,进一步影响了对其长远效能的关注和考核。5)实践经验的传播和转化意识不强。目前,期刊编辑部例会大都是闭门会议,对于期刊编辑而言,缺少向办刊经验丰富、人才队伍水平高的编辑部学习交流的机会。网络信息调研结果显示,尽管关于编辑部的工作制度有较为详细的介绍,但是中国知网中的研究型文献的检索结果较少,仅有的2篇相关论文发表于10多年前,难以为当前时代背景下科技期刊编辑部例会的高效组织提供参考。

综合看来,目前关于我国科技期刊编辑部例会的理论研究和实践报道均较少,更少见数智化背景下适合示范推广的例会模式的报道。此外,目前在政策上尚无编辑部例会的相关要求,召开编辑部例会的优点和必要性尚未被部分科技期刊编辑出版单位认识,例会功能尚未被充分开发。

2 科技期刊编辑部例会的价值分析

科技期刊的高质量发展离不开高质量内容的支撑、高水平人才的推动及先进管理模式的保障^[7-9],编辑部例会在这几个方面都可以发挥重要作用,因此下面从论文质量建设、人才培养、信息管理3个角度分析科技期刊编辑部例会的价值。

2.1 论文质量建设视角

根据《报纸期刊质量管理规定》,期刊质量包括内容质量、编校质量、出版形式质量和印刷质量。其中,内容质量和编校质量共同决定了发表论文的质量。编辑部例会作为一种组织管理活动,是期刊控制论文质量的重要抓手:通过在出版前期组织选题策划与审稿相关讨论,保证了录用论文的内容质量;借助案例分析与规范学习等活动,通过保障编辑的编校水平以保障论文的编校质量。具体分析如下。

1)通过集约化推进选题策划与审稿活动保障论文的内容质量。选题策划和审稿是在出版前期保证科技期刊内容质量的重要工作^[10-12],编辑对热点问题的掌握程度与执行能力直接影响了选题策划的效果,对专业知识的掌握程度、对专家信息的了解程度决定了审稿的准确性,这些均对论文质量起到了把关作用。编辑部例会作为科技期刊内部的交流、学习平台,通过会议形式进行学术研讨,可以集思广益、博采众长,并通过信息整合进行统一决策与任务分配,有效推进了选题策划工作,提高了审稿效率与质量,是科技期刊进行集约化选题策划和审稿的优良载体。此外,根据问卷调研结果,74.5%的科技期刊例会内容包含选题策划与审稿讨论,84.8%的科技期刊编辑认为选题策划与审稿讨论应该包含在例会议题中,表明在例会召开过

程中进行选题策划与审稿工作已经具备实践基础。

2)通过落实编辑周期性培训,保障论文的编校质量。编辑培训是例会的常见议题^[4-5],并且根据问卷调研结果,66.4%的科技编辑部在例会实践中进行了编辑培训。培训作为提升编辑素养的重要形式,其效果的发挥依赖于系统规划和实施,编辑部例会的周期性特点恰好满足其要求,是编辑培训的优良平台。编辑在周期性的例会中系统接受培训,及时更新编校知识,规避理解偏差,保障了论文的编校质量。以《江苏农业学报》为例,实施例会制度后,编校质量得以显著提高:三校稿件返修率由最初的95%降至50%左右;三校稿件差错率由2024年年初的万分之1.9左右降至万分之1.5左右。

2.2 人才培养视角

人才培养是科技期刊建设的重要组成部分^[13-14],科技期刊培养人才,不仅应关注业务能力(策划组稿能力、审稿能力、编校能力、宣传推广能力等)的培养规划,更应关注打造相应的支撑平台,从而避免“一次性”尝试。编辑部例会便是科技期刊培养人才的优质平台。

以知识管理视角为例,Tan^[15]的研究发现,知识管理因素在鼓励学者间知识共享方面具有显著影响,其中面对面互动沟通是显著的影响因素。然而,对于科技期刊出版单位而言,传统的一对一面授型知识传授形式虽然效果较好,但适用范围有限,且人力成本较高,尤其是对于人数较多、编辑学术背景差异大的中型、大型编辑部而言并不适用。科技期刊编辑部例会通过打造面对面的一对多的知识传递+平行交流平台,通过集约化共享知识与交流,不仅可以扫除知识转移障碍、高效传递编校知识、了解编辑对知识的理解程度,还能够提高不同成员之间的交流频次与效率、一次性解决编辑的疑问、消除不同编辑对相同问题的理解偏差,从而提高人才培养效率,是编辑部实现知识管理、培养人才的重要平台。此外,在数智化背景下,编辑部召开例会的形式可以更加多样化与便捷化,其对于人才培养的价值更加凸显。

2.3 信息管理视角

信息资源是和社会经济发展的重要战略资源^[16],高效的管理是释放信息价值的重要影响因素。科技期刊汇集了稿件信息、专家信息、数据信息、行业信息等大量信息资源,做好这些信息的管理工作,是科技期刊高质量利用和配置信息,实现信息资源从“潜在价值”向“现实效能”转化的前提。例会对于信息管理的作用主要体现在以下2个方面。

1)搭建信息传递平台。例会作为编辑部内部的沟

通交流平台,是编辑部信息传递的优质载体。①利于信息的闭环传导。通过例会交流,编辑向负责人汇报工作心得与进展,编辑部负责人则进行信息收集、发布与政策传达,由此促进重要信息的上传(信息输入)与下达(信息输出),为信息搭建“输入→加工整合→输出反馈”的闭环传导机制,从而促进信息在组织内部的环流与共享。②利于信息的交互。编辑在审稿、编校等环节中,通常按照既定流程独立完成相应任务,不同编辑之间的业务交集有限,信息传递呈现明显的“单线程”特征。编辑部例会通过搭建常态化的信息交流平台,使各岗位编辑能够及时共享稿件处理进度、疑难问题及处理经验,从而打破“单线程”流程造成的信息壁垒,有效避免重复劳动,提升整体工作效率。

2)赋能信息资源的优化配置。掌握信息资源并实现优化配置是编辑部负责人的职责。编辑部负责人在获取例会交流信息的基础上,通过对不同信息资源进行归类与重新分配,从而实现信息资源的优化配置。例如,对于奖项申报等信息,可在核验真实性与申报意愿的基础上,在例会上统筹安排申报;对于可作为约稿对象的优质作者,可在例会上对相关信息资源进行集中分配,避免编辑之间的不必要竞争。总体上看,例会可以通过对各类信息的汇聚、筛选与重构,有效避免信息不对称,提升信息资源的配置效率。

3 我国科技期刊编辑部例会的优化发展建议

编辑部例会已经在内容策划、人才培养、信息管理等方面展现出对科技期刊高质量发展的重要价值。然而,内容相对固化、组织形式缺少多样性、对期刊人才队伍建设的作用路径不明确、缺少对例会长远效能的关注和考核、实践经验的传播和转化意识不强等问题影响了数智化背景下科技期刊编辑部例会的效能发挥。为了传承我国科技期刊编辑部例会经验,并从内容、形式等方面为我国科技期刊编辑部例会的优化发展提供参考,本研究从5个方面提出优化发展建议。

3.1 借力提升+协同组织,聚焦内容质量提升

内容质量是评估会议价值与作用、参与体验及影响力的核心影响因素。从理论角度分析参会动机可知,会议的内容价值会影响参会者的参会决策^[17]。因此,从会议组织角度看,应从内容质量上满足与会者的需求,从而引起与会者的兴趣。同理,例会的主题内容质量决定了科技期刊编辑部例会的质量,要实现例会的优化发展,应将提高主题内容质量作为核心导向。传统的例会主题内容相对固化,容易引起编辑倦怠,建议在借鉴其他会议内容的同时,关注交叉内容,甚至可以与其他会议协同组织,从而实现多会内容的共享与

质量的协同提升。

具体而言,期刊编辑部例会可借鉴学术会议策划所用的系统化设计理念,在确保内容具有实用性、前沿性、相关性与互动性的基础上,按照“商议议题→确定议题→系统化编排内容→发布会议通知”的流程组织每次例会,从根本上解决当前例会存在的内容固化、形式化等问题。以《江苏农业学报》为例,2024年年初重启编辑部例会制度,由编辑部负责人进行内容策划,召开频率为2个月1次,目前已经组织了12次。最初采用的是老式的编校知识交流,无ppt且内容简短,编辑参会的积极性不高。随后主持人开始以内容为核心,对会议进行调整、优化,不仅借力学术会议,引入最新研究热点问题作为专题讨论,为编辑选题策划提供参考,而且与党员学习会议实现内容协同,使编辑提高政治素养,防范审稿、编校过程中的政治风险。经过2年多的发展,目前的编辑部例会实现了多元融合,内容质量得以显著提升,并取得一系列成效。1)审稿效率大幅提升。通过例会的沟通环节对审稿流程进行了多次优化,使初审效率大大提升,重要稿件的审稿-见刊周期由平均50 d缩至最短20 d。2)专栏策划取得新进展。例会促成了多名编辑的选题策划构想由书面走向实施落地,编辑的选题策划能力显著提升,首期专题策划论文将于2026年6月见刊。

笔者进一步结合文献报道与调研结果,整理了其他科技期刊的办刊经验,提出如下几点建议。1)与期刊的其他高频次会议联合策划、协同组织,如编委会会议、期刊同行之间的交流、党员学习会等是较为常见的会议,容易从选题策划、期刊管理经验、编校规范、政治敏感性问题的防范等内容上找到与编辑部例会之间的内容交叉点,实现内容的协同;2)采用“3+X”模式进行内容的交叉融合,其中“3”为既定内容,可以设为编辑部近期的工作安排+工作案例分享+与编校知识相关的培训等,“X”对应的内容为随机内容,可以是选题策划会、审稿交流、学术汇报、讨论等随机议题,可在参照咸增强^[5]报道的基础上根据笔者实践与调研结果进行了调整;3)按照“1+X”设置报告人,其中“1”表示编辑部负责人,主要作用是策划并确定会议内容(如工作安排、工作案例分享、编校知识培训等)、主持会议、安排工作等,“X”表示编辑部其他成员,建议采用循环模式,轮流进行汇报、分享。

3.2 数智技术赋能,优化组织形式

组织形式是影响会议吸引力与实施效果的另一重要因素。目前,产业类会议已经在组织形式上成功实现了数智化赋能,其中会议场景的智能化升级(AI翻译、云端直播、线上互动等),大大提升了参与的体验

感^[18]。在数智化背景下,通过人机协作、数智协同,可以打破传统“上传下达”的线性例会模式,进一步构建数据驱动、实时协同、智能辅助的立体化例会架构。然而受限于规模、资金、人力等因素,规模较小的科技期刊编辑部例会在组织形式上尚未实现数智化转型。结合科技期刊编辑部例会的常见内容,提出如下优化策略:

1)AI辅助选题策划。主要支撑技术为大数据分析平台、AI辅助工具等。例如:会前,可借助专家访谈+AI辅助生成学术热点分布图,初选具有较高关注度的选题方向;会中,在研讨的同时,基于AI的数据可视化界面进行选题效果预测,实时模拟不同选题的传播效果;会后,通过AI+人工整理会议纪要,生成选题任务清单并分配至个人。2)在线协同审稿。主要支撑技术为数字化采编系统、线上会议软件、共享文档等。主要依托数智化平台进行数字化“三审”,对各环节意见进行实时留痕。针对复杂稿件,通过视频会议邀请专家参与集体讨论。此外,稿件的学术不端检测、格式审查等基本检查均借助软件在会前完成,会上主要关注学术质量审查。3)多模态的编辑素养提升会。例如,依托在线学习平台、将AI工具使用技巧、科技伦理等培训拆解为微课,嵌入日常例会汇报中。有条件的编辑部可利用VR模拟学术不端案例处理、危机公关等场景,提升编辑应急能力。此外,会后可以借助AI实时更新编辑部内部知识库,及时将会议讨论成果生成共享知识。笔者认为,数智技术对编辑部例会形式优化的本质是放大会议效能,最终目标是将编辑部例会建设为数字型、智能型的小型交流平台。

3.3 与人才队伍建设深度融合,激活发展动能

人才是科技期刊高质量发展的根本动力与基石^[7-8],科技期刊之间的竞争本质上是人才的竞争:编辑人才掌握的编校知识和学术资源决定了科技期刊的质量和竞争力,完善的人才队伍则能够为科技期刊的长期平稳发展提供底气。作为一种以编辑为主要参与者的内部交流活动,期刊编辑部例会在设置中应融入人才队伍建设目标,成为发现人才、培养人才和锻炼人才的重要平台,从而更好地体现其价值,并依靠人才资源激活期刊发展动能。以《江苏农业学报》编辑部为例,目前在例会与人才队伍建设融合方面取得如下进展:1)编辑的学术研究感知能力显著提高,人均申请课题数由0.5个增至1个,课题的参与率由25%提升至100%;2)培养省级编校质量审读人员1名,实现0的突破;3)编辑对行业动态的关注度显著提高,在例会上分享心得的人数显著增多。经综合分析,从制度嵌入、编辑的主体性培养层面提出如下建议。

1)在制度设计中嵌入。目前,例会对人才的关注多停留在任务分配与进度督促层面,而对编辑的职业发展路径规划、专业能力提升、学术视野拓展等关乎人才队伍长远建设的深层次议题,尚未给予充分重视。这种“重事务、轻育人”的例会模式,使得人才队伍建设与日常管理活动相互脱节,难以将例会的人才培育功能转化为推动科技期刊可持续发展的实际动能。建议科技期刊编辑部将人才培养机制融入例会制度中,协同设置人才队伍建设与期刊发展目标。例如,在例会既定内容中不仅设置基于人才梯队建设的个性化培养方案研讨,而且围绕编辑核心能力提升,设置专题化、常态化培训议题。

2)培养编辑的主体性。根据问卷调查结果,57.6%的编辑认为,当前我国科技期刊编辑部例会的主要不足是“普通编辑缺少发言的机会”,在一定程度上反映了当前科技期刊编辑部例会的现状。从学术交流角度看,编辑部例会亦是一种微型的学术交流活动。科技期刊负责人应转换思维,将例会作为平台锻炼、培养编辑,使原本内容固化、形式单一、参与积极性不高的例会成为编辑成长的摇篮,提高编辑的参与热情。例如,通过在例会中设置专题报告、经验分享等议题,让青年编辑走上例会讲台,通过对专题模块的系统化学习与准备,他们既夯实了专题研究的基础、提升了专业素养,又在同事面前锻炼了表达能力,展示了自我。通过上述“演练”,还能锻炼编辑的学术交流能力,促进编辑从“稿件加工者”向“学术研究者”转变,以研促编。

3.4 长期主义导向,关注长远效能

长期主义(long-termism)作为一种跨学科的理论,是指一种以低贴现率为特征的决策方式,常被用在经济学和管理学等研究领域^[19],它展现了一种看重长远利益、不急功近利的态度,强调在正确方向上的持续积累。科技期刊的办刊过程本质上就是长期主义思想的践行过程,是长期主义思想在学术领域的典型实践场域。以该理念为指导,对科技期刊编辑部例会制度进行优化设计,可以避免用急功近利的思想来考核例会价值,利于例会长远效能的发挥。

1)利于积累实践经验。高质量的会议往往需要数年时间的考验,经过多年实践累积的会议经验,才可能形成具有延续性价值的内容。以南京农业大学主办期刊 *Horticulture Research* 的办会实践为例,其主办的“国际园艺研究大会”自2014年创办以来,每年举办1次,目前已经成为国际学术会议知名品牌^[20]。分析其每年的会议通知与日程安排发现,通过10多年的实践摸索与经验转化,该会议在内容与形式上进行了多次优化,如主题设置的日益丰富、承办形式由单一到联合的

转变、按需进行线下会议与线上会议之间的转型等。这些优化均为例会长远效能的发挥奠定了基础。

2)贴合期刊发展规律。科技期刊的发展具有一定规律性,培育世界一流科技期刊,需要绵绵用力,久久为功^[21]。科技期刊编辑部例会建设也应顺应这个规律,以长期主义思维作长远谋划。以《江苏农业学报》为例,在长期主义思想引领下,编辑部于2024年初启动例会制度,以2个月为周期,在持续召开例会的这几年来,例会的内容和形式得到了显著改善,最初是以名词辨析为主要内容的简短会议,后来发展为学术报告形式的案例分析会议,到2026年发展为要闻分享+案例分析+专题学习的多议题融合型会议,逐渐稳定了组织形式与内容板块,初步积累了一些经验,案例数从实施例会前的几十页增加到近1000页,在编校质量、学术研究能力、对外交流等方面均取得了显著成效,并获得了编辑们的一致认可,长期主义的效果初步显现。

因此,笔者建议编辑部在组织例会的过程中,至少以2年为一个预试阶段、5年为一个正式阶段进行实践,在此过程中与科技期刊发展需要、编辑的实际需求相磨合,进行内容调整与优化,同时注意结合数智化工具并进行质量控制,例如通过AI辅助会议记录+组织者执行力跟踪+定期评估等措施,对会议的实施效果进行跟踪、考评,并及时根据考评结果分析不足,制定改进对策。

3.5 实践-理论双向赋能,循环优化发展

编辑出版是一门与实践关系密切的学科,其实践不仅是理论创新的来源,而且对于理论具有“试金石”的作用,可以修正理论应用偏差,进而完善理论。同时,编辑出版理论亦可通过为出版实践过程搭建认知框架、优化操作方法与路径等来优化出版实践,使抽象的理论转化为编辑实践中可操作的流程与标准。例会作为传统的出版实践形式之一,其内部性特点造成信息的相对封闭,使得很多宝贵的实践工作经验鲜少为外人所知,尚未实现从实践到理论的有效转化。为了促进编辑部例会实践与理论的双向赋能,笔者认为可以构建编辑部例会的“实践→理论→实践”的循环优化发展模式,并提出如下优化建议。

1)鼓励编辑围绕例会主题申报课题、撰写论文。目前,实践多于理论是阻碍例会发展实现实践与理论双向赋能的最大困境,最直接的应对策略是鼓励编辑以例会为主题或主要内容申报课题、撰写论文,在此过程中总结实践经验,系统整理归纳并进行理论转化,将期刊的实践经验转化为理论成果,这些理论进而可作为指导同行实践的重要依据。

2)用成熟的理论科学指导实践。成熟的理论往往

经过实践的反复验证,对实践具有较高的指导价值。例如PDCA(plan-do-check-act,plan指计划,do指执行,check指检查,act指处理/改进)循环理论^[22-23]便可用于指导科技期刊编辑部例会实践,能够确保例会通过制定计划→执行计划→检查效果→修改完善等流程进行良性循环,实现优化发展。

4 结束语

例会不仅是科技期刊管理工作的重要组成部分,而且是编辑部重要的沟通交流平台,对于科技期刊的高质量发展具有重要作用。为了挖掘例会价值、充分发挥其效能,本研究基于问题导向思维,从内容、组织形式、人才队伍建设、长远效能、实践与理论双向赋能发展等角度提出数智化背景下我国科技期刊编辑部例会的优化发展建议。本研究结果可为数智化背景下我国科技期刊出版单位优化例会组织形式与内容,更好地服务于科技期刊管理与高质量建设工作提供参考。本研究团队今后拟从以下2个方面进行深入研究:第一,例会主题内容设置、实施效果等的调研与案例分析;第二,人工智能技术在编辑部例会中的具体应用场景和方法的案例调研。

5 参考文献

- [1] 关于组织实施中国科技期刊卓越行动计划二期项目的通知[EB/OL]. [2026-03-01]. https://sj.cast.org.cn/xw/TZGG/art/2024/art_1487082664.html
- [2] 刘晓晶. AI时代气象科技期刊走向新发展[N]. 中国气象报, 2025-08-26(3)
- [3] 朱本华, 温优华. 科技期刊智慧出版的实现路径探讨[J]. 中国科技期刊研究, 2019, 30(11): 1177
- [4] 王大勇, 史新中. 充分发挥军队集中统管优势 建立完善医学期刊年会制的做法与体会[J]. 东南国防医药, 2013, 15(4): 431
- [5] 咸增强. 学术期刊编辑例会的模式与作用[J]. 中国科技期刊研究, 2014, 25(1): 161
- [6] 亢列梅. 中国科技期刊卓越行动计划优秀人才案例的经验及启示[J]. 编辑学报, 2025, 37(4): 461
- [7] 丁佐奇, 孙劲楠. 我国科技期刊青年编辑人才培养路径探析[J]. 科技与出版, 2025(11): 85
- [8] 肖宏. 论新时代科技期刊的质量要素与高质量发展[J]. 中国科技期刊研究, 2020, 31(10): 1153
- [9] 林珑, 周华清, 李来斌. 科技期刊高质量发展赋能新质生产力的内在逻辑、现实困境与实现路径[J]. 中国科技期刊研究, 2025, 36(1): 44
- [10] 谢武双, 孔红梅, 全元. 深耕选题策划出版, 提升期刊学术质量: 以《生态学报》为例[J]. 编辑学报, 2022, 34(2): 222
- [11] 刘畅, 姜京梅, 范瑜晔. 人工智能在科技期刊选题策划中的应用与应对策略[J]. 中国科技期刊研究, 2020, 31(8): 909
- [12] 苏磊, 蔡斐, 李明敏, 等. 学术编辑策划专刊/专栏应具备的能力及实施要领[J]. 编辑学报, 2020, 32(1): 109
- [13] 张之晔, 张品纯, 李伟. 新时代科技期刊编辑的核心素养要求是又红又专[J]. 编辑学报, 2021, 33(3): 237
- [14] 李文娟, 张红霞. “双一流”建设契机下高校学术期刊编辑人才的发展之路[J]. 中国科技期刊研究, 2019, 30(1): 64
- [15] TAN C N L. Enhancing knowledge sharing and research collaboration among academics: the role of knowledge management[J]. Higher Education, 2016, 71(4): 525
- [16] 叶继元. 信息资源的概念及其与信息、数据、知识等概念逻辑关系探讨[J]. 情报学报, 2025, 44(1): 93
- [17] WANG R. Examining attendance and non-attendance at association conferences: a grounded theory approach[D]. Sydney: University of Technology Sydney, 2020
- [18] 裴超. 数智重构全链条产业会议开启变革新局[J]. 中国会展(中国会议), 2026(10): 11
- [19] THOMSEN S, POULSEN T, BØRSTING C, et al. Industrial foundations as long-term owners[J]. Corporate Governance: An International Review, 2018, 26(3): 180
- [20] 尹欢, 孔敏, 张彤, 等. 英文学术期刊学术社区的探索与思考: 以《园艺研究》为例[J]. 中国科技期刊研究, 2021, 32(8): 1040
- [21] 罗东, 王洪宇, 周海燕, 等. 做强、做大、做活, 培育一流科技期刊[J]. 中国科技期刊研究, 2022, 33(11): 1477
- [22] 周志新. 论科技期刊全面质量管理及PDCA循环的应用[J]. 中国科技期刊研究, 2013, 24(5): 847
- [23] 刘维九. 应用PDCA原理提高期刊质量[J]. 中国科技期刊研究, 2000, 11(5): 328

(2026-03-29收稿; 2026-06-23修回)